

**PENGARUH MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI
KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA DOSEN VOKASI TRANSPORTASI LAUT
(Studi Kasus Pada Sekolah Tinggi Kedinasan di BPSDM PERHUBUNGAN)**



TESIS

Karya Tulis ini sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen
Jurusan Manajemen

Disusun Oleh:

S A E F U L
NIM 22231419

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA dan BISNIS
UNIVERSITAS BPD
2025**

Referensi

- Aditty, A., Andini, L., & Sa'adah, L. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja dengan pengembangan karier sebagai variabel mediasi (Studi kasus pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1).
- Aditya Rigianti, H., & Karimah, U. (2024). Tantangan Guru Disekolah dengan Penguasaan Kompetensi yang Dimiliki sebagai Penilaian Kinerja Guru. *Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 21(1), 79–83.
- Adriani, Z., & Studi Magister Manajemen FEB Universitas Jambi, P. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Tranformasiomol Terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja Pda Construction dn Engineering Departement. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(04), 890–903.
- Affandi, M., Mahmud, M. E., & Kusasi, M. (2022). GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENGAMBIL KEPUTUSAN. *Jurnal Isema : Islamic Educational Management*, 7(2), 195–212.
<https://doi.org/10.15575/isema.v7i2.20429>
- Agustian, I., Mufidah, N., Chakra Setiawan, H., Suklani, S., & Chakra Setiawan, H. (2023). Manajemen Evaluasi Kinerja Guru di Pondok Pesantren Al-Iman Putra Ponorogo. *COMSERVA Indonesian Jurnal of Community Services and Development*, 2(09). <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i09.567>
- Al Fadli, A. A., & Mushafanah, Q. (2024). Analisis Peran Orang tua dalam Motivasi Belajar Peserta Didik Kelas V. *Jurnal Inovasi, Evaluasi Dan Pengembangan Pembelajaran (JIEPP)*, 4(2), 210–216.
<https://doi.org/10.54371/jiepp.v4i2.437>
- Alam, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pujananti Barru. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 6(1), 22–31.
<https://doi.org/10.37476/massaro.v6i1.4715>
- Amrozi, M. (2024). Karakteristik Kepemimpinan Kepala Sekolah di Ma Al- Ma ' arif Kubu Raya. 3(3). <https://doi.org/10.58540/jipsi.v3i3.629>
- Anggraeini, S., & Teguh Hari Wiguno, L. (2024). Survei Status Gross Motor Skill Pada Siswa Kelas Rendah Usia 7-9 Tahun SDN Se- Kecamatan Jabung Kabupaten Malang. *Journal Sport Science Indonesia*, 3(1).
<https://doi.org/10.31258/jassi.3.1.298-313>
- Angriani, Y. (2023). Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Leadership Style , Work Discipline , And Work Environment On Employee Performance. *Jumpa*, 10(1).
- Annastasyia Mukrimah Yusuf, Ma'ruf Hafidz, H. K. (2024). Journal of Lex Philosophy (JLP). *Journal of Lex Philosophy (JLP)*, 5(1), 260–275.
- Arikunto, S. (2014). Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktis, Cetakan kelimabelas. In *Yogyakarta: Rineka Cipta*.
- Arip Budiman. (2023a). Produktivitas Dosen Dalam Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Studi Pada Sekolah Tinggi Teknologi YBSI Tasikmalaya). *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 9(1).
<https://doi.org/10.38204/atrabis.v9i1.1007>
- Arip Budiman. (2023b). Produktivitas Dosen Dalam Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Studi Pada Sekolah Tinggi Teknologi YBSI

