

REFERENSI

- Adetiyas, R., Sucipto, H., Yulianto, A., & Setiabudi, U. M. (2024). Pengaruh *Work-life Balance* , Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Journal Of Social Science Research Volume*, 4, 5756–5768.
- Aini, N., Lucky, N., Tamengkel, F., & Rumawas, W. (2025). Pengaruh *Workliife Balance* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt. Telkom Indonesia Witel Sulut Malut. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB, XV. No. II(Iii)*, 1–7. <http://dx.doi.org/xxxxxx>
- Andarista, J., Latif, N., & Jumaidah. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja (*Work Life-Balance*) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Ide Kreasi Warna Makassar Program Studi Manajemen “ Pengaruh Keseimbangan Kerja (*Work Life Balance*) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6), 203–221.
- Andrie Ch Salhuteru, H. H. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Desa Waai Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Administrasi Terapan*, 4(1), 104–116.
- Arianto, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT SMG. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(4), 331–342.
- Arifin & Muharto. (2022). Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Karyawan *Effect Of Worklife Balance On Employee Performance*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Arsyita, F., & Jauharry, M. (2024). Reliabilitas Konstruk dalam Analisis SEM. *Jurnal Statistik dan Riset Bisnis*, 18(1), 60-75.
- Asari, F. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852.
- Asri, N. A. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (studi pada Karyawan PT. Semen Bosowa Maros)*.
- BPS, Statistik Penyediaan Makanan dan Minuman 2023 diolah kembali oleh Biro Data dan Sistem Informasi, K. P. (2025). *Perkembangan Usaha Penyediaan Makanan Dan Minuman Menurut Kelompok Kbli,Tahun 2023 Restoran*. Biro Data Dan Sistem Informasi, Kementerian Pariwisata.<https://api.kemenpar.go.id/storage/app/uploads/public/685/273/d63/685273d630254301509006.pdf>
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499–512. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499>
- Desiyani, Nuryanto, H. (2025). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Laman*, 17(1), 126–144. <http://jmk.uho.ac.id/index.php/journal/index>
- Dwika Saputri, A. F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Karya Jalur Bersama Desa Tamiyang Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong. *Jurnal Stiatabalong*, 7(2), 1239–1256. <http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB> ISSN
- Eldon, M. (2023). Digital Marketing Strategy Using Online Shop, Marketplace and Social Media for Msmes in Tulungagung District. *International Seminar*, 5, 356–366. <https://doi.org/10.36563/proceeding.v5i0.140>
- Faris, M., Rumijati, A., & Fitriasari, F. (2024). The Influence of *Work-Life Balance on Employee Performance with Perceived Organizational Support as a Moderating Variable*. *Jurnal Manajemen Dan Kewi*, 04(04), 376–384. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v4i4.36842>
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris Edisi 1 (1st ed.)*. Yoga Pratama.
- Hair, J. F., Page, M., & Brunsveld, N. (2020). *Essentials of Business Research Methods*. New York: Taylor & Francis Group.
- Hamali, A., et al. (2023). Data collection with questionnaires. *Asian Journal of Research*, 13(4), 289-302.
- Herzberg, Frederick; Mausner, Bernard; Snyderman, Barbara B. (1959). *The Motivation to Work*. 2nd ed. New York: John Wiley.
- Isdaryati, M. N., Andriana, R., & Sukatmadiredja, N. R. (2025). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja dan Loyalitas Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di CV Griya Persada Engineering. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS) Homepage*,

4(4), 852–857.

Lemeshow et al., (1997). Adequacy of sample size in health studies. World Health Organization.

Nabilah, N. J., & Setiani. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Bojonegoro. *Manajemen Dewantara*, 6(2), 176–190. <https://doi.org/10.26460/md.v6i2.12526>

Ningrum, & Munawaroh. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 3(1), 19–32. <https://doi.org/10.55606/mri.v3i1.3434>

Nugraha, B. S. P., & Masithoh, D. (2023). Partial Least Squares-Structural Equation Modeling, Kebiasaan Baru Masa Pandemi Covid 19 Dan Perubahan Perilaku Konsumen Terhadap Penguatan Karakter Sociopreneur. *Jurnal Economina*, 2(6), 1233–1246. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.593>

Nugroho, S., & Laksmiwati, H. (2024). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Correlation Between Job Satisfaction And Employee Performance Abstrak. *Character Jurnal Penelitian Psikologi* |, 11(01), 212–224.

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

Nurjanah, E., & Riyanto, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. X). *JFM : Journal of Fundamental Management*, 3(1), 44–62. <http://dx.doi.org/10.22441/jfm.2023.v3i1.17691>

Priyatno, S., & Rijanti, T. (2024). Commitment With Job Satisfaction As A Mediating Variable : A Study Of Employees At Perumda Tirta Moedal In Semarang City Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Work Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi : Stud. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 8546–8569.

Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan *The effect of work environment and job satisfaction on emp. Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(1), 77–86.

Rangu, T., Marewa, J. B., & Biringkanae, A. (2025). Analisis *Work Life Balance* pada Karyawan (Studi Kasus di PT Malea Energy). *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(2), 873–881. <https://jurnalbisnismahasiswa.com/index.php/jurnal/article/view/552>

Sabilla, R. A. N., & Wartini, S. (2023). *Work-Life Balance* dalam Era Digitalisasi Kerja : Analisis Dampak terhadap Kinerja Karyawan. *Bookchapter Manajemen SDM*, 1, 556–581.

Salsabila, A., & Suryawan, I. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja , Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(January), 12. <http://ejurnal.pps.ung.ac.id/index.php/Aksara>

Siahaan, M. L., & Juliana, A. (2025). Menjagakeseimbangan, Meningkatkan Kinerja : Melalui Kepuasan Kerjadalamhubunganwork- Life Balance Danwork Engagement Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(3), 1543–1564.

Sitorus, H. F., & Mesra, B. (2024). *The Effect Of The Work Environment On Employee Performance At The Binjai City Social Service*. 2(2), 1701–1712.

Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Alfabet, Bandung.

Sholihin dan Ratmono (2021). Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. ANDI, Yogyakarta

Syarif, N. T., & Hasan, D. (2025). The Influence of *Work-Life Balance* and Job Satisfaction on Employee Performance at the Administrative Division of the Data and Information Center, Ministry of Education, Culture, Research, and Technology (Kemendikbudristek). *International Journal of Science and Society*, 7(2), 54–66. <https://doi.org/10.54783/ijssoc.v7i2.1414>

Wulandari, P., & Frianto, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan suncity festival madiun. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 10(2), 554–565.

Yohana Krisida Dama, A. N. (2025). Pengaruh lingkungan kerja, *work-life balance*, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan bappeda kabupaten sleman. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen (JREM) PENGARUH*, 16, 44–55.

Yunita, Y. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 310–330. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.504>

- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. MNC Sekuritas. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 315–328.
- Wisniowski, T., Rahmawati, F., & Lestari, W. (2024). Pengujian Hipotesis Menggunakan Structural Equation Modeling PLS-SEM. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 19(1), 55–68.