

Daftar Pustaka

- Alblihed, M., & Alzghaibi, H. A. (2022). The Impact of Job Stress , Role Ambiguity and Work – Life Imbalance on Turnover Intention during COVID-19 : A Case Study of Frontline Health Workers in Saudi Arabia. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19. <https://doi.org/10.3390/ijerph192013132>
- Andriani, S., Buana, U., Karawang, P., Mulyadi, D., Buana, U., Karawang, P., Manajemen, P. S., & Perjuangan, U. B. (2024). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang. *Jurnal Sains Student Research*, 2(4), 730–739. <https://doi.org/10.61722/jssr.v2i4.2051>
- Aswaruddin, Mulyani, S., Bancin, N. Z., Yontino, M., Lubis, L. F. P., & Said Agil Ad Darain. (2023). Kompensasi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 1(1), 57–64.
- Badan Pusat Statistik. (2024). Keadaan Pekerja di Indonesia Februari 2024. In *BPS RI* (Vol. 18). BPS-Statistics Indonesia.
- Burhanudin, Ardiansyah, F., & Kuswanto, F. (2025). The Effects Of Compensation On Job Satisfaction And Turnover Intention. *International Journal Of Humanities Education And Social Sciences (IJHESS)*, 4(6). <https://doi.org/10.55227/ijhess.v4i6.1407>
- Damayanti, I., & Wulansari, P. (2024). The Influence of Compensation and Non-Physical Work Environment on Employee Turnover Intention among Generation Z in Bandung City. *IRJEMS International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(1), 341–346. <https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V3I1P139>
- Dayanti, A. D., & Nabhan, F. (2023). Pengaruh Role Conflict dan Role Ambiguity Terhadap Job Performance Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Leasing di Salatiga). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 24(2), 123–138.
- Dr. Daniel Adi Setya Rahardjo S.E., M. M. M. K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Dr. Fitri Wulandari, M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Gerbang Media Aksara.
- Fernando, & Khoiri, M. (2024). Economics and Digital Business Review The Influence Of Incentives , Work Motivation And Turnover Intention On Employee Performance At PT Startmara Pratama Batam. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 359–367.
- Ghozali, I. (2021). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haji, M., Hoseini, M., Asayesh, H., Amaniyan, S., Sharififard, F., & Elahi, A. (2021). *Role conflict and role ambiguity as predictors of turnover intention among nurses*. <https://doi.org/10.4103/JNMS.JNMS>
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Karawang. *Jurnal Economia*, 2(7). <https://doi.org/doi.org/10.55681/economina.v2i7.625>
- Jobstreet. (2024). *Laporan eksklusif SEEK “Decoding Global Talent 2024” ungkap tren minat tinggi pekerja profesional Indonesia bekerja ke luar negeri*. <https://id.jobstreet.com/id/about/news/article/dgt-2024-mobility-trends>

- Krismoko, Suhartono, Soekotjo, S., & Setyani Dwi Lestari. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. <https://locus.rivierapublishing.id/index.php/jl/article/view/2450/528#:~:text=Gillies> menyatakan bahwa tingginya tingkat turnover karyawan, atau kecenderungan yang dilakukan secara sadar untuk
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6.
- Mobley, W. H. (1977). Intermediate linkages in the relationship between job satisfaction and employee turnover. *Journal of Applied Psychology*. <https://doi.org/https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/0021-9010.62.2.237>
- Mudhiarta, I, K., Sugianigrat, I. A. P. W., & Putra, C. G. B. (2025). The Influence of Work Motivation and Work Environment on Turnover Intention with Job Satisfaction as A Mediator Among Cleaning Service Employees at PT. Bringin Karya Sejahtera in Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 12(2), 197–209. <https://doi.org/10.22225/jj.12.2.2025.197-209>
- Murnita, R., & Fitriasari, P. (2023). Pengaruh Tekanan Peran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Jasa Penilai. *Jurnal Akuntansi Manajemen Madani*, 9(2), 60–68.
- Oktafiani, M., & Pantawis, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perusahaan Leasing PT.X Cabang Pemalang Pos Comal). *Jurnal Magisma*, XII(2), 189–203.
- Pratiwi, W., Aisyah, & Henharsa, A. (2022). Peran Self Efficacy Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sanggau. *Jurnal Equilibrium Manajemen*, 8(1), 12–27.
- Ratih Purnama Dewi, N. M., Poppy Yaniawati, R., Rachman, A., & Andriani, R. (2024). Analisis Pengaruh Role of Ambiguity, Role of Conflict dan Perceived Employability Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Rumah Sakit Umum Semara Ratih. *Intisari Sains Medis*, 15(3). <https://doi.org/10.15562/ism.v15i3.2188>
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2).
- Saputra, E. K., Zainiyah, Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 08(2). <http://dx.doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Singh, N., & Sharma, L. S. (2015). Process Models of Employee Turnover during 1975-1995: A Review. *European Academic Research*, 3(2).
- Soraya, E. A., & Zaenuri, A. (2025). Pengaruh Role Ambiguity dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui mediasi Work Engagement: Studi pada Karyawan PT. Auri Steel Metalindo. *UNNES Business Quarterly*, 1(1). <http://journal.unnes.ac.id/journals/UBQ> Pengaruh
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (5th ed.). Alfabeta.
- Tekni Megaster. (2022). Pengaruh Ambiguitas Peran dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada PT Pandawa Solusindo Nusantara. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 137–145. <https://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj>

- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi. *Menara Ilmu*, XVII(02).
- Zahroh, R. C., & Desi Tri Kurniawati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(4). <http://dx.doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.14>
- Zeng, Y., Zhang, Q., Xiao, J., Qi, K., & Ma, A. (2023). behavioral sciences The Relationship between Job Demands and Turnover Intention among Chinese Prison Officers during the COVID-19 Pandemic: A Moderated Mediation Model. *Behavioral Sciences*. <https://doi.org/10.3390/bs13070558>