

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (2018). Towards an Understanding of Linequity. *Jurnal Psikologi Sosial*.
- Afuan, M. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi: Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 1-16.
- Akbar, M. F. (2021). Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JCOMENT (Journal of Community Empowerment)*, 2(2), 39–45.
- Al-Zu'bi., & Hasan, A. (2020). Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 5(12), 102–109.
- Alfano, J. C. (2023). *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi pada PT Konishi Lemindo Indonesia)*. Stiesia Surabaya.
- Alhadi, R. H., Zaki, H., & A. (2025). Pengaruh Keadilan Distributif, Fleksibilitas Kerja dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Bagian SDM di PTPN V Kebun Sei Galuh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 4(1), 1686–1697.
- Ambalele, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng. *Jurnal Ekonomi Prioritas*, 3(3), 210–217.
- Andriani, P., Widia, E., & Pati, S. P. S. (2023). Determinasi keadilan prosedural, keadilan interaksional, keadilan distributif dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening terhadap kepuasan kerja karyawan di RSUD Raja Ahmad Tabib. *Management): Jurnal Manajemen*, 18(1).
- Antari, S., Sopian, E.B., & Santika, I. P. (2025). Peran Kepuasan Kerja Dalam Hubungan Kompensasi Dan Kinerja Pegawai. *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 189–203.
- Aryani, I., Ismuni, M., & Rahayu, T. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Alam Jaya Graha. *YUME : Journal of Management*, 8(1), 205–214.
- Aryono, M.D., & M. (2024). The Influence of Fairness in Distribution, Procedural and Interactional Justice on Employee Performance in Contractor Company. *Management Research Studies Journal*, 5(2).
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. CV Pustaka Setia.
- Budiarto, Y., & Wardani, R. P. (2020). Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan (Studi Pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi*, 3(2), 109–126.
- Cahyana, I, G., & Jati, I, K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Denpasar Timur). *Jurnal Akuntansi*, 18(2).

- Colquitt, J.A., Scott, B.A., Rodell, J.B., L., D.M., Zapata, C.P., Conlon, D. E. and, & Wesson, M. J. (2021). Justice At The Millennium, a Decade Later: a Metaanalytic Test of Social Exchange and Affect-Based Perspectives. *Journal of Applied Psychology*, 98, 199–236.
- Cropanzano, R., Bowen, D. E., & Gilliland, S. W. (2017). The Management of Organizational Justice. *Academy of Management Perspectives*, 21(4), 34–48.
- Dewi, I. A. G. K., Sukadana, I. W., & Suarjana, I. W. (2022). Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. BPR Tridarma Putri. *Emas*, 3(1), 105-114.
- Dewi. D.S. (2024). *Hubungan Kelelahan Dengan Kualitas Hidup Penderita Diabetes Melitus Tipe Ii Di Wilayah Kerja Puskesmas Batu Aji Kota Batam Tahun 2024*. Institut Kesehatan Mitra Bunda.
- Diana., Suflani, S., & Kurniawanto, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Esta Dana Ventura Area Serang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 311–320.
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3).
- Febrianty, R.A., & Fahmawati, Z. N. (2026). Building Work Comfort: The Role of Work-Life Balance and Coworker Support in Enhancing Employee Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 14(1).
- Flaviani, I. D., & Azizah, S. N. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Keadilan Interpersonal dan Self Efficacy Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Guru di SMP Negeri 2 Adimulyo). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 4(5).
- Fransiska, A., & Turangan, J. A. (2023). The Influence of Job Satisfaction, Leadership and Organizational Justice on Employee Well-Being. *International Journal of Application on Economics and Business*, 1(1), 232–240.
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja Pns dan Thl Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 418–428.
- Halimah, H., Darka, D., & Saputra, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Interna Kawan Setia Karawang Jawa Barat. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (Jrpp)*, 7(4), 15631–15640.
- Hasanah, L. (2020). *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris di Rumah Sakit Umum Daerah Tidar Magelang)*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hastari, E., Kirana, K. C. & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif,

- Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT PLN (Persero) UP3 Yogyakarta. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(4), 1084–1094.
- Hedion, J. M. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, 3(1).
- Herdianti, H., Arta, D. N. C., Yusuf, M., Sutrisno, S., & Suyatno, A. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan: Literature Review. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 523–530.
- Indrayani, W., Rizaldi, A.R. & Akib, M. (2025). Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2).
- Irpan, I., Adriansyah, M. A., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 180–190.
- Jaenab., & Ety, K. (2020). Tingkat Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bima. *Jurnal Magister Manajemen Unram*, 9(1).
- Jufrizen, J., & Hamdani, S. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1256–1274.
- Juwono, G. P. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai PT. PLN (Persero) Madiun. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 5.
- Kasmawati. (2018). Sumber Daya Manusia Sebagai Sumber Keunggulan Kompetitif. *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 229–242.
- Kawaibi, F., & Junaedi, D. (2023). Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Afektif Karyawan PT G&N Woods Craftindo. *Reslaj Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(5), 2886–2896.
- Kuncoro, M. B. . (2023). *Keadilan interpersonal berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Luthfiah, A. (2024). Analisis Implementasi Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Sain*, 3(2), 41–45.
- Mabkhot, H., & Piaralal, S. K. (2023). Factors Effecting Cross-Border E-Commerce Strategic performance of Saudi Organizations. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 15(2), 113-132.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2017). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Ghalia.
- Mardhatillah, F. (2021). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan

- Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik. (*Journal of Community Empowerment*), 3(1), 1–10.
- Mensah, C., Gbetteor, E.M.A., & Appietu, M. A. (2024). The influence of distributive justice on job attitudes and life satisfaction of hotel workers. *Heliyon*, 10(4).
- Mon, M.D., & Jennifer, J. (2022). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 113–126.
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 1(3), 279–284.
- Munir, M. (2023). Hubungan Antara Keadilan Organisasi, Profesionalisme dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 6(1), 39–48.
- Mutiara, S.T., Perkasa, D.H., Abdullah, M.A.F., Febrian, W.D., Purwanto, S. (2024). Kinerja Karyawan: Peran Keadilan Distributif, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Burnout (Studi Kasus Pada Karyawan Depo Jakarta). *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1125–1138.
- Novalinda., Elfiswandi., & Veri, J. (2024). Keterikatan Kerja: Keadilan Distributive Keadilan Procedural dan Keadilan Interpersonal Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Solok. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(5), 1921–1933.
- Nuraini, I., iMuzakir, M., Ponirin, P., Chintya, P., i& Buntuang, D. (2025). Pengaruh Green Marketing dan Citra Merek terhadap Pembelian Ulang melalui Kepuasan Konsumen sebagai Variabel Intervening pada Produk Torufarm Palu. *Jurnal Sinar Manajemen*, 4(2), 415–429.
- Oka, I. K., Landra, I. N., & Widiadnya, I. B. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Suar Artha Dharma Kabupaten Badung. *Values*, 1(2).
- Petrus, S.S., Putera, A., & Damau, U. O. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Lepo-Lepo Kota Kendari Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 703–714.
- Philippe, A., & Beatrice, S. (2017). Perceived Justice and Consumption Experience Evaluation. *International Journal of Service Industry Management*, 18(5), 450–471.
- Prasetyo, A. A. (2022). Meminimalisir Asimetri Informasi Melalui Pelaporan (Disclosure) Laporan Keuangan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 45–52.
- Putra, H.S., Indarto., Budiati, Y., & Savitri, F. M. (2023). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Employee Engagement Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Salatiga. *GOVERNANCE: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan.*, 10(1), 83–97.
- Putri, A.A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja

- terhadap kinerja karyawan PT. Darya Varia Laboratoria TBK. Semarang. *Jurnal Ilmiah MEA*, 8(1).
- Rawung, V.O., Dotulung, L.O., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Determinan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Gran Puri Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntans*, 10(4), 1976–1987.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (3rd ed.)*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. R., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sampebunga, M., & Budiman, B. (2024). Improving Employee Performance through the Influence of Organizational Justice, Job Satisfaction, and Organizational Commitment (A Study at the Population and Civil Registration Office of Manokwari Regency). *Eduvest - Journal Of Universal Studies*, 4(3), 1044–1057.
- Saraswati, N.P.A., Deviyani, N.P.R., & Utami, N. M. S. (2025). Pengaruh Keadilan Organisasional, Keterlibatan Kerja, dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Desa Buduk. *Values*, 6(2), 190–207.
- Sarwary, K. et al. (2023). The Influence Of Organizational Justice On Job Perfomance. *Jurnal Baruna Horizon*, 5(1), 1–8.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Siregar, Z.M.E., Syahputra, R., & Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi : Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *JSHP*, 4(2), 82–92.
- Sisworo. (2021). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Pns Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kebumen). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan (JIMBAT)*, 5(1), 1–10.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22–32.
- Sudaryo et. al. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Edisi 1. Andi.
- Suheno, T. (2016). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative.
- Sundari, N., & Utami, A. T. (2022). Hubungan Keadilan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Riset Psikologi*, 2(1), 21–26.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137-146.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenadamedia Group.
- Tawainella, A. Z., Madubun, J., & Bahasoan, A. (2024). Dimensi Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja. *Innovative: Journal*

Of Social Science Research, 4(2), 7026–7039.

- Tjahjono, H. K. (2020). Configuration Pattern Distributive and Procedural Justice and Its Consequences to Satisfaction. *International Journal of Information and Management Sciences*, 22, 87–103.
- Tyofyan, G.T., Tjahjono, H.K., & S. (2022). Distributive Justice and Motivation Intrinsic on Job Satisfaction and Employee Performance In Msmes In The Culinary Sector. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 32(1), 19–27.
- Widya, A., Tjahjono, H. K., Mustafa, Z., & Prajogo, W. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Lmx (Leader-Member Exchange) Dilihat Dari Aspek Gender. *Jurnal Bisnis Strateg*, 30(2), 154–172.
- Yulianto, M. E. (2023). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Lautan Teduh Interniaga di Bandar Lampung)*. Universitas Lampung Bandar Lampung.
- Yunita, H., & Yansyah, F. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT Bintang Mas Pusaka Lubuklinggau. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 892–902.
- Yunita, P. I., & Dwiyanti, K. T. (2020). Persepsi Keadilan: Pendorong Karyawan Berperilaku Tidak Etis. *Juima: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1).