

DAFTAR PUSTAKA

- Aboudahab, N., del Brío, J., & Abdelsalam, E. (2024). Influence Of Individuals Factors On Employees' Turnover Intention: An Analysis On Private Universities In Egypt. *Journal of Applied Research in Higher Education*, ahead-of-p(ahead-of-print). <https://doi.org/10.1108/JARHE-08-2023-0333>
- Adji, W. H., Ramdiani, W., & Adji, W. Z. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Non-Medis Di RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Infokes*, 4.
- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023). Social Exchange Theory: Systematic Review and Future Directions. *Frontiers in Psychology*, 13, 1015921.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Ariyani, A., Pradhanawati, A., & Prabawani, B. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Work Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak PT. Sukuntex–Spinning Kudus*. Faculty of Social and Political Science.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Bhende, P., Mekoth, N., Ingalthalli, V., & Reddy, Y. V. (2020). Quality of Work Life and Work–Life Balance. *Journal of Human Values*, 26(3), 256–265.
- Brahmannanda, S., & Dewi, I. G. A. M. D. (2020). Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 89–98.
- Brough, P., Timms, C., Chan, X. W., Hawkes, A., & Rasmussen, L. (2020). Work–life balance: Definitions, causes, and consequences. *Handbook of Socioeconomic Determinants of Occupational Health: From Macro-Level to Micro-Level Evidence*, 473–487.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya manusia: pilar utama kegiatan operasional organisasi*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Darmawan, A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Turnover Interntion Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening* (Vol. 1, Issue 1). Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). Buku Ajar Manajemen Kompensasi. *Umsida Press*, 1–126.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gagnano, A., Simbula, S., & Miglioretti, M. (2020). Work–Life Balance: Weighing The Importance Of Work–Family And Work–Health Balance. *International Journal of*

Environmental Research and Public Health, 17(3), 907.

- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). BUMI AKSARA.
- Hastanti, B., & Kristanto, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Pada PT Surya Madistrindo Surabaya. *MSDJ: Management Sustainable Development Journal*, 5, 1–21.
- Hidayah, A. P., Inayah, I., Riyana, E., Khasogi, V., & Ashiama, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus PT Enkei Indonesia). *Prosiding SEMANIS: Seminar Manajemen Bisnis*, 2(1), 738–745.
- Hutchison, E. D., & Charlesworth, L. W. (2023). *Dimensions of human behavior: Person and environment*. Sage Publications.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention* (1st ed.). Deepublish.
- Kerdipitak, C., & Jermisittiparsert, K. (2020). The Effects of Workplace Stress , Work-Life Balance on Turnover Intention: An Empirical Evidence from Pharmaceutical Industry in Thailand. *Systematic Review Pharmacy*, 11(2), 586–594. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.2.86>
- Komariah, N., SENTRYO, I., HOLID, A., SAM, R. N. F. A. R., SABIL, & ARDELIA, A. S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Laksmiana, A. C., & Kristanto, H. (2023). Compensation, Perceptions of Organizational Culture, and Turnover Intention: Does Organizational Commitment Mediate the Relationship? *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 26(1), 11–25. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i1.3478>
- Lazzari, M., Alvarez, J. M., & Ruggieri, S. (2022). Predicting and Explaining Employee Turnover Intention. *International Journal of Data Science and Analytics*, 14(3), 279–292.
- LinkedIn. (2024). *Floro Group*. LinkedIn.Com. <https://www.linkedin.com/company/floro-group/about/>
- Nayem, Z., & Uddin, M. A. (2024). Unbiased employee performance evaluation using machine learning. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(1), 100243. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100243>
- Octaviani, A. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Grafitama Deltakreasi)*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Ogbonna, H. O., & Mbah, C. S. (2022). Examining social exchange theory and social change in the works of George Caspar Homans—Implications for the state and global inequalities in the world economic order. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 13(1), 90–104.
- Parinsi, W. K., & Musa, D. A. L. (2023). Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan yang Berkelanjutan di Industri 4.0. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1385–1393.
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Okui Kopi. *Economos: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1),

- Prayogi, A. M. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT. Satoria Aneka Industri)*. Universitas Brawijaya.
- Ringle, C. M., Sarstedt, M., Mitchell, R., & Gudergan, S. P. (2020). Partial Least Squares Structural Equation Modeling in HRM Research. *The International Journal of Human Resource Management*, 31(12), 1617–1643.
- Sagala, R. dan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)* (T. A. Prabawati (ed.); 1st ed.). ANDI OFFSET.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BUMI AKSARA.
- Solong, H. A. (2020). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur Berkualitas*. Deepublish.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471–478. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.471>
- Wardani, W. (2016). Membedah teori sosiologi: Teori pertukaran (exchange theory) George Caspar Homans. *Jurnal Studia Insania*, 4(1), 19–38.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi* (II). CV Nas Media Pustaka.
- Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS UPTD Puskesmas Alian Kebumen). *JIMMBA*, 2(April), 129–143.