

DAFTAR PUSTAKA

- Adamullah, A., Nugroho, Y., & Dewi, N. P. (2024). Employee loyalty and its relationship with compensation and leadership style. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 10(1), 55–65.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Alfeus Hermanto, Melitina Tecoalu, & Lidia Sandra. (2023). the Influence of Leadership Style and Compensation on Turnover Intention Mediated By Work Motivation. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 3(2), 327–339. <https://doi.org/10.54443/ijebas.v3i2.727>
- Davlembayeva, D.& Papagiannidis, S. (2022). Theoryhub Book A Theory Resource For Student And Resouchers Alike. In *Theoryhub book*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit UNDIP.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). SAGE Publications.
- Ibrahim, A., Fadillah, S., & Kurniawan, H. (2024). Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan turnover intention. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 30–45.
- Jaylani, M., Aditya, R., & Puspita, S. (2024). Manajemen kompensasi dan loyalitas karyawan: Pendekatan teori ekuitas. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(3), 210–220.
- Kurniawati, D., & Mulyani, L. (2024). Motivasi kerja sebagai pemoderasi hubungan gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 9(2), 88–97.
- Pangestu, R., & Masman, A. (2023a). Kompensasi dan retensi karyawan: Studi pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 73–84.
- Pangestu, R., & Masman, A. (2023b). Kompensasi dan retensi karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 73–84.
- Pangestu, W., & Masman, R. R. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Maxiar Indosurya Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(03), 790–796.
- Rahadi, .et.all. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Al Hikam*, 5(1), 1–11.
- Rahmadini, D. (2022). Dampak turnover karyawan terhadap kinerja operasional perusahaan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 7(2), 122–131.
- Rizal, H. (2024). The Influence of Compensation And Leadership Style on Employee Performance Through Work Motivation as an Intervening Variable. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 3(7), 1391–1404. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v3i7.10288>
- Sari, V. W. (2025). Pengaruh Pemberian Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 7(3). <https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.1339>
- Selvia, O. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suryati, R. (2023). Kepemimpinan transformasional dan loyalitas karyawan di era digital. *Jurnal Kepemimpinan Dan Inovasi*, 8(3), 133–145.
- Susilowati, E., Santoso, R. A., & Soelistya, D. (2025). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Guru dengan Peran Mediasi Motivasi Kerja. 14(2), 3141–3150.

- Utami, W., & Rahayu, D. (2023). Motivasi kerja sebagai mediasi dalam hubungan lingkungan kerja dan kepuasan kerja. *Jurnal Psikologi Dan Kinerja*, 10(2), 112–121.
- Widiarsa, I. G., Putri, A. R., & Santosa, A. (2023). Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 15(2), 152–167.
- Widiastuti, A., Nugraha, B., & Lestari, H. (2022). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(4), 210–220.
- Wina Novriani Ni Made, Yudhaningsih Ni Made, G. S. I. N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di PT. Bali Kulina Utama. *Jurnal Management & Business*, 3, 565–582.
<https://doi.org/10.47467/manbiz.v3i3.7264>