

DAFTAR PUSTAKA

- adilson barros da cunha. (2023). pengaruh motivasi kerjs, pengalaman magang dan soft skill terhadap kesiapan kerja mahasiswa (literatur review manajemen pendidikan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4 no.6.
- Agusta, Y. (2015). *Hubungan Antara Orientasi Masa Depan dan Daya Juang Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Universitas Mulawarman*. 369–381.
- ahmad riza pahlefi. (2023). *pengaruh minat kerja terhadap kepuasan kerja pada tenaga kesehatan di lingkungan puskesmas kota tebing tinggi*.
- Aini. (2022). pengaruh efikasi diri dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa UMS dengan minat kerja sebagai variabel intervening. *Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa UMS Dengan Minat Kerja Sebagai Variabel Intervening*. https://eprints.ums.ac.id/98663/12/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- anskaria simfrosa gohae. (2020). pengalaman magang, minat kerja dan pengaruhnya terhadap kesiapan kerja mahasiswa akuntansi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 4 no 3.
- Apriani. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Praktik Kerja Lapangan Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas Xii Program Keahlian Teknik Gambar Bangunan Smk Negeri 2 Yogyakarta. *Pengaruh Motivasi Kerja (Rindy Wahyu Arista)*, 1, 1. <http://www.bps.go.id//>
- Bandaranaike, S. & willison, j. (2015). membangun kapasitas untuk kesiapan kerja : menejembatani ranah kognitif dan efektif. *Asia-Pasific Jurnal Pendidikan Kognitif*.
- claudia. (2016). “*Human Capital*”. in *hand book of cliometrics*.
- djuwita. (2003). *memilih dan dan mencari kerja sesuai dengan bakat dan kepribadian*. jakarta : kawan pustaka.
- dwi susanti, F. (2024). *pengaruh motivasi kerja dan pengalaman magang terhadap kesiapan kerja di lembaga keuangan syariah (studi kasus mahasiswa perbankan syariah AUD angkatan 2017/2018)*.
- eka nurwidi astuti. (2024). pengaruh efikasi diri, motivasi kerja, dan pengalaman magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa FEBI IAIN Ponorogo. *Journal of Economics and Business Research*, 4.
- Faridah, Marzuki, H. S. (2024). *pengaruh pengalaman magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa administrasi perkantoran politeknik LP3I Jakarta kampus Depok*.
- gallup. (2015). kenapa 92 persen karyawan indonesia tidak termotivasi dengan pekerjaannya? In *strategi manajemen*.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progm IMB SPSS 26*.
- gita wulan mayhesya, tutik susilo wati, anton subarno. (2024). *pengaruh pengalaman magang administrasi dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa*. 8, 4.
- hamzah B. Uno. (2017). teori motivasi dan pengukuranya. In 2017. PT. Bumi Aksara.
- IKAMI. (2024). Ikatan Keluarga Alumni Kolese Mikael. In *IKAMI: Ikatan Keluarga Alumni Kolese Mikael*.
- jackson. (2018). developing graduate career readiness in australia: shifting from extracurricular intenship to work-integrated learning. *International Journal of Work-Intergrated Learning*, 19(1), 23–35.
- jobstreet. (2023). 73 % karyawan tidak puas dengan pekerjaan mereka. In *jobstret indonesia*.
- kartika muliasari & sari andayani. (2023). pengaruh pengalaman magang, Kompetensi mahasiswa, dan lingkungan kerja terhadap minat menjadi akuntan publik. *Jurnal Riset*

Ekonomi Dan Akuntansi, 1.

