

DAFTAR PUSTAKA

- Blitchok, A. (2023). How Technology is Changing the Way People Work From Home. *Beyond the Office Door*, 0698. <https://www.btod.com/blog/technology-work-from-home/>
- Budi Raharjo, S., Masahere, U., & Widodo, W. (2022). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human Relations*, 53(6), 747–770. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- Dwiyanti, I. A. K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 130–138.
- EM. Sormin, D., Lumban Tobing, R. A., & Krisna Marpaung, F. (2021). Pengaruh WFH (work from home), stres kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di badan penelitian dan pengembangan Kota Medan selama masa pandemi Covid-19. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(4), 749–762. <https://doi.org/10.22437/jpe.v16i4.13112>
- Felicia, M., Pramudita, D. P. D., Palupi, R. D. L. D. R., & Bhimasta, R. A. (2024). Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 8(1), 82–92. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v8i1.354>
- Fernando Nahuway, V. (2024). Manajemen Perkantoran Modern Di Era Digitalisasi: Suatu Tinjauan Literatur. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 303–315.
- Hasibuan, S., Hasibuan, W. A., Hasibuan, M. Z. G., & Yakub, M. (2025). Membangun Budaya Organisasi yang Inklusif : Strategi untuk Meningkatkan Kinerja dan Kepuasan Karyawan. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 1114–1120. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14710137>
- Hermanto, R. (2024). Pengaruh Technostress terhadap Produktivitas Kerja. *Fillgap in Management and Tourism*, 2(2), 416–423. <https://fillgap.id/index.php/fillgap/article/view/155>
- Larasati, P., & Raharja, E. (2024). Pengaruh Job Involvement Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT BRI Kanwil Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 13(1), 1–14. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
- Login, S. (2024). *Laporan SEEK : Tren Kerja Jarak Jauh International Makin Populer Di*

Indonesia. 1–5.

- Mawarni, & Linggar, P. (2023). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2127–2136.
- Mehrvarz, M., Murray-Rust, D., Verma, H., & Wagner, B. (2025). Framing the (in)visible: Insights into Visibility Practices of Remote Knowledge Workers. *CHIWORK 2025 - Proceedings of the 4th Annual Symposium on Human-Computer Interaction for Work*, June 2025. <https://doi.org/10.1145/3729176.3729178>
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja Jarak Jauh (Telecommuting): Konsep, Penerapan dan Pembelajaran. *Bappenas Working Papers*, 3(1), 1–32. <https://doi.org/10.47266/bwp.v3i1.52>
- Ningsih, S. R. (2024). Pengaruh Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia. *Benefit: Journal of Bussiness, Economics, and Finance*, 2(1), 1–9. <https://doi.org/10.70437/benefit.v2i1.341>
- Novianti, L. (2024). Analisis Teoritis Tren Work From Home di Era Digital: Kelebihan dan Kekurangan. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(1), 31–40. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i1.656>
- Nugroho, N., & Fibriani, G. V. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pt Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 182–201. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.6051>
- Nur Lailatul Hidayah, Putri Ayu Andini, Algitama Wandana Putera, Sutri Anisa, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Peran Revolusi Teknologi Terhadap Budaya Organisasi Dan Interaksi Antar Karyawan Dalam Lingkungan Kerja. *Nian Tana Sikka : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 09–25. <https://doi.org/10.59603/niantanasikka.v2i1.236>
- Pitaloka, E., & Putri, F. M. (2021). The Impact of Employee Engagement and Organizational Commitment on Employee Performance. *Business Management Journal*, 17(2), 117. <https://doi.org/10.30813/bmj.v17i2.2739>
- Ratnawati, H., Putranti, D., Pujiati, L. M., Bonita, C., Ristanti, D., Katolik, U., & Semarang, S. (2024). *Studi Pengaruh Fleksibilitas Kerja Remote Terhadap*. 183–190.
- Salwa salsabila, Melin andila, & Afwan syahril. (2025). Komunikasi Interpersonal Media Sosial Di Era Digital: Tantangan Dan Peluang. *Journal Educational Research and Development | E-ISSN : 3063-9158*, 1(3), 297–301. <https://doi.org/10.62379/jerd.v1i3.169>
- Sutanti, H., Matodang, S., & Marpaung, F. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Pelaksanaan Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan

- Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara di Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(2), 901–908. <https://doi.org/10.34007/jehss.v5i2.1329>
- Suwanto, Widyawati, Budiyanto, B., & Raplesi, J. (2024). Pengaruh Kompetensi Melalui Pendekatan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan di KSU Putri Mandiri Sejahtera The Influence of Competence Through the Commitment Approach on Employee Performance at KSU Putri Mandiri Sejahtera Artikel Penelitian Kebutuhan fisiol. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(7), 2433–2442. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i7.5656>
- Syakira Salman, R., Tahir, R., & Muttaqin, Z. (2024). Sistem Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT ABC. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 1–11. <https://jurnal.globalscients.com/index.php/jbem/article/download/413/423/1209>
- Widyasana, B. P. A., Hardojo, S., & Patisina. (2025). *the Effect of Remote Working on Employees ' Organizational Commitment With Work-Life Balance As a Mediator*. 2(2), 812–818.
- Winda Oktari, & Andhika Mochamad Siddiq. (2024). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Efikasi Diri Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Era Digitalisasi (Studi Pada Pegawai Generasi X Perum Perhutani Kph Bandung Utara). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 1633–1642. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2419>