

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stress Kerja. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1), 33–48.
- Amruloh, D. A. G., & Pamungkas, S. M. (2021). Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt. Indomarco Prismatama Purwakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 35–41.
- Apriliani, N. K. D., & Budiasni, N. W. N. (2024). Pengaruh Kompensasi, Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat yang Sudah Menikah di RSUD Kabupaten Buleleng. *Jurnal Daya Saing*, 10(2), 156–165.
- Aslamia, S., & Siska, E. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Cabang Menteng Jakarta Pusat. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 01–15.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 11–20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- BPS. (2024). *Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Menurut Jenis Kelamin (Persen)*.
- Databoks. (2020). *77% Perempuan Indonesia Bisa Bekerja dan Mengurus Rumah Tangga dengan Baik*. Databoks.Id. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2020/12/02/77-perempuan-indonesia-bisa-bekerja-dan-mengurus-rumah-tangga-dengan-baik>
- Deswita, P., Indrawati, M., & Utari, W. (2020). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 1(1), 101–109.
- Encu, A., Mutiara Tunggal Dewi, R., & Iwan Ridwanullah, A. (2024). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Dialogika Manajemen Dan Administrasi*, 6(1), 09–20. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v6i1.13180>
- Fadhilah, C. N., & Gunawan, A. (2024). Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perempuan PT Lion Motor Indonesia. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6(3), 489–493. <https://doi.org/10.37034/infec.v6i3.905>
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA*, 6(2), 1860–1880.
- Fenetruma, Z., Tuhumena, R., & Liswandi, L. (2024). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Kompetensi Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Negeri Sipil Perempuan Di Lingkungan Setda Kabupaten Merauke).

Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI), 6(1), 210–223.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (A. S Heri). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Handayani, R. (2020). Multi Peran Wanita Karir Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 04(1), 1–10.
- Haziroh, A. L., Pramadanti, A. D., & Putri, R. A. R. (2022). Dampak Konflik Perang Ganda dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Perbankan di Semarang. *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 3(1), 64–74.
<https://doi.org/10.33476/jobs.v3i1.2023>
- Hilaludin, A. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada RSUD Sunan Kalijaga Kabupaten Demak. *Jurnal Inovasi Riset Imu Kesehatan*, 2(2), 106–114.
- Iskandar, M. N., Indiworo, H. E., & Indriasari, I. (2023). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kesempatan Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Etos Nasional Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 2(1), 72–85. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v2i1.100>
- Iswadi, N., & Wibowo, D. H. (2021). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Terhadap Motivasi Kerja Pada Wanita Pekerja. *Humanlight Journal of Psychology*, 2(2), 26–40.
<http://ejournal-iakn-manado.ac.id/index.php/humanlight>
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 83.
<https://doi.org/10.14710/jab.v7i2.22693>
- Khusna, O. A., & Nurhayati. (2024). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Kelelahan Emosional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT . Keong Nusantara Abadi Wongcoco). *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, 5(2), 1–11.
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238.
<https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Martha, L., & Prahasta, G. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(1), 1075–1086.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i1.249>
- Maulidia, M., Paryanti, A. B., & Jaelani, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan PT Renalmed Tiara Utama. *Cakrawala Ekonomi Dan Keuangan*, 31(2), 84–95.
- Munparidah, S., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Sensus Pada Bengkel Per Mobil Cahya Fajar Magelang). *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(4), 19–31.
<https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i4.59>
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). Pengaruh konflik peran, ambiguitas peran, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Pemayun, C. P., Puspitawati, N. M. D., & Purnawati, N. L. G. P. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Swari SPA Relaxation, Badung, Bali. *Jurnal Bakti Saraswati*, 13(01), 87–101.
- Putri, N. K. A. A., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Lingkungan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Dan Paramedis Wanita Pada Puskesmas Rendang Karangasem. *Values*, 2(3), 683–693.
- Putri, N. P. C. S., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mahayasa, I. G. A. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 1032–1042.
<https://doi.org/10.32938/ie.v4i2.2233>
- Rachmawati, P., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian Persero Kantor Cabang Bekasi Timur. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(3), 364–384.
<https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i3.3753>
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203.
- Riyanto, S., & Hermawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Saraswati, K. A. S., & Indiani, N. L. P. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stress Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(2), 102–111. <https://doi.org/10.30811/ekonis.v25i2.4248>
- Sari, I. K., Farha, T. R., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1), 51–59.
<https://doi.org/10.47768/gema.v13i1.227>
- Sebastian, J., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank QNB Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 461–468.
- Statsme. (2025). *StatsMe : Kesadaran Kesetaraan Gender Meningkat, Beban Ganda Perempuan Berbagi Peran*. Duta.Co. <https://duta.co/statsme-kesadaran-kesetaraan-gender-meningkat-beban-ganda-perempuan-berbagi-peran>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastri L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 598–612.
- Susijawati, N., Maryam, S., & S, L. H. (2017). Konflik peran ganda, disiplin dan komitmen organisasi terhadap kinerja perawat pada RSUD Gunung Jati Kota Cirebon. *Jurnal*

Logika, 19(1), 69–72. <http://jurnal.unswagati.ac.id>

- Trianti, N. N., Puspitawati, N. M. D., & Purnawati, N. L. G. P. (2024). Pengaruh Work Family Conflict, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Saraswati Konveksi Desa Guwang Sukawati. *Jurnal Emas*, 5(3), 12–24. <file:///C:/Users/ASUS/Downloads/17.218-231-1.pdf>
- Trisna, A., & Guridno, E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saiba Cipta Selaras Kota Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 127–140. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i2.1276>
- Utami, V. A. V. W. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Wayan, N., Rahayuni, I. S., Nengah Sudja, I., Made, N., & Puspitawati, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Akses Di Plaza Teuku Umar Denpasar. *Jurnal Emas*, Vol.3(No. 5), 3–4. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4131>
- Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Kusuma, S. H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(2), 289–310. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2567>
- Wisnuwardani, G. K., & Mas'ud, F. (2024). Pengaruh Work-Family Conflict, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja karyawan (Studi Perawat Wanita Rumah Sakit Paru dr . Ario Wirawan di Kota Salatiga Jawa tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 13, 1–11.
- Woruntu, A. I. J., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Work Family Conflict, terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Utara di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Emba*, 10(4), 1088–1098.