

Referensi

- Afifi, S. T., Sawitri, N. N., Fikri, A. W. N., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada PT Global Cool. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 12–21.
- Andini, A. A. P., & Aslamiyah, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Gaji, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. XXX. *Manajemen Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 7720–7730.
- Anna, F. G. A., & Prasajo, E. (2025). Pengaruh konflik kerja, beban kerja, dan job insecurity terhadap turnover intention karyawan generasi Z di Kota Yogyakarta: Studi pada karyawan coffee shop di Kota Yogyakarta. *Jurnal Penelitian Ilmiah Interdisipliner*, 9(7), 288–293.
- Azhar, M. H., Basith, R., & Khan, F. (2024). *Jurnal E-Bis : Ekonomi Bisnis Work-life Balance terhadap Turnover Intenion melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening*. 8(1), 39–48.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh work-life balance, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention (Studi pada pekerja generasi milenial di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1), 81–96.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. John Wiley & Sons.
- Daehsanti, A., & Silaswara, D. (2025). Pengaruh Kepuasan Gaji, Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Generasi Z di Kota Tangerang. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1).
- Damayanti, M., & Khatimah, H. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Organizational Culture terhadap Turnover Intention pada Pekerja Generasi Z dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan*, 3(1), 14–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.71312/mrbest.v3i1.256>
- Fadhilah, I., & Ulviana, D. (2025). *Pengaruh Kompensasi , Beban Kerja , dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z di Daerah Istimewa Yogyakarta*. 2(1), 543–551.
- Fadhilah, R., Ariani, L., & Julaibib, J. (2025). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention Generasi Z di Kota Banjarmasin. *Paedagogy: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Psikologi*, 5(2), 749–751.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariat dengan program IBM SPSS 26* (E. 10 (ed.)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorontalo, B. P. S. K. (2025). *Memahami generasi Z: Tantangan, perilaku, dan peluang*. <https://gorontalokab.bps.go.id/id/news/2025/02/05/30/memahami-generasi-z--tantangan-perilaku--dan-peluang.html>
- Hidayatullah, M., Hatami, H., & Fauziannor, A. (2025). *Retensi Karyawan Generasi Z Di Indonesia Berdasarkan Kajian Literatur Sistematis*. 3(2), 1–16.
- Homans, G. C. (1958). Social behavior as exchange. *American Journal of Sociology*, 63(6), 597–606. <https://doi.org/10.1086/222355>
- Katadata. (2023). *Ini faktor yang membuat Gen Z resign dari tempat kerja*. <https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/b3f1ebd2ecb9163/ini-faktor-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja>
- Kheng, B. K., Alexander, D., Wijaya, R., Studi, P., Manajemen, S., Katolik, U., & Charitas, M. (2024). *2024 Madani : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Karyawan Gen Z di Palembang 2024 Madani : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*. 2(1), 22–29.

- Kurnia Manggala, R., & Siswanto, S. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada SDM Generasi Z di Provinsi D.I. Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2).
- Naibaho, V. A., & Ikhrum, M. A. D. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Bank BTN Cabang Gresik. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(4), 1195–1205. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.23>
- Oktaviani, S. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z Pt . Mustika Citra Rasa (Holland Bakery) Unit Gajah Mada Jakarta Barat The Influence Of Workload And Working Environment On Turnover Intention In Generation Z Employees Of Pt . Mustika Citra Rasa (Holland Bakery) Gajah Mada Unit West Jakarta*. 1982–1997.
- Pati, B. P. S. K. (2023). *Kondisi Ketenagakerjaan Kabupaten Pati Tahun 2023*. <https://patikab.bps.go.id>
- Pati, B. P. S. K. (2024). *Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Pati 2024*. <https://patikab.bps.go.id>
- Riadiani, Z. K., & Sudiana, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Flexible Working Arrangement terhadap Turnover Intention pada Gen Z yang Bekerja di Bandung. *Jurnal Manajemen Bisnis Telkom University*.
- Ridwan, M. M., Deasyanti, D., & Suryatri, R. D. (2024). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention Generasi Z di Jabodetabek. *PAIS UNDA: Parade Ilmiah Psikologi UNTAG Samarinda*, 2(1).
- Salma, R., Prayitno, P., Hartono, S., & Chamidah, S. (2025). *Pengaruh Kepuasan Gaji , Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi*. 6(1), 355–366. <https://doi.org/10.47065/jbe.v6i1.6947>
- Septianini, R. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z di Kabupaten Bekasi. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(4), 212–224.
- Shavira, I. T., Shinta, N., Wiwaha, S., Dewi, T., & Gunawan, A. (2025). Pengaruh beban kerja dan work-life balance terhadap turnover intention karyawan. *Pediaqu: Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 2656–2662. <https://publisherqu.com/index.php/pediaqu>
- Soleha, N., & Wulandaru, D. R. (2025). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention dengan mediasi kepuasan kerja pada generasi Z: The influence of work-life balance on turnover intention with job satisfaction as a mediating variable among Generation Z. *Journal Financial, Business and Economics (J-FINE)*, 3(1), 60–72.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Zahra, W. H., & Mildawani, M. M. T. S. (2023). *Analisis Turnover Intention Ditinjau Dari Kepuasan Gaji , Beban Kerja dan Work Engagement Sebagai Mediasi Analysis of Turnover Intention In Terms of Pay Satisfaction , Workload , and Work Engagement as Mediating Variables*. 10(2019), 13–22. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i3.577>