

REFERENSI

- Afiani, S. I., & Mulyana, A. E. (2022). Analisis Faktor Dominan yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 10(1), 15–23. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v10i1.4250>
- Arya, K., & Aditeresna, R. (2018). *PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN DI KUTABEX HOTEL Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Perkembangan perusahaan pada era globalisasi ini mengalami persaingan yang sangat ketat . Perusahaan harus mam.* 7(11), 5814–5845.
- Azmy, A., Sigalingging, H. P., & Rahmawan, A. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Work Environment Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction Pada Perusahaan Manufaktur Komponen Otomotif. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 854–872. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3706>
- Bahrin, K., & Yusuf, M. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Interaktif Media Siber). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(2), 260–271. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i2.3399>
- Biason, R. S. (2020). the Effect of Job Satisfaction on Employee Retention. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, VIII(3), 405–413. <http://ijecm.co.uk/>
- Chresstela Prasidya Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Ligkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Dewi Ria Purnama, R. M. (2019). Pengaruh Employee Retention terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Lubuk Buaya Cabang Padang. *OSF Preprints*, 1–16. <https://osf.io/h2jqp/>
- Dorothy, G. P., & Meilani, Y. C. F. P. (2023). Pengaruh Job Satisfaction, Compensation, dan Work Environment pada Employee Retention pada Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(3), 987–1000.
- Dwipayana, I. G. B. K., & Suwandana, I. G. M. (2021). The Effect of Leadership Style on Employee Retention at Ayodya Resort Bali with Non-Physical Work Environment as Moderating Variable. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 223–226. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.6.1093>
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. UNDIP.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Ginarya, R. H., & Ubaidillah, H. (2023). *The Effect Of Work Environment , Job Satisfaction , and Retention On Employee Performance*. 1–16.
- Gujarati, D. (2003). *Ekonometri Dasar. Terjemahan: Sumarno Zain*. Erlangga.
- Gunawan, H., & Rizky, M. C. (2024). *KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASA KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . NUSANTARA POWER*.

16(2), 226–238.

- Hasibuan, M. S. . (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Bumi Aksara: Jakarta., 202.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Ishak, R. P., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 26(1), 10–22.
- Kindberg, M., Olsson, H., Saeid, B., Olsson, M., & Saeid, H. (2016). *Satisfaction on employee retention-A quantitative research*. <https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:936740/FULLTEXT01.pdf>
- Nisa, W. I. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN Fakultas Psikologi dan Ilmu Pendidikan (FPIP) Unira Malang. *Jurnal Idaarah*, II(2), 155–167.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Onsiro Ronald, M., Namatovu Lubega, A., & Babu, M. (2016). Analysis of the Effect of Leadership Styles on Job Retention in Selected Private Hospitals in Kampala District, Uganda. *European Journal of Business and Management*, 8(9), 2222–2839. www.iiste.org
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(4), 2409. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i04.p19>
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. 2017. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v2i1.15>
- Rahayu, D. I., & Al Musadieq, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT.Badak LNG Bontang). *Jurnal Adminnistrasi Bisnis (JAB)*, 43(1), 1–9. <https://media.neliti.com/.../87703-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan>
- Rahmat, A. S., Tahier, I., & Duriani, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (Pamtl) Kabupaten Luwu. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3), 726–738. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i3.895>
- Ramadhan, I. C., Susanti, N., & Yustanti, N. V. (2023). The Influence Of Work Environment And Compensation On Employees’ Retention At PT. Cemindo Gemilang Bengkulu City. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Review*, 3(2), 333–342. <https://doi.org/10.53697/emba.v3i2.1500>
- Rhacyella Rattu, B. R., & J Tielung, M. V. (2018). Influence of Work Environment and Employee Motivation on Employee Retention At Siloam Hospital Manado Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1568–1577.

- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342–348. <http://www.econjournals.com>
- Safaat Aufahasan Adzka, M. S. P. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Venus: Jurnal Publikasi Rumpun Ilmu Teknik*, 2(3), 231–237. <https://doi.org/10.61132/venus.v2i3.350>
- Sembiring, F., & Sitanggang, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22, 52–68. <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i1.1729>
- Tarigan, A. I. (2019). Oleh : AWEN IDAMANTA TARIGAN NPM : 1502020028 Program Studi Manajemen.
- Wulansari, P., Meilita, B., & Ganesan, Y. (2020). *The Effect of Employee Retention Company to Turnover Intention Employee—Case Study on Head Office Lampung Bank*. 117(Gcbme 2018), 236–239. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200131.050>