

Daftar Pustaka

- Andriani, M., Bois, N., Susanti, N., & Halik, A. (2017). Pengaruh Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja Melalui Dissent Expression Terhadap Word of Mouth Tenaga Pendidik Sekolah Swasta Spk Di Surabaya. *Journal Of Research In Economics And Management*, 17(2), 219–232.
- Anggraini, V. (2022). *Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Perbankan Di Wilayah Semarang*. [https://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/16754/6/BAB V.pdf](https://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/16754/6/BAB%20V.pdf)
- Arar, T., Çetiner, N., & Yurdakul, G. (2023). Quiet Quitting: Building a Comprehensive Theoretical Framework. *Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi (AKAD)*, 15(28), 122–138. <https://doi.org/10.20990/kilisiibfakademik.1245216>
- Averina, R. Y., & Widagda, I. G. N. J. A. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan*. 27(2), 635–637.
- Aydın, E., & Azizoglu, O. (2022). A New Term For An Existing Concept: Quiet Quitting - A Self-Determination Perspective. *V International Congress on Critical Debates in Social Sciences (ICCDSS)*, December, 285–295. <https://www.researchgate.net/publication/366530514>
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah. (2024). Jumlah Angkatan Kerja di Provinsi Jawa Tengah (Orang), 2022-2023. <https://jateng.bps.go.id/id/statistics-table/2/ODIjMg==/jumlah-angkatan-kerja.html>
- Chillakuri, B. (2020). Understanding Generation Z Expectations For Effective Onboarding. *Journal of Organizational Change Management*, 33(7), 1277–1296. <https://doi.org/10.1108/JOCM-02-2020-0058>
- DataIndonesia.id. (2022). Survei : 84 pekerja RI Berencana Resign 6 Bulan ke Depan. <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/survei-84-pekerja-ri-berencana-resign-6-bulan-ke-depan>
- Deloitte. (2016). The 2016 Deloitte Millennial Survey Winning over the next generation of leaders. <https://www2.deloitte.com/al/en/pages/about-deloitte/articles/2016-millennialsurvey.html>
- Efendi, Muhamad agus. (2023). *Pengaruh Burnout Dan Work-Life Balance Terhadap Quiet Quitting Pada Pekerja Generasi Milenial Di Kota Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/53293/>
- Firdaus, I. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Wijaya Mulya Grafika Semarang*. 1–23.
- Galanis, P., Katsiroumpa, A., Vraka, I., Siskou, O., Konstantakopoulou, O., Moisoglou, I., Gallos, P., & Kaitelidou, D. (2023). The Quiet Quitting Scale: Development and Initial Validation. *AIMS Public Health*, 10(4), 828. <https://doi.org/10.3934/publichealth.2023055>
- Hamouche, S., Koritos, C., & Papastathopoulos, A. (2023). Quiet Quitting: Relationship With Other Concepts And Implications For Tourism And Hospitality. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 35(12), 4297–4312. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/ijchm-11-2022-1362/full/html>
- Imam, G., & Latan, H. (2020). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Edisi ke-2). *Semarang: Undip*.
- Inaku, R., & Paputungan, F. (2022). Teori Afektif Menurut Para Ahli Affective Theory

