

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143.
- Afifah, S. D., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Operator Jahit Konveksi Welas Asih Kota Tasikmalaya). *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(8), 2595–2607.
- Ananda, F., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3), 651–664.
- Annisa, P. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru*. Universitas Islam Riau.
- Anwar, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Majalah Ilmiah Manajemen STIE Aprin Palembang*, 11(2), 44–52.
- Armstrong, M., & Baron, A. (2005). *Managing Performance: Performance Management in Action*. CIPD publishing.
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43.
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education* (3rd ed.). Chicago : The University of Chicago Press.
- Bramantri, A. S., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Wonti Indonesia. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(4), 2828–2836.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339–358.
- Firman, A., Latief, F., & Dirwan, D. (2024). Efek Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 425–435.
- Fitriah, Nawir Rahman, & Erik Rachim. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Takalar. *Sparkling Journal Of Management (SJM)*, 2(1), 28–40.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Undip.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta : Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1993). *The Motivation to Work*. London : Transaction Publishers.
- Idrus, M. I., Idrus, M. I., & Ismail, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ganaya : Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 7(2), 76–82.
- Kaiyeli, N. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Pada Dinas Pekerjaan Umum Daerah Kabupaten Sigi. *Jurnal Ekonomi Trend*, 7(1), 41–57.
- Lestari, S., Syahriza, R., & Harahap, M. I. (2023). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Karyawan. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, 19(3), 720–729.
- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Kadera Sejati, Jetis Mojokerto. *Jurnal Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 8(3), 15–20.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120–129.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.
- Parela, E., & Mustakim, S. (2025). Memahami Peran Pengalaman Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beringin Raya. *Mabha Jurnal*, 6(1).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Purwanto, V. A., & Hermani, A. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Utama Semarang Bagian Body Repair. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(2), 19–28.
- Qodriah, S., Nurrohman, F., & Hartati, W. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD Shahila Jaya Food. *Journal of Accounting and Business Studies*, 7(1), 25–37.
- Qonita, N., Huda, S., & Sutisna, M. P. (2023). Peran Pelatihan Dan Pengembangan Dalam Meningkatkan Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *Journal of Islamic Business Management Studies (JIBMS)*, 4(1), 17–23.
- Ridwan, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Tirta Sukses Perkasa di Kabupaten Takalar. *Jurnal Mirai Management*, 6(3), 67–71.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta : Salemba Empat.
- Rodli, A. F., Wahyuni, N. S., & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT XXX Kecamatan Driyorejo. *Ecopreneur*. 12, 4(2), 147–158.
- Samsudin, A., Hermansyah, K. P., NZ, M. R., & Mahara, C. I. (2024). Pentingnya Disiplin Kerja Pada Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 18–27.
- Saputra, I. P. E. D., & Muthia, M. (2024). Job Performance Pegawai Bea Cukai: Peran Transformational Leadership, Emotional Intelligence Dan Job Satisfaction. *Jurnal Perspektif Bea Dan Cukai*, 8(2), 192–216.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, T. (2023). *Pengaruh Goal Setting dan Self-efficacy Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Utami, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Administrasi Sekolah SMK Negeri 4 Probolinggo. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 6(3), 308–319.
- Widjaja, Y. R., & Ginanjar, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 47–56.
- Yunus, M., & Rocdianingrum, W. A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(1), 1–19.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* (3rd ed.). Jakarta : Rajawali Pers.