

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiana, T. E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(2).
- Fauziah, D., & Rahardjo, W. (2021). Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 102–110.
- Ghozali, I. (2021). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit - Undip.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit. Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd Editio). SAGE Publicaiton, Inc.
- Hair, J. J., Hult, G., Ringle, C. ., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021). Review of Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* (Vol. 30, Issue 1). Springer. [https://doi.org/ 10.1080/10705511.2022.2108813](https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813)
- Handayani, T., & Wibowo, A. (2020). Resiliensi sebagai mediator hubungan motivasi kerja dengan kinerja guru. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 18(1), 45–53.
- Herzberg, F. (2017). *The Motivation to Work*. Routledge.
- Lahagu, A., & Hidayat, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah dalam Lingkungan Yayasan XYZ di Papua Interior. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 6(3), 1900–1910. <http://jurnal.usk.ac.id/riwayat/>
- Luthans, F. (2021). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyani, R., & Saputra, H. (2022). Motivasi kerja dan kinerja guru honorer sekolah menengah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 10(1), 31–40.
- Nugraheni, A. D., Sari, R. P., & Wijayanti, T. (2023). Resiliensi dan performa kerja guru pada masa transisi pendidikan pasca pandemi. *Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 27(1), 66–75.
- Puspitasari, E., Wardani, F., & Alam, A. (2023). Peran insentif dan dukungan organisasi terhadap resiliensi pegawai non-ASN. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 18(2), 94–101.
- Rahayu, N., & Prabowo, H. (2022). Pengaruh insentif terhadap kinerja dengan resiliensi sebagai variabel intervening. *Jurnal Human Capital*, 14(2), 55–64.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Saryono, D., & Sukamto. (2020). *Saryono, D., & Sukamto. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif dalam Pendidikan*. Deepublish.
- Sekaran, U. (2020). *Research Methods For Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (4th ed.). Salemba Empat.

- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (1st ed.). Andi Offset.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumariyak, A., Karwono, K., & Muhfahroyin, M. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Se-Kecamatan Buay Madang Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian LPPM UM METRO*, 6(1), 1–13.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen. Indonesia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Villalva A., J. E. (2021). Structural equation models - PLS in engineering sciences: a brief guide for researchers through a case applied to the industry. *Athenea*, 2(4), 5–18. <https://doi.org/10.47460/athenea.v2i4.17>
- Widodo, W., & Setiawan, B. (2021). Motivasi dan Resiliensi sebagai prediktor Performa Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Psikologi*, 9(1), 19–28.
- Yuliana, A., Fitri, M., & Rahmawati, E. (2021). Komunikasi organisasi dan resiliensi dalam peningkatan kinerja tenaga pendidik. *Jurnal Kependidikan*, 7(2), 88–96.