

Daftar Referensi

- Adams, J. S. (1965). *Inequity in Social Exchange*. Advances in Experimental Social Psychology. 267-299.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing. Riau, 196.
- Alfamidi. (2023). *Solid Collaboration for Better Performance*. Kota Tangerang. 110.
- Alfamidi. (2025). *Visi, Misi, dan Nilai*. alfamidi.alfamidiku.com/menu-korporasi.
- Andriani, S., Mulyadi, D. (2024). *ANALISIS MOTIVASI KERJA*. Jurnal Sains Student Research Vol 2. 730-739. doi.org/10.61722/jssr.v2i4
- Astrika, C.,Zulfadil., & Haryetti. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang*
- Bahri, S., Nisa, Y. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. Vol 18 No 1. 9 -15
- Balbed, A., Sintaasih, D. (2019). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PEMEDIASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN*. E-Jurnal Manajemen. Vol 8 No 7. ISSN : 2302-8912. doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p24
- Campbell, J. (1990). *Modeling the Performance Prediction of Employees*. Handbook of industrial and organizational psychology. Palo Alto: Consulting Psychologists Press. 678 – 732
- Darmawan, A., Anggelina, Y. (2022). *Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 12 No 1. 47-56
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Vol 4, No. 1
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, M. N. (2019). *Program Aplikasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa Pada Kantor Desa Tamiyang*. Politeknik Negeri.
- Hasibuan, M. (2014). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ho, R., Hadi, S., & Welsa, H. (2025). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan. Vol 14 No 01. P-ISSN: 2252-8636. E-ISSN: 2685-9424
- Irfan, A., Aminah., & Armelia, C. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liny Jaya Informatika Makassar*. e-ISSN: 2988-5035; p-ISSN: 2988-5043. 107-121. doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.439
- Izzatur, A., Indayani, L. (2024). *Section Business and Economics Motivation Drives Employee Performance through Insights from an Indonesian Study Motivasi Mendorong Kinerja Karyawan melalui Wawasan dari Sebuah Studi di Indonesia*. Vol 9 No 1. doi.org/10.21070/acopen.9.2024.8241
- Kasyifillah, M. (2024). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT USAHA YEKAPEPE SURABAYA*. e-ISSN: 2461-0593.
- Larasati, L., Adriansyah, M., & Rahmah D. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Imiah Psikologi. Vol 9 No 4. 783-798. 10.30872/psikoborneo

- Locke, A., Latham, G. (1990). *A Theory of Goal Setting and Task Performance*. Englewood Cliffs. 220-225.
- Mangkunegara, A. (2001). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Remaja Rosdakarya. 99 – 120.
- Maruli, T. S. (2020). *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Maslow, A. (1954). *Motivation and Personality*. Harper & Row, Publishers, Inc. 110
- Miranda, I., Rahmayanti, R. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT BCA Multifinance Kanwil 1 Bandung*. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen. E-ISSN 2598-4950. Vol 11 No 2.
- Muflikhah, A., Kurniawan, B., Meiriyanti, R. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kedisiplinan Yang Dimoderasi Oleh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Informa Queen City Semarang*. 198-205. doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.450
- Putri, N. R., Ratnasari, S. L. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 7(1), 48-55.
- Ramli, A., Yudhistira, R. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta*. Seminar Nasional Cendekiawan ke 4 Tahun 2018. ISSN (P) : 2460 – 8696.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior. 18th Edition*. Boston: Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sihotang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*, Jakarta: PT. Pradnya Paramitha, 2007
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutoro, M. (2020). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BCA FINANCE JAKARTA*. Vol 9 No 2. jurnal.umt.ac.id/index.php/jmb/article/view/2043
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi cetakan 8. Jakarta: Prenada Media Grup. 244.
- Vroom, V. (1964). *Work and Motivation*. Wiley. 100-120.
- Wibowo., Phil, M. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yohanis., Basri, M., & Sirenden, D. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Organisasi Di Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan*. Vol 7 Issue 3. 212 – 218. Jurnal Mirai Management ISSN : 2598-8301
- Yuliana, I., Kusdiyanto. (2024). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, STRES KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA RUMAH SAKIT DI KOTA SALATIGA)*. Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis. E-ISSN: 2723-6951. Vol 4 No 2.