- Tasikmalaya). *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 9(1).
<https://doi.org/10.38204/atrabis.v9i1.1007>
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023a). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(2).
<https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.5104>
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023b). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(2).
<https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.5104>
- Arni, A., Simanjuntak, P., Qolby, M. N., Nurholiza, S., & Rizqa, M. (2024). *Indonesian Journal of Teaching and Learning Pengaruh Manajemen Supervisi Pendidikan dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan*. 3(4), 191–201.
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2).
<https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Asih, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Dosen. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5). <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1961>
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 217–234. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.126>
- Bersengketa, P. P. (2024). *AL-QIBLAH : Perspektif Fikih Islam Terkait S { ulh { Fud } u > li > dalam Proses*. 3(4), 654–672.
<https://doi.org/10.36701/qiblah.v3i4>
- Darmawan, A., & Anggelina, Y. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5142>
- Deddy, A. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH (BPPRD) KOTA JAMBI. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(01). <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i01.17274>
- Ekonomi, J., & Akuntansi, M. (2024). *Neraca Neraca*. 1192, 304–317.
- Ekowati, V. M., Troena, E. A., & Noermijati, N. (2013). Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee Performance: Studies in PT Bank Syariah Mandiri Malang East Java. *International Journal of Business and Management*, 8(17), 1–12. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n17p1>
- Elisnawati, E., Mas'ud, M., & Selong, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal on Education*, 5(3), 8308–8323.
<https://doi.org/10.31004/joe.v5i3.1619>
- Emelias Sembiring, V. R., Dalimunthe, R. F., & F Sembiring, B. K. (2022). The Effect of Transformational Leadership and Non-Physical Work Environment

- on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at PT. Perkebunan Nusantara V during COVID-19 Pandemic. *International Journal of Research and Review*, 9(1), 478–488.
<https://doi.org/10.52403/ijrr.20220154>
- Ernanto, H., & Hermawan, S. (2022). Table Of Content Article information Rechtsidee. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 14(4), 6–14. <https://doi.org/10.21070/ijins.v25i4.1310>
- Fahlevi, R., & Satispi, E. (2024). Penerapan New Public Management di Pendidikan Tinggi Studi Kasus di STIA & P Annisa Dwi Salfaritz Palembang. *Jurnal Pemerintahan Dan Politik*, 9(3), 228–234.
<https://doi.org/10.36982/jpg.v9i3.3641>
- Fajri, F. F. N., & Suhana, S. (2022). The Role of Organizational Learning on Employee Performance through Motivation and Organizational Commitment as Mediation Variables. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 6(1). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v6i1.23847>
- Fakultas, D., Universitas, H., Ningrum, R. K., Fakultas, D., Universitas, H., Sederhana, A. P., & Ringan, B. (n.d.). *PENGINTEGRASIAN MEDIASI DALAM PROSES PERADILAN* Pendahuluan Cara penyelesaian sengketa perdata dapat dilakukan dengan cara mengajukan gugatan ke pengadilan yang disebut dengan litigasi atau dapat juga diselesaikan dengan menempuh cara penyelesaian sengketa. 67–73.
- Fatahudin, F. (2024). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN CV. MAKMUR BERKAH. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1).
- Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *Remik*, 7(1). <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104>
- Fazira, Y., & Mirani, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 76.
<https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2477>
- Fibrini, D. (2024). *ISSN ONLINE : 2745-8369 Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kesehatan Dalam Melakukan Tindak Medis*. 5, 147–156.
- Firdaus, Z. (2022). Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1).
<https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.153>
- Fitriyah, L., Intan, P., Abeng, M., Rizka, D., Mustika, A., Zakaria, U., Respamaji, A., Hukum, P. S., & Tidar, U. (2024). *PERAN MEDIATOR DALAM MENJAGA KEUTUHAN RUMAH*. 1(2), 59–66.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & L. H. (2021). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit - Undip.

