

Daftar Pustaka

- Achackzai, N., Siddiq, A., & Khishkai, A. (2024). The Impact of Training on Employee's Performance: A Survey in the Ministry of Education, Afghanistan. *International Journal of Innovation and Research in Educational Sciences*, 11(3), 2349–5219.
- Ahmad, kiki baehaki dan faisal. (2020). *Jurnal Ilmiah M-Progress*. 10(1), 10–22.
- Al Munawwarah, R., & Bahri, J. B. (2022). Pengaruh Manajemen Waktu, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru Terhadap Kompetensi Profesional Guru. *Inspiratif Pendidikan*, 11(1), 232–243. <https://doi.org/10.24252/ip.v11i1.31447>
- Alshmemri, M., Shahwan, A., & Maude Philip. (2017). Compounds isolated at the Department of Biogenesis of Natural Substances, institute of microbiology, Czechoslovak academy of sciences, in 1984-1988. *Folia Microbiologica*, 34(6), 525–535. <https://doi.org/10.1007/BF02814464>
- Amanta, A. abi talib, & Marsofiyati. (2023). Issn : 3025-9495. *Kompetensi Terhadap Kinerja*, 3(1), 1–16.
- Angelina, R., & Widjaya, O. H. (2015). Sistem Dan Prosedur Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Bca. *Jurnal Ekonomi*, 20(2), 228–245. <https://doi.org/10.24912/je.v20i2.158>
- Anisiah, jumiah ines, Sahertian, P., & Suryaningtyas, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tugu Tirta Kota Malang. *Jupe UNS*, 2(1), 155–168.
- Aprilia, ila aulia, Pramitasari, triska dewi, & Subaida, I. (2024). *Triska Dewi Pramitasari*. 2(October 2017), 1687–1702.
- Ardana, Z. A., & Rizqi, M. A. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Envilab Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 1758–1776. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4382>
- Aslamia, S., & Siska, E. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Cabang Menteng Jakarta Pusat menumbuhkan semangat dalam mencapai tujuan organisasi . Semangat ini adalah kekuatan.*
- Bastian, B., Syekh, S., & Zahari, M. (2024). *The Influence of Training and Discipline on Employee Performance is Governed by Work Competence at the Job Training Center and Productivity Jambi Province*. 6(2), 948–961.
- Becker, G. S. (1975). Oculomotor, trochlear, and abducens nerves penetrated by cerebral vessels. Microanatomy and possible clinical significance. *Archives of Neurology*, 43(1), 58–61. <https://doi.org/10.1001/archneur.1986.00520010054022>
- Budiono, T. A., Supriyadi, E., & Putriana, L. (2019). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pegawai Di Kementerian Ketenagakerjaan Ri Area Jakarta Dan Bekasi Tony. *Journal of Chemical Information and Modeling*,

53(9), 13–27.

- Chouhan, V. S., & Srivastava, S. (2014). Understanding Competencies and Competency Modeling — A Literature Survey. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(1), 14–22. <https://doi.org/10.9790/487x-16111422>
- Dharma, Y. (2018). The effect of work motivation on the employee performance with organization citizenship behavior as intervening variabel at bank aceh syariah. *Emerald Reach Proceedings Series*, 1, 7–12. <https://doi.org/10.1108/978-1-78756-793-1-00065>
- Dwiwarman, D. A. (2025). *Pengaruh Keterampilan Soft Skills dan Hard Skills terhadap Pengembangan Kompetensi Karyawan di Era Digital*. 14, 94–106.
- Elviato, D., Khalda, S., & Gunawan, A. (2025). *Efektivitas Program Pelatihan...* 3(1), 65–81.
- Ernawati, F., Siswanto, A., & Budiyo, R. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bpr Sinar Mitra Sejahtera Semarang Fidyah. *International Journal of Research in Science, Commerce, Arts, Management and Technology*, 15(3), 410–421. <https://doi.org/10.48175/ijarsct-13062>
- Gunawan, A., & Damas, E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelatihan Terhadap Kinerja*, 8(2), 491–500. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Gustshell, F. A., Kosasih, P., Sari, R. D. P., & Rohman, A. (2024a). The Effect of Training, Organizational Culture on Employee Performance with Competence as Intervening. *Pakistan Journal of Life and Social Sciences (PJLSS)*, 22(2). <https://doi.org/10.57239/pjlss-2024-22.2.00214>
- Gustshell, F. A., Kosasih, P., Sari, R. D. P., & Rohman, A. (2024b). The Effect of Training, Organizational Culture on Employee Performance with Competence as Intervening. *Pakistan Journal of Life and Social Sciences*, 22(2), 2922–2935. <https://doi.org/10.57239/PJLSS-2024-22.2.00214>
- Hadi, N. U., & Abdullah, N. (2016). Making Sense of Mediating Analysis: A Marketing Perspective. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 5(2), 62–76. <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Hamid, M. N., Alexandri, M. B., & Purnomo, M. (2024). *Perusahaan Tambang di Indonesia*. 9(2), 1222–1234. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i2.1920>
- Hasanah, N., & Sa'diah, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Doha Kecamatan Doha Utara Kabupaten Hulu Sungai Selatan. *Inovatif Jurnal Administrasi Niaga*, 4(2), 1–17. <https://doi.org/10.36658/ijan.4.2.94>
- Hasibuan. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Bagian Gaji dan Tata Usaha Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 3(1), 74–82.
- Hayes, A. F., & Preacher, K. J. (2014). Statistical mediation analysis with a multicategorical independent variabel. *British Journal of Mathematical and Statistical Psychology*, 67(3), 451–470. <https://doi.org/10.1111/bmsp.12028>
- Heri, H., & Andayani, F. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17–34. <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.105>
- Herzberg, F. (1959). *Motivation to Work [Paperback]*. http://www.amazon.co.uk/Motivation-Work-Frederick-Herzberg/dp/156000634X/ref=sr_1_1?s=books&ie=UTF8&qid=1320168350&sr=1-1

