

Referensi

- ACFE. (2022). Occupational Fraud 2022: A Report To The Nations. *Association of Certified Fraud Examiners*, 1–96.
- Adyaksana, Rahandhika Ivan & Lia Nadia Sufitri. (2022). Pengaruh Moralitas Individu, Budaya Organisasi, Dan Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi.
- Amidos, Mutiara, & Anita Maharani. (2022). Perilaku Organisasi.
- Amin Widjaja Tunggal. (2016). Buku Aspek Aspek Audit Kecurangan.
- Anggara, Made Rio, Ni Luh Gede Erni Sulindawati, & I Nyoman Putra Yasa. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Internal, Moralitas Individu, dan Integritas Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) pada Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Empiris pada Desa Se-Kabupaten Buleleng). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi* 11 (4): 561–72.
- Anggreni, Ni Nyoman Sri, Edy Sujana, & I Putu Julianto. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kecerdasan Spiritual, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Studi Kasus pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika* 10 (1): 32–41.
- Arifin, & Johan. (2020). Fraud, Mendeteksi Dan Mengatasinya (Pendekatan Akuntansi Forensik & Audit Investigatif).
- Association of Certified Fraud Examiners Indonesia. (2020). Survei Fraud Indonesia 2019. <https://acfe-indonesia.or.id/survei-fraud-indonesia/>.
- Ayu Eva Yanti, Anak Agung, Ni Ketut Muliati, & Ni Putu Yeni Yuliantari. (2023). Pengaruh Tekanan Finansial, Budaya Organisasi, Dan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 4 (2): 248–60. <https://doi.org/10.32795/hak.v4i2.3524>.
- Calsia, & Elia. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Di Dinas Kesehatan Kota Pontianak Berdasarkan Teori Fraud Triangle. <https://doi.org/10.26486/jramb.v5i2.580>.
- Damayanti, Ni Luh Kadek Sri, & Cok Gede Bayu Putra. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Kepuasan Kerja, Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 4 (1): 124–35. <https://doi.org/10.32795/hak.v4i1.3205>.
- Damayanti, Putri, & Anissa Hakim Purwantini. (2021). Pengaruh Moralitas Individu, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, dan Integritas Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Magelang). *Jurnal The 4th FEB Enefecium: Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 391–410.
- Depi, Ni Putu Sri Pristya, & Made Arie Wahyuni. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Studi Empiris Pada LPD Se-Kabupaten Buleleng). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha* 13 (2): 1–12.
- Dito Aditia Darma Nasution Puja, Rizqy Ramadhan, & Mika Debora. (2019). Audit Sektor Publik: Mahir dalam Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara.
- Effendi, Asep, & Iqnatius Yulianto. (2022). Pengaruh Teladan Pimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Potensi Employee Fraud Melalui Kepuasan Kerja Dan Pengendalian Intern Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Audit, Pajak, Akuntansi Publik (AJIB)* 1 (1): 18. <https://doi.org/10.32897/ajib.2022.1.1.1318>.
- Eko Darmawan. (2019). Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Pemoderasi.

- Fitriyah, & Adinda. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Fraud Akuntansi Di Pemerintahan Desa Se-Kecamatan Kedamean Kabupaten Gresik.
- Gunayasa, I Made Restu, & Ni Wayan Alit Erlinawati. (2020). Pengaruh Moralitas Individu, Religiusitas Dan Bystander Effect Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud). <https://doi.org/10.32795/hak.v1i1.794>.
- Harsat, Yoki, Amin Dara, & Asrudin Hormati. (2023). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Asimetri Informasi, Integritas , dan Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Akuntansi pada SKPD Kota Ternate. *Jurnal Trust Riset Akuntansi* 10 (2): 1–15.
- Husnurrosyidah, & Husnurrosyidah. (2019). Pengendalian Internal, Love Of Money Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi di BMT Kabupaten Kudus. *Jurnal ekonomi universitas kadiri* 4 (2): 140. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v4i2.434>.
- Indrapraja, M. Haykal Daditullah, Restu Agusti, & Nanda Fito Mela. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Religiusitas Terhadap Kecurangan (Fraud) Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini* 2 (2): 166–83. <https://doi.org/10.31258/jc.2.2.166-183>.
- Khairi, & Himmatul. (2019). Analisis Fraud Diamond Theory dalam Mendeteksi Terjadinya Manajemen Laba pada Laporan Keuangan Perusahaan. *Jurnal Manajemen* 10 (2): 176. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v10i2.2552>.
- Kusumayanti, Ni Made, I Putu Nuratama, & Putu Cita Ayu. (2020). Pengaruh Tekanan Finansial, Asimetri Informasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Di Kota Denpasar. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 1 (1): 349–78. <https://doi.org/10.32795/hak.v1i1.780>.
- Mardiah, Siti, & Jasman. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyalahgunaan Aset. *Jurnal Riset Akuntansi* 13 (1): 14–24. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.14-24>.
- Marentek, Edward Edminister, Ventje Ilat, & Jantje Tinangon. (2022). Pengaruh Asimetri Informasi, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Pimpinan dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing*. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/goodwill/article/viewFile/43741/38237>.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Masni, Elisa Putri, & Vita Fitria Sari. (2023). Pengaruh Akuntabilitas, Kesesuaian Kompensasi, Pengendalian Internal, dan Budaya Organisasi terhadap Kecurangan Dana Desa. *Jurnal Akuntansi* 5 (1): 263–77. <https://doi.org/10.24036/jea.v5i1.729>.
- Melasari, & Ranti. (2021). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Sistem Informasi Akuntansi dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 10 (2): 26–38.
- Miskak, & Suwandi. (2020). Kegagalan Analisis Laporan Keuangan Dalam Memprediksi Kebangkrutan BPR/BPRS di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan* 3 (3): 161–81. <https://doi.org/10.31685/kek.v3i3.476>.
- Nariya Wati, Ni Wayan Redini, & Sang Ayu Putu Arie Indraswarawati. (2021). Pengaruh Bystander Effect, Kesesuaian, Kompensasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Akuntansi Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Se-Kecamatan. <https://doi.org/10.32795/hak.v2i3.1802>.
- Ni Made Dessy Natalia, I Made Wianto Putra & Luh Kade Datrini. (2020). Pengaruh Profesionalisme Badan Pengawas, Moralitas Individu, Kesesuaian Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada LPD Se-Kecamatan Mengawi, Kabupaten Badung). *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa* 1 (3): 27. <https://doi.org/10.22225/jraw.1.3.2528.27-31>.

