

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Prasetyo, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 123–124.
- Adolph, R. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 2011, 1–23.
- Alwan Ibnu, H., & Indi, D. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Pada CV . Manfaat Di Ambarawa )*. 7, 1–14.
- ARTAMEVIAH, R. (2022). Bab Ii Kajian Pustaka Bab Ii Kajian Pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Ashkanasy, N. M., Humphrey, R. H., & Huy, Q. N. (2017). Integrating Emotions And Affect In Theories Of Management. *Academy Of Management Review*, 42(2), 175–189. <https://doi.org/10.5465/Amr.2016.0474>
- Asri, C. P. (2022). Turnover Intention: A Literature Review. *Journal Of Business Studies And Mangement Review*, 5(2), 337–341. <https://doi.org/10.22437/Jbsmr.V5i2.16410>
- Athfalia, A. B., & Attiq, K. (2024). UNIVERSAL JOURNAL OF SCIENCE AND TECHNOLOGY Komposisi Penduduk Indonesia UNIVERSAL JOURNAL OF SCIENCE AND TECHNOLOGY. *Universal Journal Of Science and Technology*, 3(1), 88–100.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job demands-resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285. <https://doi.org/10.1037/ocp0000056>
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Belete. (2018). Turnover Intention Influencing Factors of Employees: An Empirical Work Review. *Journal of Entrepreneurship & Organization Management*, 07(03), 3–7. <https://doi.org/10.4172/2169-026x.1000253>
- Brough, P., Timms, C., Chan, X. W., Hawkes, A., & Rasmussen, L. (2020). Work – Life Balance : Definitions , Causes , and Consequences Author Handbook of Socioeconomic Determinants of Occupational Health Downloaded from Work – Life Balance : Definitions , Causes , and Consequences. *Handbook*, 16. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-05031-3>
- Cahyathi, I. G. A. W. A., & Riana, I. G. (2023). Peran Work Life Balance Memediasi Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Bank Bri Gatsu Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(09), 1866. <https://doi.org/10.24843/eeb.2023.v12.i09.p18>
- Cropanzano, H. M. W. and R. (1996). Affective Events Theory: Structure, Causes and Consequences –Perceptions. In *American Psychologist* (Vol. 44, Issue October). <http://www.healthype.com/male-hormones-androgens-testosterone-dht-andro-dhea.html>
- Drs. H. Ali Nurdin, M. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf* (p. 123).
- Ello, Nursiani, Dhae, & Fanggidae. (2024). The Influence Work Stress and Workload To Turnover Intention on Employees CV. Timor Makmur Pangan Kupang. *JurnalEkonomi&IlmuSosial*, 435–444. <https://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/13320>
- Ervindo, R. (2020). *J u r n a l E k o n o m i B i s n i s*.
- Ferzanita, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Milenial Pt Xyz. *Dynamic Management Journal*, 7(4), 660–674. <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v7i4>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020a). *Partial Least square, teknik, dan aplikasi menggunakan Program*

- SmartPls 3.0 Edisi2, Semarang: Undip.*
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020b). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0.* 2. <https://scholar.google.com/scholar?oi=bibs&cluster=6422716518691456617&btnI=1&hl=en>
- Gilang, S. F. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan..., Faisal Gilang Subarkah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2020.* 2015.
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Hartini, H. (2023). *The Impact of The Person Organization Fit, Person Job Fit, Organizational Justice, on Employee Job Satisfaction.* August. <https://www.researchgate.net/publication/373363598>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Pengolahan Data dengan Epi-Data* (Vol. 4, Issue 1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Keller, K. dan. (2016). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 13(2004), 6–25. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v13i2.116>. Tujuan
- Khateeb Károly, F. R. (2021). Work Life Balance-a Review of Theories, Definitions and Policies. *Cross-Cultural Management Journal*, XXIII(1), 27–55.
- Lestari, D., & Margaretha, M. (2021). Work life balance, job engagement and turnover intention: Experience from Y generation employees. *Management Science Letters*, 11, 165–170. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.8.019>
- Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 6(2), 127. <https://doi.org/10.22441/jdm.v6i2.22307>
- Mubarak, A. (2023). Apakah Work-Life Balance Masih Layak Diteliti? Systematic Review Mengenai Work-Life Balance Terkini. *Schema: Journal of Psychological Research*, 8(2), 68–81. <https://doi.org/10.29313/schema.v8i2.12781>
- Murti, A. D., Sheviyani, H., & Desiree, H. S. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja terhadap Turnover Intention. *As-Syirkah: Islamic Economic & Financial Journal*, 2(2), 153–161. <https://doi.org/10.56672/syirkah.v2i2.92>
- Nugraha, E. S. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 623–638.
- Nurchayati, W. E. R. B. H. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kontrak Bagian Anodizing PT H.P. Metals Indonesia, Ngoro - Mojokerto, Jawa Timur). *PPENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Kontrak Bagian Anodizing PT H.P. Metals Indonesia, Ngoro - Mojokerto, Jawa Timur)*, 17–24.
- Nurhidayati, M., & Fajar Dini, Y. I. (2023). Pengaruh Work-life Balance dan Work Stress terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Kontrak BP Batam. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 6(2), 79–87. <https://doi.org/10.33753/madani.v6i2.272>
- Nurlelarsi Ginting, S. E., Rijal, M. M., Sos, S., Husain Nurisman, M. A., Barin Barlian, M. M., Titin Patimah, M. M., Saprudin, M. M., & Ak, S. E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1).
- Palanci, Y., Mengenci, C., Bayraktaroglu, S., & Emhan, A. (2021). Analysis of workplace health

