

DAFTAR PUSTAKA

- Adeina Sri Nining, Jaenab Jaenab, & Wulandari Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Aisyi, R. R., & Kuswinarno, M. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 930–936. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Anifah, A. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266. <https://doi.org/10.31599/jki.v22i3.1231>
- Baskara, A. M. F., & Bangun, W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Bank Mandiri di Kota *Jurnal Administrasi Dan ...*, 136–149. <https://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/article/view/3968%0Ahttps://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/article/download/3968/1777>
- Cahyani, A. R., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Loyalitas pada Karyawan Bagian Produksi PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 523–540.
- Dewimarni, S., Rizalina, R., & Zefriyenni, Z. (2022). Validitas Media Pembelajaran Statistika Berbasis Android dengan Teknik Peta Konsep untuk Meningkatkan Pemahaman Konsep Statistika. *Jurnal Cendekia: Jurnal Pendidikan Matematika*, 6(1), 329–337. <https://doi.org/10.31004/cendekia.v6i1.1087>
- Ermawati, A. (2018). Discriminant Validity, Convergent Validity, Composite Reliability. *Jurnal Agora*, 6(2), 287097.
- Fadhilah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru dan Staf The Influence of Principal's Transformational Leadership Style on the Work Ethic of Teachers and Staff. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 206–224.
- Geri William, M., & Khuluq, H. (2020). Pengaruh work motivation terhadap job satisfaction melalui organizational culture. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan Kreatif*, 1.
- Ghozali, & L. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Undip.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. UNDIP.
- Hardono. (2020). TheJournalish: Social and Government PENGARUH KEPEMIMPINAN KONTINJENSI DAN KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA Hardono Sekolah Tinggi

Hidayat, 2024. (2024). *hidayat 2024.pdf*.

Hidayat, A. S., Lestari, P., Hasibuan, N., Nazuha, S., Suprianto, Y. N., & Wasiyem, W. (2024). Memahami Gaya Dan Tipe Kepemimpinan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, 7(2), 189. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v7i2.1814>

Kosidin et al. (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 1, 3–10.

Lesnussa, V., Luturmas, J., & Sahertian, O. L. (2025). *VOL 4 , NO . 1 , MARET 2025 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. 4(1), 78–86.

Management, S. for H. R. (2025). *Biaya yang Terkait dengan Kesalahan Perekrutan*. Shrm Labs. https://www.shrm.org/labs/resources/eliminating-biases-in-hiring--structured-interviewing-and-ai-solutions?utm_source=chatgpt.com

Mariyatha, I. M. (2023). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance: Job Satisfaction as Mediation. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 10(2), 244–250. <https://doi.org/10.22225/jj.10.2.2023.244-250>

Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>

Mulyani, S. R., Yeni, F., & Yuliza, M. (2024). Employee Loyalty Through the Role of Job Satisfaction As a Mediator: Leader Member Exchange and Work Life Balance At Pt. Batang Hari Barisan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 18(3), 331–347. <https://doi.org/10.32815/jibeka.v18i3.2135>

Parashakti, R. D. (2023). Keterikatan kerja dan tingkat turnover intention pada karyawan generasi milenial dan generasi z. *Sukma: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(02), 100–111.

Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial least squares structural squestion modeling (PLS-SEM) analysis for social and management research : A literature review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 114–123.

Putri, A. A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Darya Varia Laboratoria Tbk - Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1225–1236. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3839>

Ramadhina, S. D., & Frianto, A. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kompetensi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2019), 715–724.

<https://doi.org/10.26740/jim.vn.p715-724>

- Ravanelli, A., Rizaldi, D., & Dani, H. (2024). Produktivitas Alat Berat Excavator Caterpillar 320 Pada Pekerjaan Galian Tanah Di Proyek Pekerjaan Kontruksi Fisik dan Bangunan Rumah Sakit UPT Vertikal Surabaya. *ViTeks*, 2(2), 113–120.
- Raynaldo, & Hadi, S. (2016). Pengaruh Perilaku Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(3), 299–308. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/viewFile/12462/12091>
- Riyanti et al. (2023). Lusiana Tulhusnah. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 20(1), 22–36.
- Rustikarini, R. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employe Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *JIMMU Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 94–107. <https://kontan.co.id>
- Sawitri et al. (2022). *View of Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo).pdf*.
- Selvia, S., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>
- Sembiring, F., & Sitanggang, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22, 52–68. <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i1.1729>
- Septiana, C., Siddiq, A. M., Ismail, G. D., & Saputro, A. H. (2024). The influence of leadership, job satisfaction, and work motivation on employee loyalty at PT. XYZ. *Journal of Management Science (JMAS)*, 7(1), 504–509.
- Sihombing, I. H. H., Martika, M. U., & Sabudi, I. N. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Di Sthala, a Tribute Portfolio Hotel. *Journal of Hotel Management*, 2(1), 30–43. <https://doi.org/10.52352/jhm.v2i1.1474>
- Silvi Ariyanti, Fidiarta Andika, P. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Akademik Guru. *Journal of Counseling, Education and Society*, 2(2), 74. <https://doi.org/10.29210/08jces133200>
- Soelton, M., Wahyono, T., Oktaviar, C., Arief, H., Saratian, E. T. P., Cahyawati, I., & Syah, T. Y. R. (2023). Job Insecurity Anomaly on Turnover Intention and Employee Performance in The Organization Heavy Equipment Transportation Services. *European Journal of Business and Management Research*, 6(2), 211–216. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.2.822>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryadi. (2023). *View of Peran Motivasi Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.pdf* (p. 2).
- Telaumbanua. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, 01(02)*, 71–82.
- Trifosa, Ardan, M., & Johan, H. (2025). Analisis pengaruh keppuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di Rumah Sakit Al Munawwarah Samarinda. *Jumantik, 10(1)*, 23. <https://doi.org/10.30829/jumantik.v10i1.22486>
- Vanisyati, Z. K. R., & Nora, L. (2025). Pengaruh Citra Merek dan Kualitas Pelayanan melalui Customer Experience terhadap Loyalitas Pelanggan Gojek di Jabodetabek. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis, 5(2)*, 727–738. <https://doi.org/10.37481/jmeh.v5i2.1331>
- Yang, A. A., & Dini, Y. I. F. (2023). Factors of Generation Z Employee Loyalty: Job Satisfaction as a Mediator. *Jurnal Manajemen Maranatha, 23(1)*, 1–14.