

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Fachrurrazy, M., Hartati, S. Y., Amalia, M., Fauzi, E., Gaol, S. L., Siliwadi, D. N., & Takdir. (2024). *Buku Ajar METODE PENELITIAN & PENULISAN HUKUM* (Sepriano & Efitra, Eds.). PT. Sonpedia Publishing Indonesia. www.buku.sonpedia.com
- Ahsani, R. F., Sunarso, & Indriastuti, D. R. (2020). WORK OVERLOAD, TURN OVER INTENTION, DAN WORK FAMILY CONFLICTS PADA PEGAWAI PERBANKAN DI SURAKARTA. *Research Fair Unisri 2019*, 4(1), 198–206.
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Asih, R. P. W. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25–35. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.37>
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *JAKI*, 5, 123–129.
- Athfalia, A. B., & Attiq, K. (2024). ANALISIS TURNOVER INTENTION GEN Z DITINJAU DARI JOB INSECURITY DAN WORK OVERLOAD : STUDI PADA KARYAWAN GENERASI Z DI KOTA SEMARANG. *UNIVERSAL JOURNAL OF SCIENCE AND TECHNOLOGY*, 3(1), 88–100.
- Azizah, C., & Murniningsih, R. (2022). *Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi*. 606–613. <https://journal.unimma.ac.id>
- Aziz, H. (2017). *PENGARUH JOB INSECURITY DAN JOB STRES TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT.MANDALA MULTIFINANCE CABANG GOWA*.
- Desvarani, R., & Tamami, S. (2019). PENGARUH JOB INSECURITY, KEPUASAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT BPR ARTHA PRIMA PERKASA PULAU BATAM. *GEMA*, XI(1), 1–9.
- Dinata, A. P., & Suhana, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 722–731. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5500>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2022). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial*.

- Husin, W. L. (2021). THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND WORKLOAD ON TURNOVER INTENTION AT PT. GORONTALO ACCESS TELKOM. *Gorontalo Management Research*, 4(1), 32–44.
- Irawati, R., & Arimbi, C. (2017). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OPERATOR PADA PT GIKEN PRECISION INDONESIA. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 5(1), 53–58.
- Kadek, N., Ayu, D. M., Agung, A., Astari, E., & Mulyani, P. A. (2023). Pengaruh Work Overload dan Stres Kerja terhadap Intensi Turnover Pada XYZ Hotel. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 25864–25870.
- Khasanah, F. N. (2021). *PENGARUH JOB INSECURITY DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada PT Juara Bike Tangerang)*.
- Khoirunnisa, R., & Sandayani Karhab, R. (2024). PENGARUH WORK OVERLOAD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO SUKSES RAYA KALTIM DI KOTA SAMARINDA. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 5(2).
- Kurniawan, D., S. Purwana E., D., & Widiyastuti, U. (2016). JOB INSECURITY, KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION: STUDI PADA KARYAWAN PT “X” DI JAKARTA. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 65–78. <https://doi.org/https://doi.org/10.21009/JPEB.004.1.5>
- Kurniawati, A. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. NORGANTARA PRIMA PERKASA SEMARANG*.
- Latifah, N. (2024). *PENGARUH WORK OVERLOAD DAN WORKPLACE OSTRACISM TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB STRESS PADA PT. KARYA TOHA PUTRA SEMARANG*.
- Masriati, Abdullah, R., & Nongkeng, H. (2018). PENGARUH BEBAN KERJA, KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN DISIPLIN KERJA PERAWAT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS PALANRO KABUPATEN BARRU. *YUME : Journal of Management*, 1(3). <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Maulana, I., & Septyarini, E. (2024). The Effect of Job Insecurity, Job Stress and Job Satisfaction Toward Turnover Intention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3819–3825. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Mediana. (2024, March 28). *Berbagai Alasan Mengapa Karyawan Memutuskan Mengundurkan Diri*. KOMPAS.Id. <https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2024/03/27/alasan-alasan-karyawan-mau-tetap-bertahan-di-kantor-yang-sama-saat-ini>

- Meria, L. (2019). MENGUKUR DAMPAK JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ekonomi*, 10, 161–168.
- Nahrisah, E., Murwani Muhar, A., Miraza, Z., & Ramadani, F. (2021). *Dampak Work overload Terhadap Stres Kerja dan Turnover intention Dengan Leadership support Sebagai Variabel Moderasi*. 01(03).
- Nisa, N. H., & Malik, N. (2016). PENGARUH WORK OVERLOAD DAN WORK FAMILY CONFLICT TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH WORK EXHAUSTION. *Bulan Januari Tahun*, 7(1), 67–76. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/>
- Nurhaliza, N., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Retail di Mall Of Indonesia. *Journal of Management, Economic and Accounting (JMEA)*, 2(3), 19–32. <https://pusdikrapublishing.com/index.php/jisc>
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload dan Burnout terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *CAKRAWANGSA BISNIS*, 4(1), 27–40. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Peek, S. (2024, July 29). *15 Reasons Employees Quit (and How to Prevent It)*. Business.Com. <https://www.business.com/articles/reasons-employees-quit/>
- Prahaski, N., & Dharma, B. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN KETIDAKPASTIAN PEKERJAAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03), 1011–1024.
- Puramasari, D., & Wijonarko, G. (2022). *PENGARUH WORK OVERLOAD DAN JOB STRES TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. SUN RISE LOGISTICS*. 1–15.
- Purba, D. S., Tarigan, W. J., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regressi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Karya Abdi*, 5(2), 202–208.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN*. 6(11), 5970–5998.
- Rifkhan. (2023). *PEDOMAN METODOLOGI PENELITIAN DATA PANEL DAN KUESIONER* (Abdul, Ed.). CV. Adanu Abimata. <https://penerbitadab.id>

- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara Job Insecurity dan Employee Well Being pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan yang Menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal Empati*, 8(1), 329–335.
- Rony. (2019). *PENGARUH JOB INSECURITY STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PERUSAHAAN MAJESTY GROUP*.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Literatur Review: Turnover Intention Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Salsabila, N., & Tumanggor, B. F. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Pegawai di PT PKSS Cabang Jakarta 1*. 1–20.
- Sanulita, H. Dr. , M. P., Putra, P. P. S. P., & Laka, L. Dr. , M. P. (2024). *Panduan Praktis Penulisan Karya Tulis Ilmiah* (Efitra & Y. Agusdi, Eds.). PT. Green Pustaka Indonesia.
- Sari, O. P., Zunaidah, & Andriana, I. (2023). THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND JOB STRESS ON TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE. *Open Journal Systems*, 18(4), 837–844. <https://binapatria.id/index.php/MBI>
- Suwondo, & Tandiyono, T. E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 161–178. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i4.1236>
- Tomy, M. A., Ekawati, E., & Devi, Y. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Work Overload Dan Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Lazada Express Bandar Lampung Menurut Perspektif Bisnis Islam (Studi Pada Lazada Express Bandar Lampung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JURBISMAN)*, 2(4), 1067–1084.
- Vanchapo, A. R. (2019). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. <https://www.researchgate.net/publication/360576767>
- Wagoner, H. P. Van. (2021). *An Affective Events Theory Perspective on Mental Health in the Workplace*.
- Widyawati, A. F. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus pada PT. Delta Dunia Tekstil III)*.