

DAFTAR PUSTAKA

(Laporan Pelaksanaan Penerapan Tata Kelola (GCG) PT BPR Arto Moro tahun 2023, 2024)

- Abidin, F. I. N., Handayani, S. E. P., & Biduri, S. (2023). Individual Morality, Internal Control Of Fraud With Organization Ethical Culture As Moderation. *Academia Open*, 8(2), 1–13. <https://doi.org/10.21070/acopen.8.2023.7848>
- ACFE. (2024). Association of Certified Fraud Examiners The Nations Occupational Fraud 2024 :A Report To The Nations. *Association of Certified Fraud Examiners*, 1–106.
- Adi Kurniawan Saputra, K., Dian Pradnyanitasari, P., & Made Intan Priliandani dan Gst B Ngr P Putra, N. I. (2019). Praktek Akuntabilitas Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 10(2), 168–176. <http://dx.doi.org/10.22225/kr.10.2.915.168-176>
- Agus Sudarma, K., Gusti Ayu Purnamawati, I., & Trisna Herawati, N. (2019). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Budaya Kejujuran Dan Whistleblowing System Dalam Pencegahan Fraud Pada Pt. Bpr Nusamba Kubutambahan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 10(3), 2614–1930.
- Fahrurrazi. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Sikap Inovatif, Kompetensi Dan Budaya Organisasi* (M. P. Dr. Rudi Hartono, S.Kom. (ed.); Juli,2020). Widina Bhakti Persada BAndung. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/322990/pengaruh-kepemimpinan-sikap-inovatif-kompetensi-dan-budaya-organisasi%0Ahttps://repository.penerbitwidina.com/media/publications/322990-pengaruh-kepemimpinan-sikap-inovatif-kom-9fcf1b96.pdf>
- Febriani, T., & Anik, S. (2020). Pengaruh Faktor Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Personal Culture Dan Independensi Pada Kecurangan Akuntansi (Fraud) Studi Empiris Pada Dinas-Dinas Kabupaten Jepara. *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*, 1, 356–378.
- Government of Indonesia. (2023). UU RI 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan. *Bpk.Go.Id*, 1(163979), 1–819. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/240203/uu-no-4-tahun-2023>
- Hendrayanti, S., Ernawati, F. Y., & Fauziyanti, W. (2024). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kecurangan Dalam Pelaporan Keuangan. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 16(1), 154–164. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v16i1.706>
- Indrapraja, M. H. D., Agusti, R., & Mela, N. F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Religiusitas Terhadap Kecurangan (Fraud) Aparatur Sipil Negara. *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 2(2), 166–183. <https://doi.org/10.31258/jc.2.2.166-183>
- Kadek, N., & Suandewi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Moralitas Dan Whistjeblowing Terhadap Pencegahan Kecurangan Pengelolaan Dana Desa. *Hita Akuntansi*

Dan Keuangan , 29–49.

