

DAFTAR PUSTAKA

- Addurorul Muntatsiroh, S. H. (2024). Tipe Tipe Kepemimpinan Dalam Suatu Oragnisasi. *Economic Edu*, 4(2), 172–178. <https://doi.org/10.36085/jee.v4i2.5917>
- AuliyaSSTPar, A., & Clara Akademi Pariwisata Pertiwi, Mp. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Restaurant Sailendra Hotel Jw Marriott Jakarta the Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Restaurant Sailendra Hotel Jw Marriott Jakarta. *Jurnal Hospitality Dan Pariwisata*, 3(2), 294–374. <http://journal.ubm.ac.id/http://dx.doi.org/10.30813/jhp.v3i2.1340>
- Bisma Ayodha Kurniawan Putra, Syadzalina Bilqis, & Catharina Aprilia Hellyani. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Emilia Buulolo, Timotius Duha, J. F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ekonomidan Bisnis*, 20(2), 396–406. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/JEB/article/view/200/157>
- Febriantina, S., Daeli, J. N., Fadhliyah, K. A., Hanjani, A., Febrila, Z. A., & Jakarta, U. N. (2025). *Kepemimpinan dan Motivasi : Tinjauan Literatur tentang Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis / Administrasi Perkantoran Digital / bekerja keras dan mencapai tujuan organisasi . Teori motivasi telah banyak dikembangkan , kepehim. September*, 34–44.
- Gultom, M. P., & Ferinia, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Allianz. *Klabat Journal of Management*, 4(1), 30. <https://doi.org/10.60090/kjm.v4i1.899.30-43>
- Lase, D., Absah, Y., Lumbanraja, P., Giawa, Y., & Gulo, Y. (2025). Teori Budaya Organisasi: Konsep, Model, dan Implikasi untuk Manajemen Organisasi. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 21–45. <https://doi.org/10.62138/tuhenori.v3i1.128>
- Nasution, N. N., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Artha Veda Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 376–385. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i2.161>
- Purwono, H., Utari, W., & Prasetyo, I. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui*. 6(2), 376–385. <https://doi.org/10.59024/jise.v1i1.136>
- Robbins, S. (2016). *Kinerja Karyawan* (G. Media (ed.); Edisi ke-1). Media, Gaya. <https://id.scribd.com/document/335568929/Judul-Manajemen-Penilaian-Kinerjs>
- Rozi, M. F. (2025). *Balance : Jurnal Akuntansi dan Manajemen Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Di*. 4(2), 700–706. <https://doi.org/10.59086/jam.v4i2.917>
- Sabila, S., & Izzati, U. A. (2025). *Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement pada Karyawan PT . X The Relationship between Perceived Organizational Support and Work Engagement in Employees of PT . X Abstrak*. 12(01), 467–478.

<https://doi.org/10.26740/cjpp.v12n01.p467-478>

- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. https://digilib.stekom.ac.id/assets/dokumen/ebook/feb_35efe6a47227d6031a75569c2f3f39d44fe2db43_1652079047.pdf
- Wahyuni, R. A. 2019. *Perceived Organizational Support dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen* 7, 905–913. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29374>
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). *Perceived organizational support*. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>