

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R., Eliyana, A., & Sridadi, A. R. (2020). Motivation, leadership, supply chain management toward employee green behavior with organizational culture as a mediator variable. *International Journal of Supply Chain Management*, 9(3), 981–989.
- Abraham Manu, I., Simon Sia Niha, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 176–188. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2.1219>
- Adhari, & Zelvian, I. (2021). Pendekatan Knowledge Management & Motivasi.
- Aisyar Mata, M., Widhi Kurniawan, A., Ruma, Z., Imran Musa, C., & Sayu Puspitaningsih Dipoatmodjo, T. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt Erafone Artha Retailindo Makassar. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(3), 855–866.
- Alkhatiri, F. (2017). Intervensi Komitmen organisasional Terhadap Keputusan Keluarnya Pegawai Dari Organisasi Non Profit. *Journal of Bussines Studies*. 2(2).
- Almutairi, Y. M., & Alenezi, A. K. (2021). The impact of organization culture and environment on leadership effectiveness applied study on some governmental organizations in the state of Kuwait. *Journal of Public Affairs*, 21(2). <https://doi.org/10.1002/pa.2198>
- Amalia, C. R. (2020). Pengaruh Komitmen organisasional, Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah. *Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma (JRAM)*, 7(1), 73–84. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRAM/article/view/2722>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui Komitmen organisasional pada karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/8937>
- Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional dan Stres Kerja Vol.2 (1) <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV. Duta Niaga Bali Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 275–289. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1175>

- Azhari, Rizka, and Supriyatin Supriyatin. (2020). "Pengaruh Kepuasan kerja Disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan PT Pos Indonesia Surabaya." *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)* 9.5 (2020)
- Badrudin, D., Hadi, S., & Supriyatna, R. K. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT Antam Tbk UBPE Pongkor Departemen Process Plant. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 2(1), 70–88. <https://doi.org/10.47467/elmal.v2i1.315>.
- Badzaly, F. N., & Fitriah, E. (2021). Pengaruh Penerapan Total Quality Management, Motivasi Kerja dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 66–71. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.411>
- Bastari, A., H., & Ali, H. (2020). Determinant Service Performance Through Motivation Analysis And Transformational Leadership. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*. <https://doi.org/10.37200/ijpr/v24i4/pr201108>
- Dita, F., Kusuma, C. K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*. 8 (1), 79-88.
- Dong, B. (2023). A Systematic Review of the Transactional Leadership Literature and Future Outlook. *Academic Journal of Management and Social Sciences*, 2(3), 21–25.
- Erden, N. S., & Yaşlıoğlu, M. (2020). Transformational Leadership: A Qualitative Study for the Practical Usage. *Eurasian Studies in Business and Economics*, 13(2), 161–171. https://doi.org/10.1007/978-3-030-40160-3_11
- Febrianti, R. and Triono, J. (2020) ‘Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen organisasional Sebagai Variabel Intervening’, 1(2), pp. 105–118.
- Firdaus, D., Khairunnisa, K., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Analisis Model Kepemimpinan Kharismatik dan Visioner di Pondok Pesantren. *Journal on Education*, 5(4), 15038-15049. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2588>
- Franklin M. Lartey. (2021) Impact of Career Planning, Employee Autonomy, and Manager Recognition on Employee Engagement *Journal of Human Resource and Sustainability Studies* Vol.09 No.02(2021), Article ID:108648, 24 pages [10.4236/jhrss.2021.92010](https://doi.org/10.4236/jhrss.2021.92010)
- Ghifani N., H., & R., Lestari (2022). Komitmen organisasional terhadap Kinerja Manajerial, Volume 2, No. 1, Tahun 2022, Hal: 7-14 <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i1.416>
- Ghozali, I. H. L. (2016). Partial Least Squares. Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habaora, F., Riwukore, J. R., & Yustini, T. (2021). Analisis Deskriptif tentang Tampilan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Pemerintah Kota Kupang Nusa Tenggara Timur

- Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 12(1), 31–41.
<https://doi.org/10.36982/jiegm.v12i1.1123>
- Hamidi Hamidi. (2020) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Vol.9 (1) <https://jurnal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Hartini. (2023). Human Resource Management Research in The Last 5 Years from The Scopus Database: A Bibliometric Review. *Vol. 1 No. 1 (2023): Journal of Economic Global*.
- Husen, W., Purwanta., & Suryo Ediyono. (2022) Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif Vol.5 No.1 (2022) <https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57783>
- Kamil Hafidzi, M., Zen, A. ., Alamsyah, F. A. ., Tonda, F. ., & Oktarina, L. . (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>
- Kartono, K. (2020). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: Rajawali Press.
- Kitsios, F., & Kamariotou, M. (2021). Job satisfaction behind motivation: An empirical study in public health workers. *Heliyon*, 7(4), e06857.
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e06857>
- Kosakoy. (2021). Motivasi Kerja Karyawan Restoran Pada Masa Pandemi Covid- 19 Di Bali DOI: <https://doi.org/10.19166/%25JAMI%256%252%252022%25>
- Lestari, N. W. (2021). Studi Kepemimpinan Digital Dan Kepemimpinan Kreatif Yang Mempengaruhi Inovasi di UMKM Jatimulya Bekasi Jawa Barat. *Parameter*, 5(2), 97–106. <https://doi.org/10.37751/parameter.v5i2.152>
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *Jurnal EduTech*, 6(1), 18–26.
<https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Mangindaan, B., Tewal,B., & Dotulong, L.O.H. (2020). Pengaruh budaya organisasional, Komitmen organisasional, dan kompetensi terhadap organizational citizenship behavior pada Hotel Sutan Raja Amurang. *Jurnal EMBA Vol.8 No.1*, Hal. 85 – 96
- Mwesigwa, R., Tusiime, I., & Ssekiziyivu, B. (2020). Leadership styles, job satisfaction and organizational commitment among academic staff in public universities. *Journal of Management Development*, 39(2), 253-268.

