

REFERENSI

- Abdul rosyid dan Ilma darajat, m. (2022). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai pemerintah daerah kota tangerang. *Dynamic management journal*. [Http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj](http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj)
- Al ayyubi, s., & Ratnawati. (2025). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan pembelajaran organisasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi garment pt. X). *Diponegoro journal of management*, 14(1). [Http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr](http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr)
- Alvani yossy, & Yuliharsi. (2024). Pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai mediasi (studi kasus dinas pemberdayaan masyarakat kabupaten pasaman).
- Amara putri, a., & Nawatmi, s. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. Darya varia laboratoria tbk-semarang. 8(1).
- Anggraeni, s., & Cahyono, e. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan islami, dan budaya organisasi islami terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (studi pada karyawan pt. Nada surya tunggal). *Journal missy (management and business strategy)*, 5(1).
- Ariffin, z., & Alfianoor. (2024). The effect of achievement motivation on performance through professional commitment of lecturers of state polytechnic of tanah laut. *International Journal of Financial Economics (IJEFE)*, 1(5), 916.
- Badrianto, y., & Astuti, d. (2023). Peran kepuasan kerja sebagai mediasi pada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya*, 6(1), 841–848. [Https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1013](https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1013)
- Benny, c. J. (2005). Manajemen sumber daya manusia di perguruan tinggi.
- Callista fatin, c., & Yanuar. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. 07(01), 53–63.
- Cao, t. H. V., chai, d. S., Nguyen, l. P., Nguyen, h. T. H., han, c. S. Hyun, & park, s. (2024). Learning organization and employee performance: the mediating role of job satisfaction in the vietnamese context. *Learning organization*. [Https://doi.org/10.1108/tlo-09-2023-0177](https://doi.org/10.1108/tlo-09-2023-0177)
- Febriani, f. A., & Ramli, a. H. (2023). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui keterikatan karyawan. *Jurnal ilmiah manajemen kesatuan*, 11(2). [Https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999](https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999)
- Ferris, g. R., hall, a., & Martocchio, j. (2004). Theoretical development in the field of human resources management: issues and challenges for the future. [Https://www.researchgate.net/publication/288865450](https://www.researchgate.net/publication/288865450)
- Hartini, h., Ramadhani, i., Wijiharta, w., tinggi, s., islam, e., & yogyakarta, h. (2021). Perilaku organisasi. [Https://www.researchgate.net/publication/373397821](https://www.researchgate.net/publication/373397821)
- Indonesia. (2023). Undang undang nomor 20 tahun 2023 tentang aparatur sipil negara. Lembaran negara republik indonesia tahun 2023 nomor 141.
- Kosasih, m. F., & hasan, h. (2024). Pengaruh komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pt. Anugrah tanjung medan. *Al qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 231. [Https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3005](https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3005)
- Kuncorowati, h., & supardin, l. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (vol. 8, issue 1).
- Kurnia, d., ma'arif, m. N., ribcha, p., & usep. (2023). Konsep budaya organisasi dan perilaku organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 386–392. [Https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289](https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289)

- Mahayasa, i. G. A., maitarini, i. A. N., & wulandari, n. L. A. A. (2024). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja non fisik dan locus of control terhadap kepuasan kerja karyawan. *Implementasi manajemen & kewirausahaan*, 4(1), 18–30. <https://doi.org/10.38156/imka.v4i1.385>
- Mande, h., & Supriadi, a. (2024). The influence of organizational culture, organizational commitment, on motivation and job satisfaction of employees and lecturers at muhammadiyah university of palu. *International journal of health, economics, and social sciences (IJHESS)*, 6(3), 904–918. <https://doi.org/10.56338/ijhess.v6i3.5867>
- Nabawi rizal. (2019). 3667-8385-1-pb. *Jurnal ilmiah magister manajemen*, 2, 170–183. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nelson, a., & Desi, v. M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, komitmen karyawan, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada perusahaan manufaktur batam (vol. 31, issue 1).
- Oktavia, r., & Fernos, j. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota padang. 2(4). <https://sirancak.disduk>
- Opolot, j. S., Lagat, c., Kipsang, s. K., & Muganzi, y. K. (2024). Organisational culture and organisational commitment: the moderating effect of self-efficacy. *Journal of humanities and applied social sciences*, 6(3), 280–296. <https://doi.org/10.1108/jhass-09-2023-0105>
- Putra feby, & kurniati deti. (2024). Mengoptimalkan kinerja: investigasi pengaruh kepuasan kerja, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. 4, 8283–8294.
- Rahayu, s., & Dahlia, d. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahmania, n., Sahromi, s., & Saputra, g. W. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai bagian umum setda kota cimahi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 69. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i1.4134>
- Raintung, r. D., warouw, y. V., mandagi, d. W., & wulyatiningsih, t. (2024). Job satisfaction as mediator between organizational culture and employee performance in government-owned bank. *Indonesian journal of islamic economics and finance*, 4(1), 1–16. <https://doi.org/10.37680/ijief.v4i1.5213>
- Rizal, m., Alam, h. V., & asi, l. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan kota gorontalo. *Jambura*, 5(3). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jimb>
- Safa'atturrizky, m., & Ekhsan, m. (2024). Pengaruh organizational commitment terhadap employee performance melalui mediasi job satisfaction. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 164–176. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v8i1.29106>
- Saputri, g., & Susanti, r. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Journal Of Economics And Business UBS*, 12(4), 2023.
- Saragih, z., Hermansyur, m., & sunaryo. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Graha Mandiri Barata Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 174–187. <https://doi.org/10.47709/jebidi.v1i2.49>
- Veithzal Rivai, & Sagala. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (edisi 2). Jakarta: rajawali pers. Rajawali pers.
- Yosep, Mikial, & Sakarina sari. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja asn biro perekonomian setda provinsi sumatera selatan dengan

kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Isihumor : *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2, 115–133.