

1. Daftar Pustaka

- Abdurrahim. (2025). Human–AI collaboration dan pengaruhnya terhadap efektivitas kerja di era transformasi digital. *Jurnal Manajemen Teknologi dan Inovasi*.
- Al Amri. (2015). Analisis efisiensi teknis, efisiensi alokatif dan efisiensi biaya dalam organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Anoraga, P. (2005). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariani, D., & Susilowati, E. (2025). Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam pengelolaan sumber daya manusia dan pengembangan karir karyawan. *Jurnal Manajemen SDM Indonesia*.
- Becker, G. S. (1993). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education*. Chicago: University of Chicago Press.
- Benbya, H., Davenport, T. H., & Pachidi, S. (2020). Artificial intelligence in organizations: Current state and future opportunities. *MIS Quarterly Executive*, 19(4), 1–15.
- Davenport, T. H., & Ronanki, R. (2018). *Artificial intelligence for the real world*. Harvard Business Review, 96(1), 108-116.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Donnel, C. O., Koontz, H., & Weihrich, H. (2010). *Management*. New York: McGraw-Hill.
- Drajat, A., dkk. (2025). Peran Artificial Intelligence dalam meningkatkan efisiensi kerja dan pengambilan keputusan organisasi. *Jurnal Sistem Informasi dan Manajemen*.
- Dwipayana, I. (2022). Implementasi Artificial Intelligence dalam meningkatkan produktivitas dan efisiensi kerja organisasi. *Jurnal Teknologi Informasi dan Bisnis*.
- Gunawan, R. (2022). *Pemanfaatan Kecerdasan Buatan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Teknologi dan Bisnis*, 10(1), 33–42
- Goldsmith, M. (2012). *What Got You Here Won't Get You There*. New York: Hyperion.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ilyasa, M., & Faiz, A. (2024). Pengaruh pemanfaatan Artificial Intelligence terhadap kualitas pengambilan keputusan kerja. *Jurnal Manajemen dan Teknologi Digital*.
- Kementerian Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia. (2022). *Transformasi Digital dan Pemanfaatan Artificial Intelligence di Indonesia*. Jakarta: Kominfo.

- Khan, A., et al. (2024). Generative AI in human resource management: Implications for recruitment, engagement, and performance management. *Journal of Human Resource Technology*.
- Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. (2021). *Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam Transformasi Pelayanan Publik*. Jakarta: LAN RI.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marr, B. (2019). *Artificial Intelligence in Practice: How 50 Successful Companies Used AI and Machine Learning to Solve Problems*. Wiley.
- Mardikawati, E., dkk. (2023). Pengertian dan ruang lingkup Artificial Intelligence. *Jurnal Teknologi Informasi*.
- Miraza, B. (2006). *Ekonomi Manajerial*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Prabowo, A., dkk. (2024). Artificial Intelligence sebagai pendorong peningkatan keterampilan digital dalam pengembangan karir karyawan. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*.
- Prasetio, R. (2024). Pengaruh pemanfaatan Artificial Intelligence terhadap efisiensi kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Operasional*.
- Pujiono, R., Rachmawanto, E. H., & Hana, M. (2024). *Artificial Intelligence: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Yogyakarta: Penerbit Informatika.
- Puspita, R., & Nurfitriani, L. (2025). Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam talent development dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen SDM*.
- Priyono, A., Moin, A., & Putri, V. N. A. O. (2020). *Identifying digital transformation paths in the business model of SMEs during the COVID-19 pandemic*. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 6(4), 104
- Putri, N. (2021). *Artificial Intelligence dalam sistem informasi modern*. *Jurnal Teknologi Informasi*.
- Rachmawati, I. (2022). Penerapan Teknologi Digital dalam Pengembangan Karir Karyawan: Studi pada Perusahaan Rintisan di Jakarta. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 21(1), 56–67

- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinungan, M. (2010). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutanto, J., & Firmansyah, D. (2021). *Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam Dunia Kerja: Sebuah Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen dan Teknologi*, 20(2), 112-123
- Syam, A. (2020). Analisis indikator efisiensi kerja dalam organisasi modern. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Widodo. (2020). Artificial Intelligence sebagai inovasi teknologi dalam sistem pengambilan keputusan. *Jurnal Sistem Informasi*.
- Yuliana, D., & Sari, R. (2021). Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam pengolahan data dan sistem prediktif. *Jurnal Teknologi dan Informasi*.