- Hidayat, A. R., & Astuti, A. W. (2024). *Jurnal Locus : Penelitian & Pengabdian Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di Perusahaan Digital*. 3(9), 776–786. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i9.3161>
- Hollstein, B. (2021). Promises and pitfalls of qualitative longitudinal research. *Longitudinal and Life Course Studies*, 12(1), 7–17. <https://doi.org/10.1332/175795920X16040851984946>
- Hudalil, A. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah The Influence Of Competence And Job Placement On Employee Performance In The General Secretariat Of The Regional Secretariat Of*. 1(2), 105–112.
- Idrus, shanty irma. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Jenderal Dan Badan Keahlian Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. *Jurnal Mirai Managemnt*, 4(2), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/miraipg.120%0Ahttps://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Isah Leontes, N., & Hoole, C. (2024). Bridging the Gap: Exploring the Impact of Human Capital Management on Employee Performance through Work Engagement. *Administrative Sciences*, 14(6). <https://doi.org/10.3390/admsci14060129>
- Jalmo Hadi Prayitno, Asriansyah S. Mawung, & Achmad Syamsudin. (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 1(2), 91–102. <https://doi.org/10.37304/jem.v1i2.1744>
- Jatiiningrum, suarni norawati S. dana N. C. (2024). The Role of Job Satisfaction in Mediating The Effect of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance. *EAJ (Economic and Accounting Journal) Vol. 7, No. 2, May 2024 ISSN 2615-7888 Received;*, 1(2), 90–102. <https://doi.org/10.52432/justbest.1.2.2021.111-121>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Koo, M., & Yang, S. (2025). *Likert-Type Scale*. 1–11.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Sisfo: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.29103/sisfo.v2i1.1002>
- Likert, R. (1932). “Technique for the Measurement of Attitudes, A.” *Encyclopedia of Research Design*. <https://doi.org/10.4135/9781412961288.n454>
- Lin, Y., Lin, Z., Cai, C., Wei, M., & Huang, F. (2025). *The relationship between kindergarten teachers ' prosocial motivation and emotional support competence : the mediating role of a sense of professional mission and nonlinear moderating effect of teaching experience*.
- Lutfiyah, L., Oetomo, H. W., & Suhermin, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Person Job Fit dan Kinerja Karyawan pada PT. Andromedia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 684.

