

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, L. Z. 2020. "Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja". Pasuruan: Qiara Media.
- Afandi. 2021. "Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)". Yogyakarta: Nusa Media.
- Agustian, R. 2018. "Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik". Jakarta: Gramedia.
- Arep, I. 2021. "Manajemen motivasi". Jakarta: Grasindo.
- Ariani, E. A., & Ahmadi, S. 2023. "Motivasi sebagai mediasi kompetensi dan komitmen terhadap kinerja pegawai desa-desa di Kecamatan Gunung Putri Kabupaten Bogor". *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 4(02), 129–140. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v4i02.992>
- Arief, M. Y., & Nisak, M. 2022. "Pengaruh prosedur kerja, kompetensi, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan". *Jurnal Manajemen dan Sains*, 7(1).
- Bates, T. C., Enkhbat, T., Gray, E., Lee, J., & Zakharin, M. 2023. "How to get things done: Tight linkage of conscientiousness with twelve mechanisms of goal setting theory". *Personality and Individual Differences*, 214, 1–12.
- Becker, G. S. 1964. "Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education". *Chicago: University of Chicago Press*.
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. 2019. "Pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja". *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 89–103.
- Datu, L., Saleh, H., & Jumarding, A. 2023. "Pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Sulawesi Selatan". *Journal of Economy Business Development*, 4(2).
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. 1985. "Intrinsic motivation and self-determination in human behavior". New York: Plenum.
- Dharma, S. 2018. "Manajemen kinerja: Falsafah, teori, dan penerapannya". Jakarta: Program Pascasarjana FISIP.
- McEachern, D., & Thomas. 2007. "Competence of personal in prospective theories". Retrieved from <http://www.journalhumanresourcemanagement.com.id>
- Eksan, F. 2020. "Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan". *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 21(2).
- Erizon, T. 2024. "Pengaruh kompetensi dan disiplin terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Muara Sabak". *J-MAS: Jurnal Manajemen dan Sains*, 9(2).
- Firmansyah, E., Maduwimarti, A., & Mulyati, D. J. 2024. "Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Shopee Express Surabaya DC". *Jurnal Dinamika Administrasi Bisnis*, 9(2).
- Ghozali, I., & Latan, H. 2015. "Partial least squares: Konsep, teknik dan aplikasi SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. "SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. 2021. "Manajemen sumber daya manusia (Edisi keempat)". Jakarta: Erlangga.
- Gitosudarmo, I., & Sudita, I. N. 2020. "Perilaku keorganisasian". Yogyakarta: BPFE.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. 2017. "Pemodelan persamaan struktural berbasis partial least squares (PLS-SEM): A primer (V. Kusuma, Terj.)". Jakarta: Penerbit Andi.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. 2021. "A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)". Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. 2019. "When to use and how to report the results of PLS-SEM". *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hasibuan, M. S. 2020. "Manajemen sumber daya manusia (Ed. Revisi)". Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henseler, J., Hubona, G., & Ray, P. A. 2016. "Using PLS path modeling in new technology research: Updated guidelines". *Industrial Management & Data Systems*, 116(1), 2–20. <https://doi.org/10.1108/IMDS-09-2015-0382>
- Herzberg, F. 1959. "The motivation to work (2nd ed.)". New York: John Wiley & Sons.
- Husnan, S. 2021. "Manajemen personalia". Yogyakarta: BPFE.
- Jufrizen, F. P. H. 2021. "Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja". *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–50.
- Kementerian PAN-RB. 2021. "Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 8 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja PNS". Jakarta: KemenPAN-RB.
- Kline, R. B. 2016. "Principles and practice of structural equation modeling (4th ed.)". New York: The Guilford Press.
- Kuncoro, M. 2021. "Metodologi kuantitatif: Teori dan aplikasi untuk bisnis dan ekonomi". Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Laoli, R., Suryani, A., & Yamali, F. R. 2023. "Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Batanghari". *J-MAS: Jurnal Manajemen dan Sains*, 8(2), 1617. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1427>
- Latham, G. 2024. "Goal-setting theory: Causal relationships, mediators, and moderators". *Oxford Research Encyclopedia of Psychology*. Retrieved February 25, 2025.
- Likert, R. 1932. "A technique for the measurement of attitudes". *Archives of Psychology*, 22(140), 1–55.
- Mangkunegara, A. P. 2021. "Manajemen sumber daya manusia organisasi". Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Margono. 2017. "Metodologi penelitian Pendidikan". Jakarta: Rineka Cipta.
- Martoyo, S. 2019. "Manajemen sumber daya manusia". Yogyakarta: BPFE.
- Maruli Tua. 2020. "Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi kerja". Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Masruroh, R. 2023. "Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel mediasi". *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(3), 100–109.
- Mubarok, M. R., Kusuma, K. A., & Prapanca, D. 2024. "Peran motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Sidoarjo". *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1).
- Putra, C. D., Suryani, A., & Sudirman, S. 2024. "Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap motivasi kerja yang berimplikasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur". *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 837. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1731>
- Rivai, V. 2020. "Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan, dari teori ke praktik". Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S., & Coulter, M. A. 2020. "Management (15th Global ed.)". Pearson International Content.
- Robbins, S. P. 2020. "Organizational behavior (7th ed.)". Prentice Hall International Inc.
- Rohmat, S. 2020. "Pengaruh kompetensi pegawai dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja". *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(2).
- Sedarmayanti. 2020. "Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja". Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. 2020. "Manajemen sumber daya manusia". Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Simamora, H. 2021. "Manajemen sumber daya manusia". Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Sinaga, O. S., et al. 2020. "Manajemen kinerja dalam organisasi". Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Siregar, D. I., Sasmita, J., & Paramitha, A. 2024. "Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan pengawasan terhadap kinerja pegawai negeri sipil Dinas Perhubungan Kota Pekanbaru". *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(2).
- Sugiyanto, & Santoso, B. 2018. "Profesionalisme dan kompetensi kerja". Surabaya: Penerbit Erlangga.
- Sugiyono. 2019. "Metode penelitian bisnis". Bandung: CV Alfabeta.
- Suharso, & Asda. 2024. "Pengaruh kompetensi, pelatihan kerja, dan disiplin kerja dengan motivasi kerja sebagai mediasi terhadap kinerja karyawan". *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Sujarweni, V. W. 2022. "Metodologi penelitian". Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Sulistiyani, & Rosidah. 2020. "Manajemen sumber daya manusia: Konsep, teori dan pembangunan dalam konteks organisasi public". Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. 2020. "Manajemen sumber daya manusia". Jakarta: PT Kencana Prenada Media Group.
- Teo, S. T. T., Bentley, T., & Nguyen, D. 2020. "Psychosocial work environment, work engagement, and employee commitment: A moderated, mediation model". *International Journal of Hospitality Management*, 88, 102415. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2019.102415>
- Wibowo. 2019. "Manajemen sumber daya manusia". Jakarta: Bumi Aksara.
- Widayanti, H. 2022. "Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi volume ekspor karet alam Indonesia". Universitas Jambi.
- Widiantari, D., Azaria, F., Astika, L., & Farhaturrehman, T. A. 2023. "Pengaruh tingkat kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Magelang". *JMAN: Jurnal Mahasiswa Ilmu Administrasi Negara*, 6(1).