- Nurjanah, Ike Abdi, & Mia Angelina Setiawan. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu dan Budaya Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pemerintah Desa. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi* 3 (3): 517–28. <https://doi.org/10.24036/jea.v3i3.396>.
- Patricia, Patricia, & Khomsiyah Khomsiyah. (2024). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Moralitas Manajemen, Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Fraud. *Journal of Economics and Business* 8 (1): 659. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1499>.
- Pujiati Suyata, & Iwan Yudhiantoro. (2016). Integritas Untuk Umum. *Jurnal Komisi Pemberantasan Korupsi*, 1–49.
- Imam Ghozali. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26.
- Rahayu, I Dewa Ayu Sri Prami, & I Wayan Suidana. (2023). Pengaruh Asimetri Informasi, Ketaatan Aturan Akuntansi, Dan Integritas Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud) Pada LPD. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 4 (1): 182–93. <https://doi.org/10.32795/hak.v4i1.3237>.
- Rato, Elisabeth Yessi Da, Lilis Ardini, & Kurnia Kurnia. (2023). Pengaruh Fraud Triangle terhadap Kecenderungan Fraud Anggaran Dana Desa dan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i4.1688>.
- Rhodes. (2018). Efektivitas Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja Dan Kecenderungan Kecurangan (Fraud).
- Rismayanti, Ni Putu, Ni Putu Ayu Kusumawati, & Putu Nuniek Hutnaleontina. (2023). Pengaruh Financial Pressure, Sistem Pengendalian Internal Dan Integritas Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Akuntansi Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Se-Kecamatan Kintamani Bangli. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 4 (4): 86–96. <https://doi.org/10.32795/hak.v4i4.4253>.
- Romadhon, Yeni Riski, Erfan Muhammad, & Enur Hotimah. (2024). Pengaruh Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Religiusitas, Dan Love Of Money Terhadap Kecenderungan Kecurangan. <https://doi.org/10.37366/jespb.v9i02.1921>.
- Sakti, Fitra Rahmat, Rahmawati Rahmawati, & Rahmad Solling Hamid. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud). <https://doi.org/10.33395/owner.v6i3.932>.
- Sari, Melisa Eka, Fefri Indra Arza, & Salma Taqwa. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Kesesuaian Kompensasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Potensi Kecurangan Dana Desa. *Jurnal Akuntansi* 1 (3): 1443–57. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i3.154>.
- Soni Sumarsono. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Aakuntansi Pada Perusahaan BUMN Yang Ada Di Provinsi Sumatera Utara.
- Suarniti, Ni Luh Putu Eka, & Maria Ratna Sari. (2020). Pengaruh Moralitas Individu, Komitmen Organisasi dan Kesesuaian Kompensasi pada Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi* 30 (2): 319. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i02.p04>.
- Sugoyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif.
- Suprpta, Erisianita Lestari, & Kadek Dewi Padnyawati. (2021). Pengaruh Pengendalian Intern Kas, Financial Pressure, Kesesuaian Kompensasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecurangan (Fraud) Pada Lpd Di Kecamatan Tampaksiring Gianyar. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* 2 (1): 144–66. <https://doi.org/10.32795/hak.v2i1.1495>.
- Ulandari, Ni Kadek Sri Ayu, & Ni Ketut Muliati. (2022). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) pada Lembaga Perkreditan Desa di Kecamatan Kerambitan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. <https://doi.org/10.32795/hak.v3i4.3226>.
- Wulandari, & Kartini. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi

- Finansial Terhadap Kecenderungan Fraud (Studi Empiris Pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Daerah Kota Palopo). *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo* 6 (1): 1–13. <https://doi.org/10.35906/ja001.v6i1.539>.
- Yasmin, & Sofia. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal Bidang Akuntansi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Mutu Kerja Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Ilmiah Sultan Agung* 2 (1): 1076–89.
- Yulia, Fanny, Rita Anugerah, & Nur Azlina. (2021). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Feasible (JIF)* 3 (1): 88. <https://doi.org/10.32493/fb.v3i1.2021.88-96.9549>.
- Yusak, & Hotman. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Memicu Potensi Kecurangan (Fraud) (Studi Penelitian Pada Pemerintah Kabupaten Mimika, Papua). *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti* 6 (1): 1–26. <https://doi.org/10.25105/jmat.v6i1.5059>.