

Referensi

- Anggono, & Teng Sauh Hwee. (2024). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Jasa Akuntansi.
- Antonius Ndaru Sulistiyono Basuki. (2025). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. 17(1). <http://jurnal.ukdc.ac.id/index.php/BIP>
- Arifin, Z., Marzuki Husein, N., Jihadi, M., Prima Rini, H., Prasada, D., & Wijoyo, H. (2021). The Role Of Employees Engagement And Self-Efficacy On Employee Performance: An Empirical Study On Palm Oil Company. In *Volatiles & Essent. Oils* (Vol. 8, Issue 4).
- Bandura Albert. (1997). *Self-Efficacy The Exercise Of Control*.
- Cahya Arsita, N., & Sholahuddin, M. (2025). Pengaruh Efikasi Diri Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Program Mentoring Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Asisten Dosen Ums). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 8(1), 93–108.
- Chandra Gusnanto, A. (2023). Analysis Of Job Training And Job Quality On Employee Performance Through Employee Loyalty At The Solok Branch Bpjs Ketenagakerjaan Office. *Sibatik Journal Volume* 2(10), 10. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i10.1399>
- Cici Fitriya. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Pegawai Dalam Mewujudkan Kualitas Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah Di Kabupaten Garut.
- Dwi Rio Sudarroji, Nadya Nela Rosa, & Lina Eka Retnaningsih. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kompetensi Guru Taman Kanak-Kanak Se-Kecamatan Mantup (Vol. 5).
- Faisal, A. (2024). The Effect of Training, Mentoring, and Resilience on Employee Performance is Mediated by Employee Engagement. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v5i3>
- Feyissa, G. T., Balabanova, D., & Woldie, M. (2019). How effective are mentoring programs for improving health worker competence and institutional performance in africa? A systematic review of quantitative evidence. In *Journal of Multidisciplinary Healthcare* (Vol. 12, pp. 989–1005). Dove Medical Press Ltd. <https://doi.org/10.2147/JMDH.S228951>
- Fitria, J., Mulyapradana, A., Hakim, M., & Huda, S. T. (2024). The Impression of Job Training and Work Motivation Effect at PT. Aksata Satya Pratama Jakarta. In *International Journal Of Science*. <http://ijstm.inarah.co.id>
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 26.
- Haerofiatna. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan pada PT. Baja Panelindo Utama di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 34–40. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.12>
- Handayati, R., Riani, A. L., Sunaryo, S., & Hendarsjah, H. (2025). The Impact Of Strategy Of Training And Competence On Job Performance: Mediating Role Of Self-Efficacy. *Corporate and Business Strategy Review*, 6(1 special), 232–239. <https://doi.org/10.22495/cbsrv6i1siart1>
- Heny Herawati. (2022). Efikasi Diri, Engagement dan Kemampuan Memperjelas Pengaruh Kinerja Frontliner Terhadap Kepuasan Nasabah Bank BCA. www.topbrand-award.com
- Hindarto, M. B. (2021). Pengaruh Penilaian Dan Mentoring Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Nasrul Ummah. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Horngren, C. T. , B. A. , D. S. M. , & F. G. (2002). *Management and cost accounting*. Harlow : Financial Times Prentice Hall.
- Idris. (2021). Peran Mediasi Self Efficacy Terhadap Pelatihan Dan Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Kepulauan Meranti. <https://jurnal.purnagraha.ac.id/index.php/AKMA/>
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. (2016). *Mentoring*. <https://Kbbi.Kemdikbud.Go.Id/Entri/Mentoring>.

