

DAFTAR PUSTAKA

- Aviyanto, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Survey pada Bank XYZ Kantor Cabang Bandung). *Journal of Banking & Management*, 5(2), 12-20.
- A. S. Tiya. (2021). Pengaruh Motivasi Menabung dan Pengetahuan Tentang Produk Perbankan Terhadap Minat Menabung Di Bank Syariah Indonesia KCP MT. Haryono. *Skripsi Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Ponorogo*, 1–23.
- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Agustina, T. S., & Putra, M. N. C. (2021). Kreativitas Para Pekerja Kreatif Radio Gen 103.1 FM Surabaya Ditinjau Dari Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 5(1), 63–76. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v5i1.212>
- Akbar, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 1–18. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v2i1.986>
- Aviyanto, F. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 12–20. *Journal of Banking & Management*, 5(2), 12-20
- Azliyanti, E., Jadmiko, P., & Utami, W. (2019). Peran Pemediasi Efikasi Diri Kreatif Pada Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada Kreativitas Karyawan. *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(2), 287–301. <https://doi.org/10.22515/relevance.v2i2.1913>
- Biovani, L., Bata, P., Pradhanawati, A., Kunci, K., Kepemimpinan, :, Organisasi, B., Disiplin, D., & Pendahuluan, K. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA (Studi Kasus Pada Usaha Tenun Dan Batik Toraja di Magelang). *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC Tahun*, 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.127>
- Christianto, E. (2021). Metoda penelitian. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 27–39. [http://repository.stei.ac.id/5748/4/BAB III.pdf](http://repository.stei.ac.id/5748/4/BAB%III.pdf)
- Daniel Dami, W., John EHJ FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi

- Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Dwiyanti, F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bojong Rawalumbu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 423–433. <http://journal.stiepertiba.ac.id/index.php/jem/article/view/66>
- Fahmi Aji. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA KARYAWAN GRAMEDIA CENTRAL PARK DAN GRAMEDIA CITRALAND)*.
- Fariska, D., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79–88. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i1.1200>
- Handayani, Y., Butarbutar, M., Wijaya, A., & Chandra, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Pematangsiantar Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 72–84. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i2.120>
- Hasniati, Rafiqah, & Angriani, A. D. (2022). Hubungan Kreativitas, Kedisiplinan Peserta Didik Dan Kelengkapan Sarana Prasarana Sekolah Dengan Hasil Belajar Fisika Peserta Didik. *Al Asma : Journal of Islamic Education*, 4(2), 188–200. <https://doi.org/10.24252/asma.v4i2.33461>
- Ira Safrianti. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara VI Jambi. In *Naskah Publikasi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi* (Vol. 1, Issue 1).
- Irham Fahmi. (2016). Manajemen Pengambilan Keputusan. In *Manajemen Pengambilan Keputusan* (Revisi, pp. 141–151). ALFABETA.
- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2019). GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA PADA PEKERJA BUMN. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 169–178. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2441>
- Kartono, D. K. (2020). *Pemimpin Dan Kepemimpinan* (Cetakan 20). PT. Rajagrafindo Persada.
- Kurniati, K. (2020). Pengaruh pengawasan dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi pada pt.sari lembah subur. *Skripsi*, 1–131.
- Lature,T. (2022). Pengaruh Kreatifitas Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Masyarakat Di Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal.Uniraya.*, 5, 87–91.
- Madinatul, M., Uhaib, & Nikhrawi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap

- Disiplin Kerja Pegawai Pada Kecamatan Candi Laras Utara Kabupaten Tapin. *E-Print UNISKA*, 1–12. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3354/>
- Miftah Thoha. (2020). *Kepemimpinan Dalam Manajemen* (Cetakan ke). PT. Rajagrafindo Persada.
- Muhson, A. (2022). Analisis Statistik Dengan SmartPLS. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 1–34.
- Praditya, R. A. (2022). Peran Mediasi Budaya Organisasi Dalam Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dan Efektivitas Organisasi : A Mini Review. *Journal, International of Social, Policy and Law*, 03(01), 29–34. <https://ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/97>
- Prastowo, H. E., & Suhariadi, F. (2023). Implementation of “Morals” in Cultural Values and Organizational Behavior: Interventions for Reducing and Aligning Cultural Values in BUMN. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 12(1), 27. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v12i1.9491>
- Purnomo, R. (2024). *Lamp : 1 Berkas Tembusan*.
- Putri, D. Y., & Novi, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Aurora World Cianjur. *Manners*, II(2), 119–133. <https://jurnal.unnur.ac.id/index.php/manners/article/view/282>
- Qodriani Fajrin. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. 129.
- Rompas, Y. C., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Inovasi dan Kreativitas Kaitannya dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Sam Ratulangi*, I(1), 163–168.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 15. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis18>
- S K Menteri, B. (2022). *SK-115/MBU/05/2022 Buku produk resmi FHCI dan turunan dari SK Menteri BUMN*.
- Saifuddin, A. M. (2020). *Metode Penelitian* (Cetakan XV). Pustaka Pelajar.
- Salma S. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DILINGKUNGAN TELKOM REGIONAL III JAWA BARAT*. <https://Openlibrarypublications.Telkomuniversity.Ac.Id/Index.Php/Management/Article/View/10549/10404>, 6(2), 5082–5092. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/10549/10404>
- Sari, W. P. (2021). *Hubungan antara Kreativitas Guru dan Kedisiplinan dengan Hasil Belajar Mata Pelajaran PAI Siswa Kelas VIII di SMP Negeri 10 Kota Madiun Tahun Ajaran 2020 April*. <http://etheses.iainponorogo.ac.id/13984/>

- Simamora, I. K., Afrianty, T. W., & Prasetya, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Karyawan Melalui Pemberdayaan Psikologis Karyawan (Survei Pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk (Persero) Kantor Cabang Malang Kawi Jawa Timur). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2), 51–61. <https://profit.ub.ac.id>
- Sugiyono, D. (2020). *STATISTIKA UNTUK PENELITIAN* (Juni 2020). ALFABETA.
- Trisnawati, S., Fadli, U., & Suherman, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kreativitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ketenagalistrikan Pada PT. PJB UBJOM PLTU Indramayu. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 1–14. <https://journal.ubpkarawang.ac.id/mahasiswa/index.php/JMMA/article/view/70>
- Wicara, G. D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Timur Jaya Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis*, 13(4), 405–416.
- Wijayanti et al. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Karyawan Dimediasi Efikasi Diri Kreatif Pada Pt. Aura Bali Craft. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN DIMEDIASI EFIKASI DIRI KREATIF PADA PT. AURA BALI CRAFT), 1230–1254.
- Wulandari, E., Prastiwi, I. E., & Romdhoni, A. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lisyabab : Jurnal Studi Islam Dan Sosial*, 2(1), 37–48. <https://doi.org/10.58326/jurnallisyabab.v2i1.73>