

Referensi

- Adilla, et al. 2022. "Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai DISPORA Kabupaten Gresik." *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1): 302-311.
- Adnyani, et al. 2024. "Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Ema Duta Mandiri Di Denpasar (Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar)."
- Ahmad, et al. 2020. "The Effect of Work Discipline on Job Satisfaction: A Mediated Model." *International Journal of Management Studies* 15(2): 45-58.
- Ahmed, et al. 2019. "Work Environment and Employee Loyalty: The Mediating Role of Job Satisfaction." *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2): 105–121.
- Algifari, F. H. 2019. "Pengaruh Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada D'Besto Cikutra (Doctoral Dissertation, Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi-Bisnis Universitas Widyatama)."
- Anggraini. 2020. "Hubungan Kinerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Organisasi Publik:3." *Administrasi Publik*, 18(3): 210–22.
- Arfiansyah, et al. 2025. "Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt kolega bisnis indonesia jakarta selatan." *Journal of Research and Publication Innovation* 3(1): 1827-1838.
- Ariani, et al. 2020. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Box Industries." *Jurnal Dimensi* 9(1).
- Arifin, et al. 2020. "The Effect of Job Skills on Employee Performance Through Job Satisfaction as a Mediator." *Journal of Management and Business*, 8 No. 2: 123–135.
- Bahasoan, et al. 2022. "Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan Dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar." *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo* 8(2).
- Bahasoan, Shandra. 2022. "Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan, Pelatihan Dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar." *Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo Vol 8 No 2(P-ISSN): 2684-7841 |*.
- Becker, G. S. 1964. "Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education." *University of Chicago Press*.
- Bentar, et al. 2017. "Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (Tbs) Jember." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 3(1).
- Desi, et al. 2023. "Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Kota Sungai Penuh." *Jurnal EMT KITA* 7(1),: 260-270.
- Elyana Victoria, E. 2024. "Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh

- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* 6(3).
- Estiana, et al. 2023. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Lentera Bisnis* 12(2): 339.
- Fauziah, N. 2021. “Peran Mediasi Kepuasan Kerja Dalam Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dan Kinerja Pegawai.” *Psikologi Kerja*, 6(3: 78–90.
- Fayol, H. 1949. “General and Industrial Management (C. Storrs, Trans.)” *London: Pitman Publishing. (Original work published 1916).*
- Fitriadi, R., et al. 2022. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *Jurnal Ekobistek*, 11(2): 150–160.
- Fitriadi, Yohan, et al. 2022. “Kontribusi Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Kepuasan Kerja.” *Jurnal Ekobistek*: 448-453.
- Ghozali, I., & Latan, H. 2015. “Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (1st Ed.)” *Badan Penerbit UNDIP.*
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gushar Driani. 2023. “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi.” *Mirai Management*. 8.(Issue 2): (127-138).
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. 1976. “Motivation through the Design of Work: Test of a Theory.” *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2),: 250–279.
- Hackman, et al. 1976. “Motivation through the Design of Work : Test of a Theory. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2), 250–279.” *Organizational Behavior and Human Performance* 16(2): 250–279.
- Hair, et al. 2021. “A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (3rd Ed.)” *Sage Publications.*: 115–30.
- Hair, et al. 2019. “Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).” *Sage Publications.*
- Halisa. 2020. “Peran Manajemen Sumber Daya Manusia ”Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif.” *Literature Review. Adi Bisnis Digital Interdisiplin* 1(2): 14–22.
- Hendra N. 2022. “Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara.” *Ekonomi & Ekonomi Syariah* 5 No 1(E-ISSN): 2599–3410.
- Henseler, et al. 2016. . “Using PLS Path Modeling in New Technology Research: Updated Guidelines.” *Industrial Management & Data Systems* 116(1): 2-20.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. 1959. “The Motivation to Work.” *New York:*

John Wiley & Sons.

- Indrawati, et al. 2022a. “Peran Keterampilan Teknis Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen.” *Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 2.2: 159-167.
- Indrawati, et al. 2022b. “Peran Keterampilan Teknis Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen.” *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)* 2(2): 159-167.
- Lengkong, et al. 2019. “Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan).” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 7(1).
- Lestari, et al. 2021. “Mediating Role of Job Satisfaction in the Effect of Work Discipline on Employee Performance.” *Ilmu Manajemen Terapan*, 12(3): 87–98.
- Likert. 1932. “A Technique for the Measurement of Attitudes.” *Archives of Psychology*, 22(140): 1–55.
- Manoppo, et al. 2021. “Manoppo, I. D., Koleangan, R. A., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever Indonesia. Tbk Di Manado. Jurnal EMBA:” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 9(1).
- Marliyah Lili. “Hakekat Teori Dalam Riset Sosial. .” *Journal Of Economic Education and Entrpreneur* 2021.
- Mulyadi. 2021. “Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Dalam Hubungan Kinerja Dan Komitmen Psikologi Terapan.” 14(1): 65–78.
- Mulyani, et al. . 2019. “Work Discipline, Job Satisfaction and Their Effects on Employee Performance. International.” *Journal of Economics, Business and Management Research* 3(1): 100–110.
- Munir, et al. 2020a. “Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *Mirai Management* 5(3): 161–70.
- Munir, et al. 2020b. “Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *Mirai Management* 5(3): 161-170.
- Mursa Mursalin, et al. 2023. “Pengaruh Penempatan, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional II Palembang. Innovative.” *Journal Of Social Science Research* 3(5): 4087-4098.
- Nabawi, R. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2): 170–83.
- Nugroho. 2021. “Mediating Role of Job Satisfaction in the Relationship Between Work Competency and Job Performance.” *International Journal of Human Resource Studies* 11, No. 1: 45–60.
- Nugroho, B. 2019. “Pengaruh Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Manajemen*

dan Organisasi 11(2): 134–145.