- <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p684-699>
- Mahmood, R., Hee, O. C., Yin, O. S., & Hamli, M. S. H. (2018a). The Mediating Effects of Employee Competency on the Relationship between Training Functions and Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(7). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i7/4410>
- Mahmood, R., Hee, O. C., Yin, O. S., & Hamli, M. S. H. (2018b). The Mediating Effects of Employee Competency on the Relationship between Training Functions and Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(7), 664–676. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i7/4410>
- Marliana, N., Soesilo, S., & Rukminingsih, T. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Cimahi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 103. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i1.4144>
- Maruli. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Parung Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah Perkusi*, 4(3), 368–379. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v4i3.41571>
- Maulidya, S., Larassati, S. I., Fajariya, U. N., Salwa, S., Maulana, R., & Kusumaningrum, H. (2025). *Evaluasi Pelatihan Manajemen Keorganisasian dalam Program Trailer dengan Menggunakan Model Kirkpatrick Evaluasi program pendidikan diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor. 4(3)*.
- McClelland, D. C. (1973). Testing for competence rather than for “intelligence”. *The American Psychologist*, 28(1), 1–14. <https://doi.org/10.1037/h0034092>
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Sulawesi Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 38–51.
- Mulyasari, A. E., Rismansyah, R., & Usman, B. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 205. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4847>
- Nafilah, S., Hamzah, D., & Kadir, N. (2020). *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Sikap, Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Py. Peln Cabang Makassar*. 2(1), 40–55.
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variabel. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385–2393. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Núñez-Cacho Utrilla, P. V., Grande-Torrallera, F. A., Moreno Albarracín, A. L., & Ortega-Rodríguez, C. (2020). Advance employee development to increase performance of the family business. *Employee Relations*, 45(7), 27–45. <https://doi.org/10.1108/ER-03-2022-0151>
- Nurhalizah, S., Kholijah, G., & Gusmanely, Z. (2024). Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square pada Kinerja Pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125. <https://doi.org/10.13057/ijas.v6i2.78921>
- Oktaviani, G., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan

- Sipil Kota Bima. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(5), 387–396.
<http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/article/view/21096>
- Pirott, angela G., & MacKinnon, david p. (2016). Design approaches to experimental mediation. *Physiology & Behavior*, 176(3), 139–148.
<https://doi.org/10.1016/j.jesp.2015.09.012>.Design
- Pramono, A. C., & Prahiawan, W. (2022). Effect Of Training On Employee Performance With Competence And Commitment As Intervening. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 6(2), 142–150.
<https://doi.org/10.33050/atm.v6i2.1742>
- Pujiati, D., Utomo, J., & Sumekar, K. (2025). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. 10(2), 1–23.
- Putri, rosiaana wisuda, & Astuti, P. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 20(2), 100–106.
<https://doi.org/10.51881/jak.v20i2.18>
- Putri, rosiana wisuda. (2022). sebesar 3,102 dan t. *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum Damri Kantor Cabang Yogyakarta*.
- Putri, S. A. N., Hidayat, W., & Jumpakita Pinem, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 483–491.
<https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35339>
- Rachman, zulfikar aditya, & Widiartanto. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Rahmah, M., Hakim, L., Fatmah, D., Purnama, C., Hasani, S., Rahmah, Y., & Rahmah, Z. Z. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Education and Development*, 11(2), 1–7.
<https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4326>
- Rahman, R. W., & Nurbiyati, T. (2023). Evaluasi Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jbti*, 6(2), 120–141.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior (19th ed.)*. Pearson Education.
- Rofik, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 13(1), 104–114. <https://doi.org/10.36694/jimat.v13i1.397>
- Saepudin, A., Ardiwinata, J. S., & Sukarya, Y. (2015). *Efektivitas Pelatihan dan Efikasi Diri dalam Meningkatkan Perilaku Berwirausaha pada Masyarakat Transisi*. 31(1), 93–102.
- Safia, F. O., Prabowo, H., & Violinda, Q. (2025). Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variabel. *Journal of Business Management and Economic Development*, 3(02), 693–715. <https://doi.org/10.59653/jbmed.v3i02.1576>
- Salju, S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Palopo. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(2), 231–240.
<https://doi.org/10.47709/jebma.v3i2.2596>
- Santoso, A. (2023). Rumus Slovin : Panacea Masalah Ukuran Sampel ? *Suksma: Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*, 4(2), 24–43.