- and safety, job stress, interpersonal conflict, and turnover intention: A comparative study in the health sector. *Health Psychology Report*, 9(1), 76–86. <https://doi.org/10.5114/hpr.2020.99971>
- Pantouw, D. G. J. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.
- Pattiwael, E., Tetelepta, M. M., & Sahertian, O. (2023). Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Federal International Finance Group Cabang Kota Ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 2(1), 1–9.
- Pipit, M., Aminatun, D., Nasution, Sukma Septian Hastomo, T., Sitepu, S. S. W., & Tryana. (2020). Work Life Balance dan Insentif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Sub Bagian Keamanan Rumah Sakit Imanuel Way Salim. *Journal GEEJ*, 7(2), 7–28.
- Pranata, G. D., & Netra, I. G. S. K. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA RESTORAN QUEEN ' S TANDOOR SEMINYAK Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Sumber Daya Manusia ( SDM ) merupakan salah satu f. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3531–3559.
- Pratama, B. B., Yuliani, H., Putri, I. L. H., & Prasetya, A. B. (2024). PENGARUH GRIT , WORK-LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN MILENIAL : PERAN MEDITASI TERHADAP JOB JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA ( Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi ). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(3), 1141–1167.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131. <https://doi.org/10.24929/feb.v10i2.1217>
- Prayogi, MA, Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 1–13. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Robbins, S. P. (2021). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior (Edisi 16)*. <https://opac.utssurabaya.ac.id/opac/detail-opac?id=625>
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Setiadi, M. F., & Irawati, S. A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan PERUMDA Air Minum Sumber Sejahtera Bangkalan). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 3(4), 507–526. <https://doi.org/10.21107/jkim.v3i4.18621>
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula (A. Rasyid (ed.) (Issue March)*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).

[http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_SISTEM\\_PEMBETUNGAN\\_TERPUSAT\\_STRATEGI\\_MELESTARI](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI)

- Sulaeman B, Seniorita Seniorita, & Ratnawati Ratnawati. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Rezky Bahari Makassar. *MASMAN : Master Manajemen*, 2(3), 01–13. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.428>
- Supriadi, Y. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Soal Latihan. In *Eureka Media Aksara* (Vol. 3, Issue April).
- Swarjana, I. K. (2022). *POPULASI-SAMPEL, TEKNIK SAMPLING & BIAS DALAM PENELITIAN*. javascript:void(0)
- Taherdoost, H. (2016). Sampling Methods in Research Methodology: How to Choose a Sampling Technique for Research Hamed Taherdoost To cite this version : HAL Id : hal-02546796 Sampling Methods in Research Methodology ; How to Choose a Sampling Technique for. *International Journal of Academic Research in Management (IJARM)*, 5(2), 18–27.
- Urba, M. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance dan Stres Kerja Pada Karyawan Perusahaan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 694–700. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.383>
- Valencia, L. F. V., & Giraldo, D. G. (2019). Indikator kompensasi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 19–61.
- Wahyuni, S., & Yahya, A. (2024). Analysis of the Influence of Career Development and Work-Life Balance on Employee Turnover Intention of the Millennial Generation With Job Satisfaction As Intervening Variables in Bpjs Health West Kalimantan. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration*, 443–453.
- Wicaksana, S. A., & Asrunputri, A. P. (2020). Identification of Work-Life Balance Dimensions in Millennial Generation Employees in the Banking Sector. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143.
- Yusri, A. Z. dan D. (2020). Modul pelatihan penelitian kuantitatif dengan aplikasi SMARTPLS. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.
- Yusuf. (2020). hubungan antara beban kerja dan stres kerja terhadap turnover intention. *Journal GEEJ*, 7(2), 14–29.