- Kassem, R. (2024). Spotlight on fraud risk in hospitality a systematic literature review. *International Journal of Hospitality Management*, 116(November 2022), 103630. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2023.103630>
- Megawati, M., Hamdat, A., & Aida, N. (2022). Examining Linkage Leadership Style, Employee Commitment, Work Motivation, Work Climate on Satisfaction and Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 01–14. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.86>
- Misran, A. (2024). *Unraveling the Impact of Individual Morality, Arrogance, and Greed on the Risk of Fraud in Government Procurement: Perspectives from Local Governments in South Kalimantan*. <https://doi.org/10.4108/eai.21-9-2023.2345660>
- Ngigi Nyakarimi, S., Nduati Kariuki, S., & 'ombe Kariuki, P. W. (2020). Risk Assessment and Fraud Prevention in Banking Sector. *The Journal of Social Sciences Research*, 6(61), 13–20. <https://doi.org/10.32861/jssr.61.13.20>
- Noviani, N., Nurmala, P., & Adiwibowo, A. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Moralitas Individu, Dan Audit Internal Terhadap Risiko Fraud. *Kompartemen : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 19(2), 68. <https://doi.org/10.30595/kompartemen.v19i2.9149>
- Pranata, M. F., Abrar, U., & Fatoni, A. (2022). Analysis of Segmentation, Targeting and Positioning Strategies in Fraud Risk and Their Impact on Organizational Potential Consequences in Achieving Organizational Goals. *Formosa Journal of Science and Technology*, 1(7), 991–1000. <https://doi.org/10.55927/fjst.v1i7.1779>
- Provita Wijayanti, R. H. (2018). Pencegahan Fraud Di Pemerintah Desa. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 9(2), 331–345. <https://doi.org/10.18202/jamal.2018.04.9020>
- Purbowati, R., & Nurhayati, N. (2021). Analisis Sistem Pengendalian Internal Menunjang Akuntabilitas Dalam Meminimalisir Kecurangan. *JAD : Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan Dewantara*, 3(2), 174–188. <https://doi.org/10.26533/jad.v3i2.704>
- Rachmayani, A. (2015). *PENGARUH KOMPETENSI AUDITOR INTERNAL, DUKUNGAN MANAJEMEN DAN OBJEKTIVITAS AUDITOR INTERNAL TERHADAP EFEKTIVITAS FUNGSI AUDIT INTERNAL*.
- Reskino, R., Harnovinsah, H., & Hamidah, S. (2021). Analisis Fraud Tendency Melalui Pendekatan Pentagon Fraud: Unethical Behavior Sebagai Mediator. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 5(1), 98–117. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2021.v5.i1.4675>
- Riwukore, J. R., Alie, M., & Habaora, F. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Kupang Nusa Tenggara Timur). *Jurnal Ecoment Global*, 6(1), 87–96. <https://doi.org/10.35908/jeg.v6i1.1327>
- Rizal, A. S., & Mukhti, N. (2024). *Menjelajahi makna budaya organisasi*. 8(5), 571–581.

- Sakti, F. T., Wahyudi, E., Rifki, E. M., & Ufah, H. A. (2022). Otonomi Daerah Pembentuk Intensi Perilaku Koruptif Kepala Daerah Di Indonesia. *Jurnal Dialektika: Jurnal Ilmu Sosial*, 20(1), 49–58. <https://doi.org/10.54783/dialektika.v20i1.32>
- Salsabila, F. (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MORALITAS INDIVIDU*.
- Sudibyo, T. D., Alma, U., & Yogyakarta, A. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP FRAUD (STUDI KASUS PENGADAAN BARANG DI PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE) INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE TO FRAUD (CASE STUDY ON PROCUREMENT OF GOODS IN PT KALTIM INDUSTRIAL ESTATE)*. 8(1), 79–93.
- Suhardi, E. al. (2022). Manajemen risiko fraud. In L. Susanti & Anang Martoyo (Eds.), *MANAJEMEN RISIKO FRAUD* (Issue 13, pp. 1–192). TOHAR MEDIA. <https://toharmedia.co.id>
- Takalamingan, F. S., Harnovinsah, & Lenggogeni. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja, Budaya Organisasi, Tekanan, Kesempatan Dan Rasionalisasi Terhadap Kecurangan (Fraud). *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 9(2), 161–188. <https://doi.org/10.25105/jmat.v9i2.12982>
- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 24–29.
- Tyagita, & Riffani. (2021). Pengaruh Media Massa dan Pengendalian Internal Terhadap Risiko Fraud. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 140–191. [http://journal.stekom.ac.id/index.php/EBisnispage191](http://journal.stekom.ac.id/index.php/EBisnis/page191)
- Ubaidillah, M., & Cahayuni, M. (2022). The Role of Leadership Style in Organizational Culture and Competence to Improve Village Fund Management Accountability. *Journal of Business and Management Review*, 3(1), 082–093. <https://doi.org/10.47153/jbmr31.3012022>
- Wahyuni, S., & Hayati, N. (2022). Analisis good corporate governance, pengendalian internal, dan whistleblowing system dan fraud. *Journal of Business and Banking*, 12(1), 125. <https://doi.org/10.14414/jbb.v12i1.3260>
- Yuningsih, T. (2018). *Etika Administrasi Publik*. http://eprints.undip.ac.id/62850/%0Ahttp://eprints.undip.ac.id/62850/1/final_buku_etika_administrasi_publik.pdf