

DAFTAR PUSTAKA

- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5, 363–369.
<https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Worklife Balance On Employee Performance. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Benny santoso, willson bangun. (2023). Pengaruh Flexible Working Space dan Flexible Working Time terhadap Kinerja Tim melalui Kerja Sama Tim pada Perusahaan Pengembangan Perangkat Lunak di Indonesia. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 871–878. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i3.599>
- Dahlan. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*.
- Dra. RR. Ponco Dewi Karyaningsih, M. M., 1, Dosen Fakultas Ekonomi, U. N. J., Rhamanda, A. Z., 2, Suciningrum, F., 3, Handayani, M., & 4. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), 105–128. <https://doi.org/10.35719/jieman.v3i1.70>
- Fadlilah, F., & Karhab, R. S. (2022). Analisis Produktivitas Karyawan PT. Sanggar Sarana Baja pada Masa Pandemi Covid-19 di Kota Samarinda. *Borneo Studies and Research*, 3(2).
- Fauzi, A., Satris, R., & Estiningsih. (2022). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja dan Produktivitas Karyawan Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Ginting, S. D., & Ariani, D. W. (2017). *Goal Setting*. 9(2).
- Hastini, L. Y., 1, Chairael, L., 2, & Mellyna Eka Yan Fitr. (2024). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*. 26(1), 86.
- Irawanto. (2021). Pengaruh Work From Home dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Manajemen*.
- Locke, E. (1978). The Ubiquity of The Technique of Goal Setting in Theories of and Approaches to Employee Motivation. *Academy of Management Review*, 594–601.
- McShane, & Glinow. (2021). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Education.
- Mustafa, R. (2021). Pengaruh Remote Working terhadap kinerja karyawan dengan work life balance sebagai variabel mediating (studi terhadap karyawan generasi milenial di

yogyakarta). *Jurnal Manajemen*.

Nurkholipah, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(2), 80–92. <https://doi.org/10.55208/bistek.v13i2.211>

Prasetya, A. G. (2018). Factors Influencing the Implementation of Performance-Based Budgeting. *Journal of State Treasury and Public Policy*, 3(1), 1–12.

PRIHASNOWO, A., & ANGGARINI, D. T. (2023). Pengaruh Pola Kerja Work From Anywhere Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen EMOR*, 7(2), 111–132. <https://doi.org/10.32529/jim.v7i2.2468>

Putri, S. W., 1, * A. F., & 1. (2023). Jurnal Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 48–56.

Saifullah, V. (2022). Pengaruh remote working terhadap work life balance untuk meningkatkan produktivitas kerja. *Jurnal Manajemen*.

Saputra, S., & Hadi, C. (2024). Kerja Jarak Jauh dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Serta Kesejahteraan Psikologis. *Journal Syntax Idea*, 6(06).

Setyawan, F. E. B. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian:(statistika praktis)*. Zifatama Jawa.

Siti, rizka, dan eka, dan ryan. (2023). Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Ekonomi Bisnis Dan Sosial*, 02.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 43, 22–34.

Vanessa, & Sitorus, D. (2024). Pengaruh Disiplin , Pelatihan , dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas PT. Bintang Lestari. *Journal of Management*, 7(1), 804–815.