- Nasir, Munawir (2020) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen organisasional Terhadap Kinerja Pegawai*. Celebes Equilibrium Journal, 01 (02). pp. 1-11. ISSN 2088-9003
- Nasution, M. Insan Kamal, & M. Chaerul. (2024) Rizky Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Selatan. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol.7, No2, Sep 2024 <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Ni Nyoman, K.Y., Putu,L.D.R., I.A.P. Widani Sugianingrat., I.B.A Dharmanegara & Rahmad B.S. (2021). Peran Perilaku Inovatif Dan Komitmen organisasionalonal Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 11, No. 2
- Pitaloka, I. (2020). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Cipta Prima Kontrindo Palembang. Jurnal Ekonomi, 9(1), 25–31. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v9i01.49>
- Purnomo, B. R., Eliyana, A., & Pramesti, E. D. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and job satisfaction on employee performance with organizational commitment as the intervening variable. Systematic Reviews in Pharmacy, 11 (10), 446–458. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.10.68>
- Prasada, D., Sunarsi, D. and Teriyan, A. (2020) „Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen organisasional Pada DHL Logistic Di Jakarta“, *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), p. 51. doi: 10.32493/jjsdm.v4i1.6787.
- Pratama, A. P., Kariza, A. N., Mubarokah, A., Fani, M., Amanda, N., & Manurung, H. (2023). Pengaruh Komitmen organisasional Dan Time Budget Preassure Pada Perilaku Disfungsi Audit. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(11), 4913–4917. <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i11.1825>
- Rahayuni, S. (2020). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Komitmen organisasional Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Kampung, Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Aceh Tamiang. *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(20), 80–91. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/2749>
- Riyanto, A & Rozak,H.A. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen organisasionalonal sebagai Mediasi (Studi pada Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang). *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana Universitas Stikubank*
- Rizki, P., Lalan, S., & Aceng. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Aparatur Serta Dampaknya Terhadap Kualitas Pelayanan

Publik: Jurnal Dialogika Manajemen dan Administrasi Vol. 1, No. 2 April 2020 halaman: 13 ~ 25

- Roflin, E. (2021). Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Rohman, A., Eliyana, A., Purwana, D., & Hamidah. (2020). Individual and organizational factors' effect on knowledge sharing behavior. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(1), 38–48. [https://doi.org/10.9770/jesi.2020.8.1\(3\)](https://doi.org/10.9770/jesi.2020.8.1(3))
- Sabila, F., & Firmansyah, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Dimasa Pandemi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Malang Raya. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 5(2), 377–386. [https://doi.org/10.25299/jtb.2022.vol5\(2\).9516](https://doi.org/10.25299/jtb.2022.vol5(2).9516)
- Sabirin, I. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. Vol. 21 No. 2, 2020, 123-135.
- Salam et al. (2021). Motivasi , Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 487–508.
- Sari, T. D. R., & Fernando, Y. (2021). Kontribusi Kepemimpinan Transformasi dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja Karyawan UMKM. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(1), 106. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i01.p08>
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & ... (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business* <http://journal.mahesacenter.org/index.php/ebmsj/article/view/3>
- Sinaga, O. S. dkk. (2020) Manajemen Kinerja dalam Organisasi. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Siska Agustina Dewi, M. Trihudyatmanto. (2020) Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)* Vol. 2, No. 1, Oktober 2020.
- Subha, D., & Bhattacharya, S. (2021). The Impact of Training and Motivation on Employee Performance in the Banking Sector. *Revista Gestão Inovação e Tecnologias*, 11(4), 5501–5519. <https://doi.org/10.47059/revistageintec.v11i4.2575>
- Sugeng Prayetno & Hapzi Ali. (2020). The Influence of Work Motivation, Entrepreneurship Knowledge and Advocate Independence on Advocate Performance. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 150.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R&D. Bandung: Alfabeta.

- Suhardi, A., Ismilasari., & Jumawan., J. (2021) Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 4 No 2, Januari 2021 E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259
- Suhartono, S., & Arsyad, D. (2020). Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia (Studi pada pemerintah desa tonasa dan desa mamampang, tombolo pao). INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia. Vol. 3 No. 3.
- Sutrisno. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Syafruddin. (2021). Economic bosowa journal edisi xxxx april s/d juni 2021. *The Effect of Innovation and Learning Orientation on Sme'S Business Performance (Study At Creative Industry, Craft Sub-Sector in West Nusa Tenggara)*, 7(002), 58–66.
- Tifani, N. A., Muhamad, A. F., Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Vol.1 No.3 Hal. 134-143
- Tomczak, M. T. (2022). How can the work environment be redesigned to enhance the wellbeing of individuals with autism? Employee Relations: The International Journal. <https://doi.org/10.1108/er-12-2021-0535>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomer 20 Tahun 2023 Tentang ASN.
- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). Jurnal Pustaka Ilmiah, 6(1), 994. <https://doi.org/10.20961/jpi.v6i1.41095>
- Winarsih, T., & Hidayat, (2022) *The Influence Of Organizational Culture And Motivation On Employee Performance*. International Journal of Economics, Business And Accounting Research (IJEBAR), 6 (1). pp. 1-10. ISSN 2614-1280 P-ISSN 2622-4771
- Yener, S. (2020). Chapter Six, Participative Leadership. A Handbook of Leadership Styles, 126
- Zhahira, J. (2022). Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru. Journal of Educational Research, 1(1), 85–100. <https://doi.org/10.56436/jer.v1i1.16>