- Handican, R., Suryani, A. I., Gistituati, N., & Rusdinal, R. (2023). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Melalui Variabel Intervening Kinerja Dosen Terhadap Prestasi Belajar Matematika Mahasisw. *Jurnal Cendekia : Jurnal Pendidikan Matematika*, 7(3), 2234–2249. <https://doi.org/10.31004/cendekia.v7i3.2649>
- Haryanto, A. D., Rosana, M. F., & Sunarie, C. Y. (2009). Laporan akhir penelitian. *Repository.Lppm.Unila.Ac.Id*, November, 1–39.
- Hayuningtias, A. (2024). Hubungan Kepuasan dan Motivasi Mahasiswa terhadap Kinerja Dosen di STKIP Ita Wotu Nusa. 814–832. <https://doi.org/10.47709/educendekia.v4i02>.
- Herudini Subariyanti. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232.
- Islamnegeri, U., Ali, S., Ahmad, H., Padangsidimpuan, A., Islamnegeri, U., Ali, S., Ahmad, H., & Padangsidimpuan, A. (2024). *MEDIASI PERKARA PERCERAIAN DI PENGADILAN AGAMA Dermina Dalimunthe*. 01, 251–269.
- Judijanto, L., Harto, B., & Pahrijal, R. (2024). Kajian Bibliometrik tentang Budaya Organisasi pada Efektivitas Manajemen Kinerja. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3(05), 576–585. <https://doi.org/10.58812/jmws.v3i05.1171>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Juli, N. (2024). *Jurnal Kreativitas Pendidikan Modern Jurnal Kreativitas Pendidikan Modern*. 6(3), 129–143.
- Mulyani, S., Mulyani Sari, R., & Jenderal Achmad Yani, U. (2024). The Effect Of Lecturer Competence On Lecturer Performance Mediated By Job Satisfaction At Universities In Bandung Cityid 2 *Corresponding Author. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Krisnawati, K. D., & Bagia, I. W. (2021). PENGARUH KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1).
- Kurniawan, H., & Nurlaeli, I. (2024). Analisis Penyelesaian Perkara Gugatan Biasa Ekonomi Syariah dengan Upaya Mediasi pada Pengadilan Agama Purbalingga. *Alhamra: Jurnal Studi Islam*, 5(1), 15–29.
- Kurniawati, E., & Troena, E. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kepuasan Kerja Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Kantor Cabang Surabaya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4), 605–612.
- Listiyani, N., Nopliardy, R., & Riswandie, I. (2023). Peningkatan Keterampilan Kepala Desa Sebagai Mediator Dalam Menjalankan Tugas Dan Fungsinya Menjaga Ketentraman Masyarakat. *Jurnal Pengabdian Al-Ikhlas*, 9(1), 124–132. <https://doi.org/10.31602/jpaiuniska.v9i1.12200>
- Maklassa, D., & Nurbaya, * Sitti. (2021). YUME : Journal of Management Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Sarana dan Prasarana terhadap Kinerja Guru dan Kualitas Pendidikan. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 76–86. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.xxx>
- MARIAM, R. (2009). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL

- INTERVENING Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 108.
- Mitra, M., & Mirja, M. (2021). ANALISIS GAYA KEPEMEMIMPINAN KEPALA KANTOR URUSAN AGAMA KECAMATAN MURUNG KABUPATEN MURUNG RAYA. *Jurnal Hadratul Madaniyah*, 8(1). <https://doi.org/10.33084/jhm.v8i1.2267>
- Mujidah, M., Sarjuni, S., & Farhan, M. (2022). Upaya Guru Untuk Meningkatkan Motivasi Belajar PAI Peserta Didik pada Masa Pandemi Covid 19 Di SDN Sembungharjo 02 Semarang. In *Prosiding Konstelasi Ilmiah*
- Murni, Y. (2021). *Sistem Informasi Manajemen Mengelola Lembaga Pendidikan*.
- Mustafa, D. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. *Jakarta: Bumi Aksara*, 7(2), 809–820.
- Mustanir, A., Aromatica, D., Utari, D. S., Nugroho, L., & ... (2023). Dinamika Administrasi Publik Indonesia. In *Global Eksekutif Teknologi* (Vol. 1, Issue April).
- Mustofa, A, Mauna, B, Patoni, A. (2024). Dimensi Kepemimpinan Transformasional Di Lembaga. *Jurnal Administrasi Pendidikan Islam*, 6(1), 25–34. <https://doi.org/10.15642/JAPI.2024.6.1.25-34>
- Nadhiyah, R., & Alim, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kediri. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4). <https://doi.org/10.32493/jee.v4i4.22031>
- Nandedkar, A., & Brown, R. S. (2018). Transformational leadership and positive work outcomes: A framework exploring the role of LMX and distributive justice. *International Journal of Organization Theory and Behavior*, 21(4), 315–327. <https://doi.org/10.1108/IJOTB-09-2018-0105>
- Niutami, R., & Suwarsi, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di PT. Bank Mega Tbk Cabang Tendean. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.9080>
- Nugraheni, P. (2019). *DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT . Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang)*. 124.
- Nur, N., & Yurika, A. (2023). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, 10(1), 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Nurjannah, S., & Nurhadi, A. (2020). Relevansi Tujuan dan Materi Dalam Program Pendidikan dan Pelatihan Pengembangan Guru PAI di Era Digital. *Indonesian Jurnal of Islamic Education Management*, 3(2), 96–107.
- Pendidikan, J. I., & Vol, P. (2024). 1 , 2 , 3. 4(3), 198–209.
- Perma, B., & Tahun, N. O. (2024). KARAKTERISITIK KEBERHASILAN MEDIASI PERCERAIAN DI PENGADILAN AGAMA BENGKALIS. 11(3), 297–310.
- Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN

- KARIR, SELF EFFICACY, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Pipit Muliyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Journal GEEJ*, 7(2).
- Pokhrel, S. (2024). No TitleEΛENH. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Pramana, V. (2019). Blake and Mouton. In *Praxis*.
- Pranata, H. M., & Widodo, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(2), 1944. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.5490>
- Putri, R. (2021). *Statistik Deskriptif*. Bening Media.
- Rahmadita, A. (2024). Peningkatan profesionalisme guru dalam proses kepemimpinan pembelajaran (studi kasus di sekolah menengah atas negeri 2 malang) . *Jurnal Pendidikan*.
- Rasheed, M. A., Shahzad, K., & Nadeem, S. (2021). Transformational leadership and employee voice for product and process innovation in SMEs. *Innovation and Management Review*, 18(1), 69–89. <https://doi.org/10.1108/INMR-01-2020-0007>
- Rayanti, B., Journal, I. D.-E., & 2022, undefined. (2022). Kontribusi Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Dan Efisiensi Media Pembelajaran Terhadap Mutu Pendidikan. *Edum.Unwir.Ac.Id*, 00(00), 1–12.
- Redaksi, . (2015). Jurnal Teknologi Pendidikan. *Jurnal Teknologi Pendidikan (JTP)*, 8(2). <https://doi.org/10.24114/jtp.v8i2.3329>
- Riska Afrianti Eka Putri, Marta Widian Sari, & Mutia Seplinda. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai dan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Kambang Kabupaten Pesisir Selatan. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(2), 01–12.
- Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Sakinah Ubudiyah Siregar, Sri Milfayetti, Ibnu Hajar, & Akmaluddin. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA LABUHAN BATU. *Visipena Journal*, 11(1). <https://doi.org/10.46244/visipena.v11i1.1074>
- Sari, R. A., & Dirayati, F. (2024). MENGGUNAKAN HASIL DATA PENGISIAN. 7(I), 26–36.
- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 447–465.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sholeh, A. A., Kristiawati, I., Daengs, A. G., Dewi, R., Susanti, R., & Hidayat, R.

