

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Universitas Malikussaleh.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. John Wiley & Sons.
- Cahyani, A. R., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan antara kepuasan kerja dengan loyalitas pada karyawan bagian produksi PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 523–540.
- Dewantara, M., & Wulanyani, N. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan keadilan organisasional terhadap keterikatan kerja pada karyawan Hotel Swasta X di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(2), 312–319.
- Firmansyah, R. A. D., Firdaus, V., & Indayani, L. (2024). Pengaruh budaya organisasi, employee engagement, dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada UD. Bumbu Masak Machmudah (BMM). *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 555–564.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di industri kreatif. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(1), 232–242.
- Gulo, & Palupiningtyas. (2025). Work life balance dan loyalitas karyawan. *LITERACY: International Scientific Journals of Social, Education, Humanities*, 4(1), 100–109.
- Hermanto, H., & Kadang, A. (2025). Pengaruh work-life balance terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 45–56.
- Istijanto. (2008). *Riset sumber daya manusia*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Jaenab, & Mulyadin. (2024). Pengaruh work life balance dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada CV. 88 Kota Bima. *Jurnal PenKoMi: Kajian Pendidikan dan Ekonomi*, 7(1), 164–174.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.
- Liana, Y., Megantoro, W., & Priyo, D. S. (2023). Loyalitas karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Lensa Informatika Surabaya. *INSPIRASI: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 20(1), 821–829.
- Lina, N. P. I. M. (2019). Analisis faktor-faktor penentu employee engagement di PT. ABC Bandung. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(2), 108–116.
- Muliati, & Masmarulan, R. (2025). Kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebagai faktor penentu loyalitas karyawan. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 5(1), 1200–1208.
- Mulyani, S. R., Yeni, F., & Yuliza, M. (2024). Employee loyalty through the role of job satisfaction as a mediator: Leader member exchange and work life balance at PT. Batang Hari Barisan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 18(3), 331–347.
- Olii, C. F. R., Suwarno, H. L., & Hadianto, B. (2024). Work life balance, job satisfaction, and employee loyalty. *Economics and Business Quarterly Reviews*, 7(3), 262–272.

- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan milenial perusahaan startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39.
- Rahmawati, A. E., & Wahjono, S. I. (2025). Dampak kepuasan dan motivasi kerja terhadap dinamika perilaku organisasi karyawan UD Esa Jaya Surabaya. *JIMEK: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 5(1), 433–440.
- Raissa, R. A., & Hutahaean, E. S. H. (2025). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja pada generasi Z. *Journal of Sharia Economics Scholar*, 2(4), 98–107.
- Ridhotama, F. A., Setyanti, S. W. L. H., & Tobing, D. S. K. (2024). The influence of compensation and work motivation on employee loyalty through job satisfaction as an intervening variable. *International Journal of Management Research and Economics*, 2(2), 323–346.
- Saputra, A., & Masdupi, E. (2025). *Work-life balance di dunia kerja*. Gaes Digital Press.
- Setyadi, B., & Sartika, D. (2023). The effect of employee engagement and job satisfaction on employee loyalty in the cement industry. *Jurnal Ekonomi*, 12(3), 1806–1813.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Syahrizal, S., Patrisia, D., & Abror, A. (2019). Employee engagement, satisfaction and loyalty: Preliminary findings. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 97, 713–719.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M. H. C., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku organisasi*. Patra Media Grafindo.
- Tranmer, M., Murphy, J., Elliot, M., & Pampaka, M. (2020). *Multiple linear regression* (2nd ed.).
- Ubaidillah, U., Syukri, M., Azima, K., & Astuti, Y. R. (2024). Strategi pengelolaan work life balance dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kota Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(4).
- Wahyudi, R. L., & Jarodi, O. (2025). Peran employee engagement dalam meningkatkan loyalitas karyawan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 4(1), 198–208.
- Widjanarko, W., Putra, C. I. W., Meutia, K. I., Hasanuddin, H., Siagian, R., Sobari, M., & Carlos, G. J. (2024). Determination of job satisfaction and employee loyalty: Analysis of work life balance and work environment at PT WSI. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 5(4), 639–650.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Rajawali Pers.
- Zhafira, N. H., Damrus, & Ertika, Y. (2025). Employee engagement di Indonesia pasca pandemi. *Future Academia: The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, 3(1), 236–246.