- According To Experts. *Media Online) Journal of Education and Culture (JEaC)*, 2(2), 2986–1012.
- Kim, K. T., & Sohn, Y. W. (2024). The Impact of Quiet Quitting on Turnover Intentions in the Era of Digital Transformation: The Mediating Roles of Job Satisfaction and Affective Commitment, and the Moderating Role of Psychological Safety. *Systems*, 12(11). <https://doi.org/10.3390/systems12110460>
- Klotz, A. C., & Bolino, M. C. (2022). When quiet quitting is worse than the real thing. *Harvard Business Review*, 1, 1–5.
- laurensius. (2024). *Pendidikan Karakter Gen Z Di Era Digital*.
- Mahand, T., & Caldwell, C. (2023). Quiet Quitting – Causes and Opportunities. *Business and Management Research*, 12(1), 9. <https://doi.org/10.5430/bmr.v12n1p9>
- Mauliddiyah, N. L. (2021). *Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik Di Lembaga Pendidikan Islam*. 5(1), 6.
- Meilano, M. R. A., & Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Mustafa, R. (2024). Perilaku Quiet Quitting Sebagai Dampak Psychological Distress: Well-Being, Anxiety Dan Depression Sebagai Variabel Mediasi Thesis. *Ayan*, 15(1), 37–48. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/51286>
- Nasution. (2020). Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian Skripsi. *Rake Sarasin*, 36.
- Nathania, S., Sujibto, & Puspitasari, I. (2024). *Quiet Quitting sebagai Strategi Resistensi : Pengalaman Pekerja Fresh Graduate di Yogyakarta*. 18, 134–149. <https://jurnal.usk.ac.id/JSU/article/view/40051>
- Nihlatul Laeli, & Ana Kadarningsih. (2022). Determinan Turnover Intention Karyawan Coffee Shop Di Semarang. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 1(4), 81–98. <https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.378>
- Novrizaldi. (2021) Hasil Survei Penduduk 2020 Peluang Indonesia Maksimalkan Bonus Demografi. Kemenko PMK. <https://www.kemenkopmk.go.id/hasil-survei-penduduk-2020-peluang-indonesia-maksimalkan-bonus-demografi>
- Nugraha, Y., & Listiara, A. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Pegawai Pdam Tirta Moedal Kota Semarang. 6(Nomor 4), 1–10.
- Paramita, R. W. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Pebriani, L., Purwanto, W., Ambarwati, L., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Wiwaha, W. (2024). Pengaruh Jenjang Karir Dan Kompensasi Terhadap Perilaku Quiet Quitting Pada Karyawan Milenial Dengan Work-Life Balance. November. <https://doi.org/10.34151/prosidingsnast.v1i1.5070>
- Pramudika, C. A. R., Yulianeu, Y., Fathoni, A., & Rakanita, A. M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Karyawan Belle View Hotel Semarang). *Journal of Management*, 3(3).
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). The Effect Of Job Satisfaction and Organizational Commitment On Turnover Intention With Person Organization Fit As Moderator Variable. *International Journal of Child-Computer Interaction*, 34(1), 74–82. <https://doi.org/10.1016/j.ijcci.2022.100538>
- Pratiwi, P., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 39–51. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v1i1.406>
- Pratiwi, V. R., Riyono, B., Psikologi, F., & Mada, U. G. (2017). Peran Ketidakpuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan dengan Stabilitas Anchor sebagai Moderator. 3(1),

Sari, I. N. (2022). *Survei: 77% Tenaga Kerja Profesional Indonesia Pertimbangkan Resign.* <https://katadata.co.id/berita/nasional/63253760a7121/survei-77-tenaga-kerja-profesional-indonesia-pertimbangkan-resign>

Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.*

Sundari, P., Yusuf, M., & Priyatama, A. (2024). *Correlation Between Job Insecurity and Job Dissatisfaction Toward Turnover Intention On Contract Employees in PT. Dan Liris Sukoharjo.* 64–74.

Tarigan, A. A., Lataruva, E., Ekonomika, F., & Diponegoro, U. (2024). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Stres Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan Coffee Shop di Tembalang.* 1(1), 1–17.

Taufik, N., Rosyadi, A., & Aliyuddin, M. (2024). Why Millennials And Gen Z Are Silently Leaving Their Jobs? Unraveling The ‘Quiet Quitting’ Trend. *Asian Management And Business Review*, 4(2), 276–292. <https://doi.org/10.20885/ambr.vol4.iss2.art7>

Ummah, M. S. (2022). Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Perbankan Di Wilayah Semarang. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. [http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0)

Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>

Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 323–330. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.481>

Yikilmaz, İ. (2022). Quiet Quitting: A Conceptual Investigation. *Anadolu 10th International Conference On Social Science, October*, 978–605. www.anadolukongre.org