

Referensi

- Abidin, A. Z., & Sopandi, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swakarsa Wira Mandiri Gunungsindur Bogor. In *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 8, Number 2).
- Akibat Buruknya Manajemen Hubungan Karyawan. (2024, March 5). Universitas Medan Area (UMA).
- Aljunaid, D., Asi, L. L., & Monoarfa, V. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sipatanakota Gorontalo. *JAMBURA*, 7. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Aminuddin, M. Y. (2024). *Strategi Mengatasi Konflik Antar Pimpinan, Pemimpin Otoriter dan Pemimpin Yang Menghambat Karir Bawahan* (Vol. 11, Number 3).
- Aryandha, P. N., & Aksan, D. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada PT BPRS Madina Sejahtera. *AKMENIKA: Jurnal Akuntansi & Manajemen*, 21(1), 889–897.
- Ayub, M., Putra, A. A., & Senjaya, O. (2021). *Penyebab Terjadinya Pemogokan Kerja*. <https://ojs.unm.ac.id/supremasi>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Demak. (2024). *Data Tenaga Kerja Industri Kabupaten Demak*. BPS.
- Dapit, & Wardani, W. G. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Produksi Pada Karyawan Produksi PT DANINDO Tape Packaging Industry. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(10), 570–580. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i10.6885>
- Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Tengah. (2024). *Laporan Pengaduan Perselisihan Kerja Tahunan*.
- Ekaputri, E. M., Wibowo, G. D., & Felicia. (2025). Transparansi Gaji di Indonesia: Implikasi Strategi Terhadap Retensi dan Kepuasan Karyawan. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 12, 4623–4631. <https://doi.org/10.31604/jips.v12i12.2025>
- Fitricia, G. M., & Jaya, Y. F. (2025). Meningkatkan Motivasi dan Kinerja SDM Pelaku UMKM dengan Gaya Kepemimpinan Melayani. *Faedah: Jurnal Hasil Kegiatan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 3(1), 191–200. <https://doi.org/10.59024/faedah.v3i1.1279>
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan. *JIANA: Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 18(2).
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kase, C. A., Ngelung, E. M., Wellem, T. P. P., Takaeb, A. E. L., & Nayoan, C. R. (2025). Peran Komunikasi dan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Tim. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Bangsa*, 2(1). <https://doi.org/10.59837/jpnmb.v2i1.466>
- Kepmenaker No. 49 Tahun 2004 Tentang Struktur Dan Skala Upah, BPK RI (2004).
- Lesmana, D. S., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Gaji dan Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(4).
- Lestari, K. S., Halin, H., & Afriyani, F. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Internal Terhadap Retensi Karyawan BATIQA Hotel Palembang*. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Lestari, Z. T., & Wibowo, A. (2023). Keterlibatan Serikat Pekerja Dalam Perubahan Kebijakan Pengupahan Melalui Advokasi Sosial. *Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial*, 24(2). <https://doi.org/10.7454/jurnalkessos.v24i2.1012>