<https://doi.org/10.24071/suksma.v4i2.6434>

- Santoso, B., Nadapdap, E., Andarwati, M., & Hidayatullah, S. (2025). *The Role of Employee Competence in Mediating the Relationship between Information System Effectiveness , Employee Training , and Managerial Support on Employee Performance at KKPRI RSSA*. 4464(1).
- Sari, M., Rachman, H., Juli Astuti, N., Win Afgani, M., & Abdullah Siroj, R. (2022). Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 10–16. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1953>
- Sari, P. D., & Suwandi. (2025). Efektivitas Program Pelatihan dan Pengembangan SDM di PT Unilever Indonesia dalam Mendukung Kinerja Organisasi. *Efektivitas Program Pelatihan Dan Pengembangan SDM Di PT Unilever Indonesia Dalam Mendukung Kinerja Organisasi*, 2(January), 89–95.
- Selviyanti, N. H., Fadila, N., Sulis, Y. D., Anshori, I., Buyung, H., & Safrizal, A. (2023). Systematic Literature Review: Peran Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(3), 977–988. <https://doi.org/10.30651/jms.v8i4.20987>
- Sinaga, trifena setiawaty, & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Siringoringo. (2023). Analisis Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Fresh Laundry Pematangsiantar. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 5(1), 59–64. <https://doi.org/10.36985/trqhy765>
- Sitompul, A., Marhalind, & Moeins, A. (2020). *Influence Of Career Development, Work Environment, Compensation And It's Implication On Job Satisfaction Of Permanent Lecturer At Maritime Colleges In Dki Jakarta*. 1(2), 384–396. <https://doi.org/10.38035/Dijefa>
- Sofya, A., Novita, N. C., Afgani, M. W., Isnaini, M., Islam, U., Raden, N., & Palembang, F. (2024). *Metode Survey: Explanatory Survey dan Cross Sectional dalam Penelitian Kuantitatif Survey Methods : Explanatory Survey and Cross Sectional in Quantitative Research*. 4(3), 1695–1708.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Evaluasi Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif: Sebuah Studi Pustaka*. 5(4), 5599–5609.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Suryani, L., & Makiah. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Tabalong. 7, 984–999. <https://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/1039>
- Susmiatun, A., Yulie, Y., & Abdullah, G. (2020). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Partisipasi Guru Dalam Mgmp Terhadap Kompetensi Profesional Guru Bahasa Inggris Smp Di Kabupaten Kendal. *Manajemen Pendidikan*, 9, 284–293.
- Susmiatun, A., Yuliejantiningasih, Y., & Abdullah, G. (2020). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Partisipasi Guru Dalam Mgmp Terhadap Kompetensi Profesional Guru Bahasa Inggris Smp Di Kabupaten Kendal. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 9(3), 284–293. <https://doi.org/10.26877/jmp.v9i3.8120>
- Syaifullah, A., & Sutapa, H. (2023). Peran Mediasi Kompetensi Pada Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Training Terhadap Kinerja Karyawan Toko Lab Art

- Aromatique Cabang Jawa Timur. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 129–151. <https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1434>
- Tanjung, R., Romi, H. A., & Firmansyah, F. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dharma Pacific Engineering. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 6(1), 69–80. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v6i1.2385>
- Triana, D., Muharni, R., Rahman, A., & Fasril, N. F. (2025). *The Role of Mutation , Position Promotion , and Empowerment in Improving Employee Performance at the Medan Belawan Pratama Tax Service Office*. 4(3), 1305–1318.
- Tubaran, E. S. (2024). *Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas kinerja pegawai pada kantor dinas sosial kabupaten tana toraja*.
- Wahdati, A., Octaviani, F., & Komalasari, S. (2022). *Pentingnya analisis jabatan dalam meningkatkan kompetensi organisasi*. 162–173.
- Wahyuningsih, S. (2022). *Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. 2, 83–88.
- Wijayanti, F., & Sari, retno titi. (2023). the Influence of Competency on Employee Performance: (a Literature Review). *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(6), 920–931. <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i6.118>
- Wiji, T., Bayu, R., Pratiwi, N., & Fitri, H. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . BPR LPN Sungai Rumbai*. 01(03), 340–346.
- Winoto, H., Wahyoedi, S., & Andre, P. (2023). *Peranan Kompetensi Dalam Memediasi Pengaruh Pelatihan Dan.pdf* (p. 13).
- Wisastra, P. I. Y., & Sagala, E. J. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan Pt. Len Industri (Persero) Bandung. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 98. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2016.v10.i02.p01>
- Wulandari, S. R., Utari, W., & Muninghar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Kecamatan Panggungrejo Kota Pasuruan. *Jurnal EMA*, 8(2), 153. <https://doi.org/10.51213/ema.v8i2.365>
- Yasmin, nadiva aulia. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi (Studi. *Aleph*, 87(1,2), 149–200. <https://repositorio.ufsc.br/xmlui/bitstream/handle/123456789/167638/341506.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://repositorio.ufsm.br/bitstream/handle/1/8314/LOEBLEIN%2C%20LUCINEIA%20CARLA.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://antigo.mdr.gov.br/saneamento/proees>
- Yunitasari, R. K. K. D., & Fauzan, R. (2023). Pengaruh Efektivitas Pelatihan dalam Meningkatkan Kompetensi Karyawan. *Management Business Innovation Conference*, 1(4), 516–527. <https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i4>