- Nugroho, et al. 2021. “Work Discipline and Its Impact on Employee Satisfaction: Evidence from the Public Sector.” *Journal of Human Resource and Sustainability* 9(1): 22-35.
- Nuraini, et al. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *Ilmu Manajemen Terapan*, 10(2),: 112–123.
- Nurriqli, et al. 2020. “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja Dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Restu Guru Promosindo.” *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan* 4(1).
- Parta, et al. 2021. “Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Art Shop Cahaya Silver Di Celuk, Gianyar. WidyaAmrita.” *Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 1(1): 65-76.
- Peraturan Bupati Temanggung Nomor 11 Tahun 2022 Tentang Tugas Dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung.
- Prasetyo, et al. 2019. “The Influence of Work Skills on Job Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable.” *Ekonomi dan Bisnis* Vol. 16, N: 210–222.
- Prastiwi. 2024. “Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Wira Jaya Desa Kalibukbuk.” *Jnana Satya Dharma* 12(2).
- Pratama, et al. 2020. “Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(2).
- Rahman, et al. 2019. “Workplace Skills and Job Satisfaction: A Mediation Model.” *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*.
- Rahmawati, F. 2021. “Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Dalam Hubungan Antara Disiplin Dan Komitmen.” *Psikologi Industri*, 10(3): 89–101.
- Ramdhan, M. 2021. “Metode Penelitian.” *Cipta Media Nusantara*.
- Sahban, M. A. 2024. “Optimasi Keterampilan Pengolahan Data Penelitian Bagi Dosen Melalui Program Pelatihan Berbasis Teknologi Menggunakan Aplikasi Sem Pls, Vosviewer Dan Atlas. Ti. Community Development.” *Jurnal Pengabdian Masyarakat* 5(4): 6354-6360.
- Setiawan, et al. 2021. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja.” *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)* 1(2): 186-195.
- Sinaga, et al. 2021. “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara.” *Jurnal manajemen dan bisnis*.
- Siregar, et al. 2021. “The Role of Job Satisfaction as a Mediator between Employee Skills and Organizational Commitment.” *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*.
- Siswanto, B. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan.” *Jms* 7(2).

- Sofyan, D. K. 2013. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Bappeda.” *Industrial Engineering* 2(1).
- Sudiro, et al. 2020. “The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable. J.” *Journal of Management and Business*, Vol. 21(2): 121–135.
- Sugiyono. 2019. “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.” *Bandung: Alfabeta*.
- Sundari, et al. 2023. “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi.” *Jurnal Mirai Management* 8(2).: 127–38.
- Suwanto, et al. 2021a. “Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat.” *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1.3: 222-229. 1.3: 222–29.
- Suwanto, et al. 2021b. “Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat.” *Jurnal Tadbir Peradaban* 1(3).
- Syahril. 2020. “Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Instansi Pemerintah.” *Administrasi Publik*, 17(1),: 45–59. Halaman: 55.
- Tabelessy, et al. 2024. “Pelatihan WarpPLS: Aplikasi Alternatif Pengujian Hipotesis SEM-PLS. Community Development Journal.” *Jurnal Pengabdian Masyarakat* 5(2): 2723-2729.
- Tenenhaus, et al. 2005. “PLS Path Modeling.” *Computational Statistics & Data Analysis* 48(1): 159–205.
- Ulya, et al. 2016. “Peningkatan Kemampuan Koneksi Matematis Dan Motivasi Belajar Siswa Menggunakan Pendekatan Kontekstual.” *Jurnal Pena Ilmiah* 1(1): 121-130.
- Vroom, V. H. 1964. “Work and Motivation.” *New York: Wiley*.
- Wardani, et al. 2022. “Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan.” *Journal of Applied Management Studies* 3(2): 115-127.
- Wibowo, et al. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 9(5),: 1–18.
- Wicaksono, et al. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan.” *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi* 2.
- Wijaya, et al. 2020. “Linking Employee Competence to Job Satisfaction via Mediation Approach. Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis.” *Ilmu Manajemen dan Bisnis*.
- Yurasti, et al. 2023. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemuda, Olahraga, Dan Pariwisata Kabupaten

Pasaman.” *Apresiasi Ekonomi*, 10(2): 204-212.

Yurasti, et al. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemuda, Olahraga, Dan Pariwisata Kabupaten Pasaman.” *Apresiasi Ekonomi V 10*(ISSN Cetak : 2337-3997,): 204–12.