- Mutsanna, A. S., Pratama, R. A., & Islamiyah. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Employee Engagement Pada PT BRI (PERSERO) KC Magelang. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 1(1), 20–35. <https://doi.org/10.20961/meister.v1i1.276>
- Nabila, D. S., Mulyati, S., Pardosi, I. S., & Hermawan, H. (2025). *Jurnal Pelita Manajemen Kompleksitas Konflik Perburuhan dalam Industri Manufaktur: Faktor Penyebab dan Solusi*.
- Nurhidayanto, N. S. (2025, January 23). *Ratusan Guru Honorer R2-R3 Aksi Demak Tuntut Kehidupan Layak*. Disway Jateng.
- Pasaribu, R., Khairani, F., Adelia, M., Putri, N. A., & Manurung, S. H. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Karyawan. *Liberosis: Jurnal Psikologi Dan Bimbingan Konseling*, 14(2). <https://doi.org/10.6734/LIBEROSIS.V2I2.3027>
- Permata, A. Q., Lubis, K., & Ginting, R. (2021). *Komunikasi Organisasi Dalam Manajemen Konflik*.
- Permenaker No. 6 Tahun 2016 tentang THR Keagamaan bagi Pekerja/Buruh. (2016). *BPK RI*.
- PP No. 36 Tahun 2021, BPK RI (2021).
- PP No. 36 Tahun 2021 (Memberi Ruang Tunjangan Sesuai Kebijakan Perusahaan), BPK RI (2021).
- PP No. 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan Pasal 4 (Komponen Upah), BPK RI (2021).
- Prahaski, N., & Dharma, B. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Ketidakpastian Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03).
- Prastya, G., & Fu'ad, E. N. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Retensi Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 19(2). <https://doi.org/10.34001/jdeb.v19i2.3719>
- Pratiwi, H., Nasution, I., Sulaiman, F., & Sari, D. P. (2022). Pengaruh Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Toba Pulp Lestari. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6(2). <https://doi.org/10.33395/remik.v6i2.11402>
- Pribadi, W. (2024). *Ratusan Buruh Gebrak Demo di Pendopo Pemkab Demak Tuntut Upah Layak*. Radar Magelang. https://radarmagelang.jawapos.com/jateng/685332058/ratusan-buruh-gebrak-demo-di-pendopo-pemkab-demak-tuntut-upah-layak#google_vignette 19 November 2024 ini sing bahas kenaikan UMK sebesar 10%
- Risman. (2023). Motivasi dan Kinerja Karyawan: Sebuah Tinjauan Literature. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 464–484. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v4i2.1702>
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. RajaGrafindo Persada.
- Saputra, Y. N. (2024). Sistem Kompensasi : Komponen, Prinsip dan Tujuannya. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Manajemen Kewirausahaan Dan Bisnis*, 1(2), 152–163. <https://doi.org/10.61132/prosemnasimkb.v1i2.51>
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (V)*. Refika Aditama.
- Setiawan, & Rini. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kawasan Industri Bekasi*.
- Simamora, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIEYKPN.
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunandar, A., Sinambela, B., Rizkia, A., & Setiawan, A. H. (2025). Penyelesaian Perselisihan Upah Dalam Hubungan Industrial di Indonesia Berdasarkan Undang-undang 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja. In *Journal of Innovative and Creativity* (Vol. 5, Number 3).

- Sutoro, M., & Solihin, D. (2025). Turnover Invention Karyawan: Saat Beban Kerja dan Konflik Menjad Faktor Penentu. In *Multidisciplinary Journal of Counseling and Social Research* (Vol. 4, Number 2).
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syafriatna, D. (2023). Pengaruh Iklim Kerja Dan Kepemimpinan Berorientasi Perubahan Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai PT Anugerah Cipta Karyatama Medan. *Journal Economic and Strategy*, 4(2), 83–96. <https://journal.utnd.ac.id/index.php/jes>
- Timothy, J., Wijayati, Rr. A., & Sitohang, M. (2024). AnalisisYuridisTerhadap Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Karena Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Perusahaan. *Jurnal Hukum To-Ra: Hukum Untuk Mengatur Dan Melindungi Masyarakat*, 10.
- Undang-Undang (UU) No. 24 Tahun 2011 Tentang BPJS, BPK RI (2011).
- Undang-Undang (UU) Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, BPK RI (2020).
- Undang-Undang (UU) Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, BPK RI (2003).
- Undang-Undnag (UU) No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Pasal 93 Ayat (4), BPK RI (2003).
- Vitayanti, E. A., & Firdaus, V. (2024). Mengoptimalkan Produktivitas Kerja: Dampak Insentif, Motivasi, dan Kerja Tim. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi Dan Masyarakat*, 1(2). <https://doi.org/10.47134/jpem.v1i2.267>
- Wahyudi. (2021). *Hubungan Tingkat Gaji terhadap Frekuensi Mogok Kerja di Kawasan Industri Karawang*.
- Yetniwati. (2020). Pengaturan Upah Berdasarkan Atas Prinsip Keadilan. *LITIGASI*, 18(2), 340–381. <https://doi.org/10.23969/litigasi.v18i2.1976>
- Yusfika, Y., & Suprayitno, A. (2025). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Prismatama (Indomaret) cabang Batangmata Kabupaten Kepulauan Selayar. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 4(1).