

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 3(1), 287–298.
- Ai Rohayati. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *Smart- Study & Management Research*. Vol 11. No. 1-2014. Pp. 20-38.
- Akhiriani, A. D., & Risal, T. (2023). the Influence of the Work Environment and Leadership Style on Employee Performance At the Office of Industry and Trade in the Province of North Sumatera. *Universitas Maritim AMNI Semarang*, 2(1), 27–36.
- Amruddin, et.al. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. CV Pradina Pustaka Grup.
- Amstrong, G dan Kotler, P. 2017. *Dasar-dasar Pemasaran*. Jilid 1, Alih Bahasa Alexander Sindoro dan Benyamin Molan. Jakarta: Penerbit Prenhalindo.
- Ariansy, Nur & Kurnia, Marlina. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*. 2. 1-24.
- Asih, Gusti Yuli. 2018. *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Brenda U.C. warongan, Lucky O.H.Dotulong, G. G. L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Samratulangi*, 10(1), 963–972.
- Donaldson, L., & Davis, J. H. 1991. Stewardship Theory Or Agency Theory: CEO Governance And Shareholder Returns. *Australian Journal of Management*, 16: 49-64.
- Edison, dkk. (2016). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Bandung : Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2018). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, Umi, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo: Pusat Penerbitan Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Filippo, (2018), *Manajemen Personalia*. PT. Gelora Askara Pratma, Jakarta.
- Gede Suwindia, & Kurnia Wati, N. N. (2021). Kinerja pegawai ditinjau dari faktor kepemimpinan moderat berlandaskan Tri Kaya Parisudha, sikap sosial, dan kemampuan kerjasama. In A. Gede (Ed.), MPU Kuturan Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goni, G. H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, Vol. 2 No. 4.
- Gujarati, N. D. (2012). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba.
- Handoko, T. Hani, (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. Widya Cipta: *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Ismoyo, F.D.W. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sumber Rejeki. *Aktualisasi Pengabdian Masyarakat* . 1, 1 (Jun. 2023), 55–72.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Mahsyar, Januar & Fatmasari, Dewi & Pramesti, Ginna & Pratama, Reza. 2023. Pengaruh *Cyberloafing* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderasi. *Excellent*. 10. 231-246. 10.36587/exc.v10i2.1581.
- Paparang, N. C. P. ddk. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Pramono, G. P. (2024). *Pengelolaan Stres Kerja: Integrasi Alam Bawah Sadar Dan Teknik Hypno Self Dalam Lingkungan Kerja Yang Sehat*. Semarang: Weha Press.
- Putri, E. K. 2022. Efek Mediasi Komitmen Organisasi Atas Pengaruh *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Akuntansi Dan Perpajakan Indonesia*, 4(1), 67–100.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Robbins, Stephen P., 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. 2014, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sihombing, I. K., & Dewi, I. S. 2019. *Pemasaran dan Manajemen Pasar Sebuah Analisis Perspektif Terhadap Minat Beli dan Kepuasan Konsumen*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Sugiyono, (2018), *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyan, R. B., & Ermawati, E. (2020). *Perilaku Cyberloafing Di Kalangan Pegawai*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Sulistiyani, Ambar T dan Rosidah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Triatmaja, I & Nelwan, Olivia & Lengkong, Victor. 2022. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 10. 377.
- Utsmani, Moh & Sukarno, Gendut. 2022. Analisis Stres Kerja dan *Cyberloafing* terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*. 4. 983-995. 10.31539/jomb.v4i2.4362.
- Warongan, B. U., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 963-972.