

Referensi

- Affandi, A., & Guspul, A. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Intrinsik dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Keterlibatan Kerja (Studi Kasus Pada CV. Mekar Abadi). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 5(1), 185–215.
- Aldabbas, H., Pinnington, A., Lahrech, A., & Blaique, L. (2023). Extrinsic rewards for employee creativity? The role of perceived organisational support, work engagement and intrinsic motivation. *International Journal of Innovation Science*, (October). <https://doi.org/10.1108/IJIS-08-2022-0165>
- Andari, S. A. K. D. (2021). Analisa Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21(1), 56–61.
- Antara. (2024). Police Resolved 21,063 Cases Through Restorative Justice In 2024. *Antara News*. Retrieved from <https://en.antaranews.com/news/339770/police-resolved-21063-cases-through-restorative-justice-in-2024>
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York, NY: John Wiley & Sons. Retrieved from <https://books.google.co.id/books?id=qhOMLscXZYC&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Dimas, S. (2025). Propam Polres Kendal “Gerebek” Polisi Diduga Selingkuh dengan Istri Polisi. Retrieved from <https://www.detik.com/jateng/berita/d-8145621/propam-polres-kendal-gerebek-polisi-diduga-selingkuh-dengan-istri-polisi>
- Dwiputri, R., Rumijati, A., & Utama, E. K. (2022). The Effect of Organizational Climate on Intention to Stay with Employee Engagement as Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 207–217. Retrieved from <https://ejournal.umm.ac.id/index.php/jamanika/article/view/22750/11312>
- Fahrizal, V., Bagia, I. W., & Susila, G. A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(2 SE-Articles), 121–127. Retrieved from <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/38423>
- Homans, G. C. (1958). Social behavior as exchange. *American Journal of Sociology*, 63(6), 597–606. Retrieved from <https://doi.org/10.1086/222355>
- Khairi, R. A., & Rinaldi, R. (2025). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Keterlibatan Karyawan Di PT. XYZ. *CAUSALITA: Journal of Psychology*, 3(1), 198–203. Retrieved from <https://doi.org/10.62260/causalita.v3i1.422>
- Lamato, R. M., & Rahman, W. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Multi Finance Cabang Banggai. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 129–141. Retrieved from <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i2.2014>
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta. Retrieved from [https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %20Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%20Panduan%20Praktis%20Merencanakan%20Melaksa.pdf)
- Mardianty, D., Hayati, R., Agia, L. N., & Denny, P. (2023). The Influence Of Intrinsic Motivation And Extrinsic Motivation On Employee Performance At Cv. Riho Mandiri. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 252–259. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6056>
- Mighfar, S. (2015). Social Exchange Theory: Telaah Konsep George C. Homans Tentang Teori Pertukaran Sosial. *Jurnal Lisan Al-Hal*, 9(2), 261–286. Retrieved from <https://journal.ibrahimy.ac.id/index.php/lisanalhal/article/view/98/85>
- Muchtadin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Work Engagement Melalui Motivasi Intrinsik Dosen. *Journal of Accounting, Management and Economics Research*, 2(1), 11–22. Retrieved from <https://academicjournal.yarsi.ac.id/ojs3/index.php/jamer/article/view/48>
- Ningsih, S., Wediawati, T., & Andriana, A. N. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Finance & Collector PT Tepian Multimedia di Samarinda. *Research Journal of Accounting and Business Management (RJABM)*, 4(2), 196–202. Retrieved from <http://ejournal.untag-smd.ac.id/index.php/RJABM/article/view/4929/4799>

- Nurjanah, H., Herawati, L. P., & Sulistiyowati, L. H. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Entrepreneurship and Business Development*, 7(2), 293–303.
- Polres Kendal. (2025). Polres Kendal Beri Penghargaan untuk 13 Anggota Berprestasi. Retrieved from <https://www.polreskendal.net/index.php/2025/08/29/polres-kendal-beri-penghargaan-untuk-13-anggota-berprestasi/>
- Ramadhani, M., & Sari, T. N. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Prima Terminal Petikemas Belawan. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(2), 148–161. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i2.593>
- Ranubaya, F. A., Siddarta, R., & Endi, Y. (2024). Kasus Pembunuhan Berencana Brigadir J Oleh Ferdi Sambo (Dalam Tinjauan Hukum, Norma Moral Obyektif & Subyektif). *Jurnal Gloria Justitia*, 4(1), 19–39. <https://doi.org/10.25170/gloriajustitia.v4i1.5430>
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 2(1), 15–25. Retrieved from <http://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/index>
- Retnosari, A., & Permatasari, R. I. (2025). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 4(2 SE-Articles), 42–46. <https://doi.org/10.54371/jms.v4i2.888>
- Robbins, S. P. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Ropa, A. S., Koleangan, R. A. M., & Sumarauw, J. S. B. (2020). Influence Of Work Engagement, Quality Of Work Life, And Incentives To Employee Performance In Pt. Bpr Prisma Dana Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 565–574.
- Satriyo, R. B. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mozaik*, 11(1), 1–11. Retrieved from <https://ijc.ilearning.co/index.php/mozaik/id/article/view/953/254>
- Setrojoyo, S. M., Rony, Z. T., Sutrisno, Naim, S., Manap, A., & Sakti, B. P. (2023). The Effect of Intrinsic Motivation, Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable. *International Journal of Professional Business Review*, 8(7), 1–18. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i7.2436>
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *JURNAL MADANI: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Sugiyono. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sundari, S., Ilmi, Z., & Maria, S. (2023). Pengaruh kompetensi dan beban kerja serta keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman*, 8(2).
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 109–124. Retrieved from <https://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/download/524/418>
- Suryana, D. (2023). The Effect of Organizational Climate and Compensation on Job Satisfaction and Employee Performance. *Indonesian Journal of Multidisciplinary Science*, 2(7), 2773–2790. <https://doi.org/10.55324/ijoms.v2i7.474>
- Triastuti, D. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal of Management Review*, 2(2), 203–208. <https://doi.org/10.35968/2jf05h65>
- Tsoni, E., Lazanaki, V., & Katsaros, K. (2025). The Influence of Organizational Climate on Work Engagement: Evidence from the Greek Industrial Sector. *Administrative Sciences*. <https://doi.org/10.3390/admsci15110413>
- Wala, C. D., Sumayku, S., & Runtuwene, R. (2020). Kemampuan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Keterlibatan Karyawan (Workforce Engagement). *Productivity*, 1(3), 228–232.

- Wardono, G., Moeins, A., & Sunaryo, W. (2022). Influence Of Organizational Climate on OCB and Employee Engagement. *Journal of World Science*, 1(8), 560–569. Retrieved from <https://jws.rivierapublishing.id/index.php/jws/article/view/77/225>
- Widiawaty, I. N., Rajindra, & Kadir, H. A. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 3(8), 390–400.
- Yuwana, A. D. P., Suwarman, F. N., & Trinada, M. G. (2022). Persepsi Mahasiswa Terhadap Citra Kepolisian Usai Kejadian Penangkapan Kapolda Jatim Terkait Kasus Jual-Beli Narkoba. *Seminar Nasional Ilmu Ilmu Sosial Universitas Negeri Surabaya*, 1, 221–229.
- Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadillah, N., Mardianto, P. H., & Putra, R. S. (2023). a Systematic Literature Review: Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 2(1), 01–15. Retrieved from <https://jurnal.uwp.ac.id/feb/index.php/ie/article/download/194/132>