

## DAFTAR PUSTAKA

- Anisya, dkk, 2022, *Quality of work life dan Self-Esteem Pada Kinerja Karyawan, Implementasi manajemen & kewirausahaan*, 2(2), 161-175, 2022
- Arianto Budi Nugroho, Y. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola SDM Secara Profesional* (Vol. 1). Penerbit Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya
- Asari, 2022, Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan, *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 2022
- Asriani, dkk, 2023, Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap Komitmen Dan Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Budaya Organisasi (Studi Pada Dosen Perempuan USN Kolaka), *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEKOMBIS) Vol.2, No.4 November 2023*
- Aulia dan Setyaningrum, 2023, Pengaruh *Job Training* Dan *Self-Efficacy* Terhadap Job Satisfaction Dimediasi *Role of Affective Commitment* *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis JAMBURA: Vol 6. No 2. September 2023*
- Azhari, dkk, 2021, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *FORUM EKONOMI*, 23 (2) 2021, 187-193
- Azhari, dkk, 2022, Pengaruh *Self Efficacy*, Iklim Organisasi, *Quality Of Work Life* Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan, *Among Makarti Vol. 15 No. 1 – Juni 2022*
- Bahua, W., Pakaya, A, R., Mendo, A, Y. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 4(3), 67–76
- Darmawan, dkk, 2023, Peningkatan Kinerja Pegawai Ditinjau Dari *Quality Of Work Life* Melalui Kepuasan Kerja, *Journal of Innovation Research and Knowledge Vol.3, No.2, Juli 2023*
- Eddi, 2020, Pengembangan Model Teori Ekspektasi Vrom Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai LPMP Sumatera Utara, *Jurnal Program Doktor PPs Unimed*
- Fajriah, N., & Darokah, M. 2016. Pengaruh efikasi diri dan persepsi iklim organisasi terhadap kinerja dengan employee engagement sebagai variabel mediator pada karyawan bmt bif Yogyakarta. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 13(1), 37-49.

- Gunawan, Kwan Jessica dan Eddy Madiono Sutanto.2018. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Self Efficacy dan Tempramen di PT. Nutrifood Surabaya.*Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 1, No. 1, 2013, Hlm.1-11*
- Harahap, S.F dan Tirtayasa, S. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kuanlamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol. 3 No. 1, Hal. 120-135*
- Husnawati, 2016, Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang). *Tesis Universitas Diponegoro Semarang*
- Imam Ghozali, 2020. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Irawati, S. A. 2015. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Neo-bis, 9(2), 41–52.*
- Luthans, Fred. 2019. *Organizational Behavior*. Megraw Hill Book co. Singapore
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2009, *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Penerbit Refika Aditama, Bandung
- Nasution, 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Ozkeser, B. 2019. Science Direct Impact of training on employee motivation in human resources management. *Procedia Computer Science, 158, 802–810*
- Peraturan Kepala Badan Kepagawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang *Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*
- Pruijt, Hans, 2014, Performance and Quality of Work Life, *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 13, p.389-400
- Putra, dkk. 2020, The Effects of Quality of Work Life on Job Performance, Work Motivation, Work Ethics, Job Satisfaction, and Self-efficacy of Hotel Employees in Lombok, *Empirical Paper APJIHT Vol. 10 No. 3 (2021) LTHIC 2020 Special Issue pp. 19–37*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2015. *Perilaku organisasi (Organizational behavior 16th edition)*. Jakarta: McGraw Hill dan Salemba Empat

- Rossiandy dan Indradewa, 2023, The Influence of Self-Efficacy on Job Satisfaction, Organizational Commitment, Motivation and Job Performance in Private School Teachers, *Asian Journal of Social and Humanities*, Vol.01, No.10, July 2023
- Saputra, N., Mulia, R, A. 2020. Kontribusi Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Sosial*, 2(1), 20–28
- Sedarmayanti, 2019, *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah : Upaya Membangun Organisasi Efektif dan Efisien Melalui Rekstrukturisasi dan Pemberdayaan*, Cetakan kedua, Mandar Maju, Bandung
- Sitohang dan Budiono, 2021, Effect of Job Satisfaction, Quality of Work Life, and Self Efficacy on Employee Work Productivity Case Study on PT. Bank Woori Saudara Indonesia Tbk, *European Journal of Business and Management Research Vol 6 | Issue 5 | September 2021*
- Sunarta. 2019. Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi Kajian Ilmu Administrasi*, XVI(2), 63-75.
- Supramono dan Sugiarto, 2013, *Statistika*. Andi Offset. Yogyakarta
- Syifa dan Maharani, 2022, Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal, *DIMENSI, Volume 11 Nomor 3 : 500-517 NOVEMBER 2022*
- Waldan, R. 2017. Quality of Work Life Sebagai Solusi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. IAIN Pontianak, 29–50.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Raja Grafindo Persada