

## DAFTAR PUSTAKA

- Abinabo, P., Braide, S.E., & Abubakar, A. (2024). Employee Wellbeing and Performance of Private Secondary Schools in Katsina State, Nigeria: A Mediating Effect of Motivation. *Fuoye International Journal Of Business And Economics Education*, 1(1), 10–26.
- Al-Haidan, S.A., Azazz, A.M.S., & Elshaer, I.A. (2022). Social Disconnectedness and Career Advancement Impact on Performance: The Role of Employees' Satisfaction in the Energy Sector. *Energies*, 15(7), 1–16.
- Alfian, & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653–665.
- Aman-Ullah, A., Aziz, A., Ibrahim, H., Mehmood, W., & Aman-Ullah, A. (2023). The role of compensation in shaping employee's behaviour: a mediation study through job satisfaction during the Covid-19 pandemic. *Revista de Gestao : Emerald Publishing Limited*, 30(2), 221–236.
- Amar, M., Sumardjo, M., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab. *Journal of Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2(1), 834–847.
- Babatunde, T. J., Issa, O., Saliu, U. A., Babafemi, G. O., Abdulraheem, J. W., & Otonekwu, F. O. (2021). Effects of Motivation on Staff Performance and Job Satisfaction in the University of Ilorin Library. *INSANIYAT: Journal of Islam and Humanities*, 5(2), 91–104.
- Badriyah, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (4th ed.). CV. Pustaka Setia.
- Cao, T.H.V., Chai, D.S., Nguyen, L.P., Nguyen, H.T.H., Han, C.S., & Park, S. (2024). Learning Organization and Employee Performance: The Mediating Role Of Job Satisfaction In The Vietnamese Context. *Learning Organization*, 32(7), 53–73.
- Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–16.
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Revisi). Gava Media.
- Dewi, D.A.P.R., Sapta, I.K.S., & Rihayana, I.G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas 1 Seririt. *Jurnal Emas*, 3(3), 71–90.
- Dharmawan, C.N., Sjarlis, S., & Said, M. (2024). Pelaksanaan Program Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Selayar. *Nobel Management Review*, 5(1), 11–25.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K.A. (2023). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris* (8th ed.). Yoga Pratama.
- Handoko, S.D., Wibowo, N.M., & Hartati, C.S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26.
- Hosen, S., Hamzah, S.R., Arif Ismail, I., Noormi Alias, S., Aziz, M.F.A., & Rahman, M.M. (2024). Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance. *Heliyon*, 10(1), 1–13.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian : Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, Dan*

*Bisnis* (1st ed.). Rajawali Pers.

- Kaya, M., & Demirer, H. (2021). Job Characteristics' Causal Effects on Individual Job Performance Perceptions and Mediating Role of Job Satisfaction. *Eurasian Journal of Business and Economics*, 14(28), 57–86.
- Kayely, E.G.D., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian Di Polres Bolaang Mongondow Timur. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 404–415.
- Kumari, K., Ali, S.B., Khan, N. un N., & Abbas, J. (2021). Examining the Role of Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction: An Empirical Evidence. *International Journal of Organizational Leadership*, 10(4), 401–420.
- Lipuku, F., Sang, H., & Rop, W. (2022). Reward and Compensation Management Initiatives on Employee Performance: An Evidence of Organization Development Initiatives. *East African Journal of Business and Economics*, 5(1), 72–79.
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Marcelia, E., Efendi, S., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 598–613.
- Mariana, T., Pranitasari, D., Prastuti, D., Hermastuti, P., & Saodah, N. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Pengembangan Karir, Serta Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Media Manajemen Jasa*, 12(1), 17–30.
- Miles, J. A. (2012). *Management and Organization Theory* (1st ed.). Jossey Bass.
- Mulyadi, O., Robby Dharma, Yasmin Eliza, & Della Asmaria Putri. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Bakrie Pasaman Plantations. *Journal of Science Education and Management Business*, 1(1), 38–47.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *JIMEA (Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 14–31.
- Ompusunggu, M. Z., Prawabani, B., & Dewi, R. S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jateng Cabang Utama). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(3), 789–800.
- Pramaisela, R.B.D., & Wahyuati, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier, Kepuasan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(11), 1–15.
- Pratama, C.R.Y., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150–2160.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203.
- Safрила, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49.
- Sartikaningwati, I.Y., Wijayati, D.T., & Kristyanto, A. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja di Puskesmas Pucang Sewu Surabaya. *Seminar Nasional Manajemen Dan Call for Papers (SENIMA 9)*, 9(1), 177–191.
- Sudiro, A., & Putri, O.A. (2026). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). PT. Bumi

Aksara.

- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi* (1st ed.). Andi
- Ulfa, Y.M., Sumantri, B.A., & Wihara, D.S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (Kpri) Karya Utama Kecamatan Tarokan. *Simposium Manajemen Dan Bisnis Prodi Manajemen FEB UNP Kediri Tahun 2022*, 424–436.
- Unguren, E., & Arslan, S. (2021). The Effect of Role Ambiguity and Role Conflict On Job Performance In The Hotel Industry: The Mediating Effect Of Job Satisfaction. *Tourism and Management Studies*, 17(1), 45–58.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja* (13th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, I. K., Widiadnya, I. B. M., & Widyawati, S. R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kesari Haven Villa Denpasar. *Jurnal EMAS*, 3(2), 119–134.
- Yaningsih, T.A., & Triwahyuni, E. (2022). Pengaruh Pengawasan, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 19(1), 604–613.
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–203.