- Kiftiyah, I., & Al Banin, Q. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), 327–343. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.6131>
- Kristi Endah Ndilosa Ginting. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimoderasi Kompetensi Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kementerian Perdagangan Direktorat Metrologi Regional I Medan).
- Latuihamallo, J., Pentury, G. M., & Manuhutu, H. F. (2022). Pengaruh Kualitas SDM dan Mentoring terhadap Kinerja dengan Pemberdayaan Perempuan sebagai Variabel Intervening.
- Lyle M. Spencers Ir Phd. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. <https://archive.org/details/competenceatwork00spen>
- Malik, M. S., & Nawaz, M. K. (2021). The Relationship between Mentoring Functions and Employee Performance: Mediating Effects of Protégé Relational Self-Efficacy. *Annals Of Social Sciences And Perspective*, 2(2), 187–204. <https://doi.org/10.52700/assap.v2i2.106>
- Mavi, D., Topaloglu H, Uslu Cetin O, & Tuti Gamze. (2023). How Does Mentoring Affect Self-Efficacy?: An Investigation on Turkish Principals. *E-Kafkas Eğitim Araştırmaları Dergisi*, 10(3), 573–588. <https://doi.org/10.30900/kafkasegt.1312893>
- Mela Sofiati, A., Murniawaty, I., Pendidikan Ekonomi, J., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Lokasi Usaha, Pengalaman Usaha Dan Pengelolaan Pasar Terhadap Omzet Penjualan Pedagang Setelah Revitalisasi. *Economic Education*. Murniawaty, Indri, 8(2), 588–604. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31490>
- Nur Ayun R. Yusuf, Cindy Puspita Sari H. Jafar, & Ika Wulansari. (2023). Mentorship-Based Clinic Learning Methods On Self Efficacy And Clinic Skills In Community Nursing Professional Practice.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2023). *Booklet Perbankan Indonesia*, 2023.
- Ragil Pratama, D., Tri, D., & Mildawani, S. (2024). Analisis Kinerja Ditinjau Dari Pelatihan Karyawan Bank Btn Kc Cibubur.
- Riska Afrianti Eka Putri, Marta Widian Sari, & Mutia Seplinda. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai dan Kompetensi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Puskesmas Kambang Kabupaten Pesisir Selatan. *Journal of Management and Creative Business*, 2(2), 01–12. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2242>
- Riyanti, Arif Budiharjo, & Latief Z. Nur. (2024). Pengaruh Program Coaching, Mentoring, Dan Counseling Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UP3 Pekalongan. <http://ejournal.unma.ac.id/index.php/entrepreneur>
- S Distor, J. M., & Nunez, E. (2023). Mentoring Functions to Self-Efficacy and Organizational Commitment. *Diversitas Journal*, 8(3). <https://doi.org/10.48017/dj.v8i3.2678>
- Sepri Rahayu, D., Astuti, T., Dwi Wahyuni, E., Sahid Jakarta, U., Soepomo No, J., Selatan, J., Manajemen, J., kunci, K., & Karir, P. (2024). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kompetensi Karyawan Food and Beverage di Industri Perhotelan. Studi Kasus : Favehotel LTC Glodok.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. www.cvalfabeta.com
- Sukmawati, E., & Langgeng Ratnasari, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap. *Dimensi*, 9(3), 461–479.
- Susetiyanto Atmojo, D., Quyumy Rahmawati, E., Ners, P., & Pamenang Kediri, S. (2023). The Relationship Of Simulation-Based Training To The Self Efficacy And Competence Of Volunteers In Emergency. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 11(2).

- Triasmani, A., Tj, H. W., & Andriono, T. (2024a). Penggunaan Metode Mentoring dan Coaching Model TIRTa untuk Peningkatan Kompetensi Guru dalam Menyusun Modul Ajar. *Ideguru: Jurnal Karya Ilmiah Guru*, 9(2), 629–635. <https://doi.org/10.51169/ideguru.v9i2.783>
- Triwahyudi, A., & Muslih, B., W. S., & B. S. (2019). Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri Analisis Soft Skill, Hard Skill, Dan Self Efficacy Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa (Studi Kasus Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Angkatan 2019 UNP Kediri). 76–73.
- Undang-Undang Republik Indonesia No 13. (2003). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Wahyu Utari, N. M. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2023). Peran Self-Efficacy Memediasi Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Desa Pakraman Padangsambian. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(11), 1245. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2023.v12.i11.p06>
- Werner Jon M., & DeSimone Randy L. (2012). *Human Resource Development*.
- Wibisono, D. E., & Yuniawan, A. (2021). Efikasi Diri Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Tbk Purwokerto). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(5), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Wulansari, F., & Fauzi, A. (2023). Pengaruh Coaching Dan Mentoring Terhadap Kinerja Pegawai (Vol. 3, Issue 1).