

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, O. :, & Saleh, R. (2018). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Jaya Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 33–34.
- Dr. Amruddin etc.al. (2022). *Metologi Penelitian Kuantitatif*.
- Febriana, S. (2025). *Pengaruh Stress Kerja, Motivasi kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Konsumen Karyawan PT. Platinum Ceramic Industry Karang Pilang*. 10(September), 161.
- Fransisca, V., Zendarato, Y., & Putri Sarirati, P. (2025). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hypermart Cibubur Junction. *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 58–75. <https://doi.org/10.46975/mehk8239>
- Ghozali Imam. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Hasibuan, I. H., & Siregar, Z. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Spesialisasi Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bakrie Sumatera Plantations Sumut I Kisaran. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 3639–3650. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.6318>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Irianto, I. M. S. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Bank BRI KC Lumajang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, Vol 10, No 2: Semester Genap 2021/2022*. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/8091/6872>
- Pramana, D., & Listyawati, I. (2025). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja , Motivasi Kerja , Insentif Kerja , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Grab Kota Semarang*. 8(1). <https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2692>
- Putra, A. D. C. N. T. R. Y. P. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS UMKM BUAH BARU ONLINE (BBO) DI GAMPING YOGYAKARTA)* *Agus*. 6(2), 71–83.
- Rahayu, T. P., & Liana, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja , stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan ( Studi pada Karyawan PT Phapros , Tbk Kota Lama Semarang ). 6(3), 1–9.
- Robbins, S. P. (2013). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Rosmiati, E., Sova, M., & Shofwah, R. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Morning Dew Indonesia. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(1), 11-16.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152–168.
- Satria, P., Bakar, L. A., Rahmat, D., & Isworo, J. (2025). Studi Kualitatif Tentang Persepsi Karyawan Terhadap Fleksibilitas Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 10-17.

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja , Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work from Home*. 7(1), 92–108.
- Sitorus, T., & Siagian, H. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai PemSitorus, Tetty, and Harlyn Siagian. 2023. “Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi.” *Angewandte Chemie International*. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951– 952., 5(Mi), 5–24.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (ed.)).
- Sugiyono, (2010). (2010). *Sugiyono, P. D. (2010). Metode Peneliian. Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. 32(3), 74–75.
- Sunyoto, Danang. 2013.”Teori, kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (praktik penelitian)”. Yogyakarta : CAPS (canter for academic publishing service).
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.  
JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis, 2(1), 53-65.
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 01-09.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41-55.
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., Mandagi, D. W., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Klabat, U. (2022). Work-Life Balance , Kepuasan Kerja , dan Kinerja Di Antara Karyawan Milenial dan Gen Z : Tinjauan <https://doi.org/10.33019/society.v10i2.464>
- Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas kerja Driver Gojek terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 1–42.