

DAFTAR PUSTAKA

- Endah, P. T., Ani, S. wilujeng, Rifka, F., Achmad, S., & Imbalan, Z. (2020). *Pemanfaatan NVivo dalam Penelitian Kualitatif* (P. T. Endah, S. wilujeng Ani, F. Rifka, S. Achmad, & Zakaria Imbalan (eds.)). Universitas Negeri Malang (UM).
- Febrisma, Ramadhiya, & Findarti. (2016). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(5), 937–946.
- Glickman, C. D. (1981). beialopiental. SUperviilion: Alternative Practices , m 04ing"Teadhers Iapioie InStruction. *SUperviilion: Alternative Practices Helping Teachers IImprove InStruction.*, 208.
- Glickman, C. D., & Burns, R. W. (2021). Supervision and Teacher Wellness: An Essential Component for Improving Classroom Practice. *Journal of Educational Supervision*, 4(1), 18–25. <https://doi.org/10.31045/jes.4.1.3>
- Irawan, G., Nasir, M., & Pasulu, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 3(1), 492–507. <https://doi.org/10.58191/jomel.v3i1.118>
- Kasmawati, A. (2021). Pengaruh Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Pinrang. *Jurnal Pendidikan Kreatif*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.24252/jpk.v2i1.22542>
- Muarsarsar, S. (2022). Strategi Pengembangan Sumberdaya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sarmi. *Jurnal Kajian Pemerintah (JKP) : Journal of Government, Social and Politics*, 8(1), 47–63. [https://doi.org/10.25299/jkp.2022.vol8\(1\).9447](https://doi.org/10.25299/jkp.2022.vol8(1).9447)
- Rachmawati, I. N. (2007). *Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif_ Wawancara.pdf* (pp. 35–40). Jurnal Keperawatan Indonesia.
- Romdona, S., Junista, S. S., & Gunawan, A. (2024). *Teknik Pengumpulan Data_Observasi, Wawancara dan Koesioner.pdf* (pp. 39–47). Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi dan Politik.
- Sabiq, A. F. (2020). Asesmen MBTI dan Karakteristik Glikman Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 1(2), 66–71.
- Soleh, Moh., Nugraha, E., & Gunawan, A. (2023). Supervisi model pengembangan dalam pandangan carl d. glickman. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 4(2), 117–133. <https://jurnal.stain-madina.ac.id/index.php/mata/article/view/1565/1137>
- Sonia, N. R. (2022). Supervisi Pengembangan Mutu Pendidikan: Tinjauan Konsep Developmental Supervision Glickman. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(1), 103–122. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i1.97>
- Sudewo, P. A. (2015). Pemetaan Kompetensi Pegawai Dalam Rangka Pengelolaan dan Pengembangan Talent Aparatur Sipil Negara. *Pemetaan Kompetensi Pegawai Dalam Rangka Pengelolaan Dan Pengembangan Talent Aparatur Sipil Negara*.