- Laura H Lippman, Reene Ryberg, Rachel Carney, K. A. moore. (2015). *workforce connections: key" softskills" that foster youth workforce succes: toward a consensus across field.*
- Makarim, N. (2023). mayoritas orang indonesia bekerja tidak sesuai jurusan, mengapa? In *prima*.
- mayhesya, G. W. (2024). pengaruh pengalaman magang administrasi dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi, 8(4)*, 381–389.
- mega dewi astuti. (2023). Pengaruh minat kerja,efikasi diri dan prestasi belajar terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen angkatan 2019 di FEB UNSRAT Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 11 No.4*.
- mir'atus sholihah & nathania bayu astrella. (2022). pengaruh minat kerja terhadap kesiapan kerja siswa smk negeri 2 sukorejo. *Afeksi : Jurnal Psikologi, 1 no.2*.
- mustari. (2021). terhadap kesiapan kerja (studi padamahasiswa fakultas ekonomi danbisnis universitas brawijaya). *Jimfeb (Jurnal Ilm.FEB), 3, 1–18*.
- nazhira putri & wa ode zusnita muizu. (2024). pengaruh pengalaman magang terhadap kesiapan kerja fresh graduate fakultas ekonomi dan bisnis universitas padjajaran. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia , Administrasi Dan Pelayanan Publik, 11 no.1*.
- nojedeh. (2016). *3rd international conference on new challenges in management and organization : organization and leadership*.
- panji anoraga. (2014). *psikologi kerja*. PT Rineka Cipta.
- pool dan sewell. (2007). the key to employability : developing A. pratical model of graduate employability. *Education and Training Journal, 277–289*.
- pool, L. d. (2007). the key to employability : developing A. pratical model of graduate employability. *Journal Education and Training*.
- putri irna amalia, indri murniawaty. (2020). *pengaruh pendidikan kewirausahaan, efikasi diri dan minat kerja terhadap kesiapan kerja*.
- Sarafim noven tiara vasya. (2024). *peran pengalaman magang terhadap kesiapan kerja pada alumni S1 Fakultas psikologi UGM*.
- Sari, Y. A., & Rafsanjani, M. A. (2020). pengaruh pendapatan orang tua dan minat berorganisasi terhadap IPK mahasiswa jurusan pendidikan ekonomi. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*.
- Schult. (1961). *invesment in human capital. the american economic review*.
- sepia marsella & rita srihastia RC. (2025). pengaruh pengalaman magang,kreativitas dan kepercayaan diri terhadap kesiapa kerja (studi kasus mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis universitas dharma andalas). *Journal of Bussines Economics Ad Management, 1*.
- sholekah, W., Utomo, S. W., & Astuti, E. (2021). pengaruh praktik pengalaman lapangan dan prestasi belajar terhadap minat menjadi guru akuntansi. *JAK (Jurnal Akuntansi)Kajian Ilmiah Akuntansi, 8(2)*, 213–222.
- simanjuntak, F., & armanu. (2023). pengaruh pengalaman magang, soft skill, dan minat kerja terhadap kesiapan kerja. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi, 2. no.4*.
- Sugiyono. (2020). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- suryaulus. (2017). *analisis faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa manajemen keuangan syariah FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta*.
- suyanto, F.,Rahmi, E., & T. (2019). *Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*.
<https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i2.7311>
- tarwiyah, I., & Parma, I. P. . (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Taman Selini Pemuteran. *Jurnal Manjemen*

Perhotelan Dan Pariwisata, 135–143.

Uno, H. B. (2009). *teori motivasi dan pengukurannya analisis dibidang pendidikan*. bumi aksara.

wiryani. (2015). survey deskriptif faktor motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja siswa SMK Negeri di bidang TIK Se-Bali Tahun ajaran 2014/2015.

Kumpulan Artikel

Mahasiswa Pendidikan Teknik Informatika, 4.

yani, suryani. (2022). *pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kepuasan kerja aparatur sipil negara (ASN) pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*.

Yuliana Safitri, R. S. (2023). *pengaruh pengalam magang dan future time perspective terhadap kesiapan kerja mahasiswa fakultas ekonomi Universitas Negeri Padang*.

yustati, E., & Auditiya, R. (2019). the effect of external experience practices and motivation to enter the world of work on work readiness of islamic banking students in islamic financial institutions. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*.

Zainuddin. (2022). *pengaruh kompetensi kerja, bimbingan karier dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja siswakelas XII dan XII SMK Negeri 1 Selong*. 3.