

REFERENSI

- Afiana, F. N., Rifai, Z., & Frilisia, W. A. (2024). Integrasi Technology Readiness dan Technology Acceptance Model Terhadap Kesiapan Pengguna Enterprise Resource Planning (ERP) pada Industri Pengolahan Kelapa Organik. *Jurnal Sistem Informasi Bisnis*, 14(2), 100–110. <https://doi.org/10.21456/vol14iss2pp100-110>
- Bashiroh, S. S. (2013). Pengaruh program pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/1235>
- Elvianto, D., Rofiantoro, D. N., Harohmani, P., Fauziyah, S. K., & Gunawan, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 491–500. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Firdaus, F. Z., Manurung, A. H., Widjanarko, W., Khan, M. A., & Fikri, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Remunerasi dan Adaptasi Teknologi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Sentratama Jaya Usaha. *Jurnal Economina*, 3(2), 411–421. <https://doi.org/10.55681/economina.v3i2.1219>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanto, V., Samalelo, T., & Hellyani, C. A. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Kajian Dan Penelitian Umum*, 1(3), 228–238. <https://doi.org/10.47861/jkpu-nalanda.v1i3.253>
- Hartanto, D., & Khaddafi, M. (2024). Dampak Penerapan Financial Technology (Fin Tech) Terhadap Efisiensi Operasional Bank. *Journal of Social and Economics Research*, 6(1), 481–486.
- Hasibuan, D. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Jeni, R. J., & Arif, M. . (2021). *Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Cabang Kota Kediri Jawa Timur)*. 9(JURNAL ILMIAH FEB).
- Kusnadi, A. S. (2024). Pengaruh Transformasi Digital, Budaya Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Barat. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 1845–1865. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.5183>
- Mahardhika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nurhayati, T., Suryadi, Y., & Handayani, L. (2022). Analisis Kompetensi SDM dalam Pengembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 5(3), 123–135.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2018). PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO HENIDA JAYA GROUP). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Prasetyo, T. (2024). *Ecodemica : Jurnal Ekonomi , Manajemen dan Bisnis Pengaruh Artificial Intelligence dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Ekonomi Pendahuluan*. 8(2), 66–73.
- Pratiwi, N., & Hidayat, R. (2021). Komunikasi dan Kerja Sama Tim Sebagai Penentu Produktivitas

- kerja. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 6(2), 122–134.
- Putri, R. W., & Astuti, P. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 20(2), 100–106. <https://doi.org/10.51881/jak.v20i2.18>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Santoso, P. M., & Anshori, M. I. (2024). Peran Motivasi Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perbankan. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(2), 132–144. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i2.1828>
- Sarjono, H., & Julianita, E. (2011). *SPSS Versi 17: Pengolahan Data Statistik secara Profesional*. Salemba Empat.
- Sudaryanto, A., Nugraheni, M., & Prabowo, H. (2023). Adaptasi Teknologi dan Peranannya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Daerah. *Jurnal Ekonomi Dan Teknologi*, 7(1), 88–96.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Group.
- Waruwu, E. (2024). Agile Human Resources: Memanfaatkan Agilitas untuk Mendorong Kesuksesan Organisasi. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(1), 32–36. <https://doi.org/10.62138/tuhenori.v2i1.46>
- Wibowo, w. (2018). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Widihartono, R. T., & Ahmadi, M. A. (2024). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital. 6(October), 23–32. <http://repository.usbypkp.ac.id/3699/>