- (2024). Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya. *JMCBUS: Journal of Management and Creative Business*, 2(1), 82–96.
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Sitompul, P., Tarigan, M. I., & Tarigan, I. (2024). Peningkatan Pengetahuan dan Keterampilan Dosen melalui Pelatihan Penulisan Proposal Penelitian Dosen Bersama. *Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 2(2), 44–54.
- Sriwati, S., & Siswani, S. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai PERUMDA Pasar Jaya Kantor Area 7 Jakarta Timur. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(1). <https://doi.org/10.52643/jam.v13i1.2953>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi. Dilengkapi dengan Metode R&D. Cetakan Keduapuluhtiga*. Bandung : Alfabeta.
- Sukmadewi, R. (2022). KONTRIBUSI IKLIM SEKOLAH DAN KEPEMIMPINAN YANG MELAYANI (SERVANT LEADERSHIP) TERHADAP KINERJA GURU SD NEGERI DI KECAMATAN LUHAK NAN DUO KABUPATEN PASAMAN BARAT. *Jurnal Pendidikan Nasional*, 2(1). <https://doi.org/10.55249/jpn.v2i1.36>
- Suryady, R., Steven, Kusuma, S., Pasaribu, G. R. H., & Suhendra. (2023). Pemantapan Kinerja Dan Profesionalisme Dosen Melalui Persiapan Sertifikasi Dosen Sekolah Tinggi Teologi Tabgha Batam. *Jurnal Beatitudes*, 2(1), 32–43. <https://doi.org/10.61768/jb.v2i1.82>
- Syakdia Apria Ningsih. (2024). Pentingnya Profesionalisme Guru dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Sosial (Jupendis)*, 2(3), 288–293. <https://doi.org/10.54066/jupendis.v2i3.2056>
- Tampinongkol, A. N., Karambut, C. A., & Tulangow, R. (2024). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Sulut Go Cabang Utama. 13(September), 410–417.
- Terhadap, K., Karyawan, K., Pt, P., Abadi, J., Loliyani, R., Loliyana, R., Enzovani, S., & Qodri, L. (2024). Peran Mediasi Komitmen Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Dan perusahaan yang tinggi . Serta tingkat absen yang juga tinggi , mengindikasikan rendahnya tingkat. 16(1), 81–95.
- Tortorella, G., Nascimento, D., Caiado, R., Arrieta Posada, J. G., & Sawhney, R. (2020). How do different generations contribute to the development of a learning organization in companies undergoing a lean production implementation? *Learning Organization*, 27(2). <https://doi.org/10.1108/TLO-02-2019-0035>
- Tri Lestari Purba, A. (2022). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kompetensi Anggota Kepolisian The Correlation Between Job Motivation and Competence of Police Officers. 3(1). <https://doi.org/10.51849/ig.v3i1.101>
- Tsabit, D., Amalia, A. R., & Maula, L. hamdani. (2020). 2917-Article Text-11564-2-10-20200704. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, V(01), 76–89.
- Usaha, I., & Penerbitan, P. (2024). *Journal Sultra Research of Law*. 6(2), 71–82.
- Usman, R. (2006). Peningkatan kinerja pegawai melalui peningkatan kepuasan kerja. 13(2), 187–197.

- Utomo, H. B. (2024). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA BINTARA DINAS KOMUNIKASI DAN ELEKTRONIKA TNI ANGKATAN UDARA. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 13(2).
- Waluyo, B. S., Syarifuddin, E., & Anriani, N. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompetensi Kepribadian Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang. *Jurnal Simki Pedagogia*, 6(2). <https://doi.org/10.29407/jsp.v6i2.91>
- Walyono, T. M., Nugroho, R., & Sumiati, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cheil Jedang Indonesia - Jombang Plant. *Management & Accounting Research Journal Global*, 04(01), 67–79.
- Wardhana, A., & Riska, Y. R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dapensi Pt Dapensi Dwikarya Bandung the Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Pt. *Journal Marketing and Human Resources*, 23(2).
- Widianto, T., & Supriyono, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *ProBank*, 3(2), 52–59. <https://doi.org/10.36587/probank.v3i2.379>
- Wirtadipura, D. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(1), 15–26.
- Yuhana, A. (2024). *Abdy Yuhana*. 25(2), 331–358.
- Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>
- Yusufa, J., Ferrosnita, K., Pribadi Kornarius, Y., Caroline, A., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Innovative Work Behaviour Karyawan di Salah Satu Rumah Sakit di Kota Cilegon. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(6), 3615–3624. <https://doi.org/10.52644/joeb.v2i6.854>
- Zainal, A., Idris, M., & Maryadi. (2024). Pengaruh Kompetensi, Tunjangan Kinerja Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Makassar. *SJM: Sparkling Journal of Management*, 2(1), 56–70.
- Zalfa, E., Sopian, A., Kusmayanti, H., & Faisal, P. (2024). *Optimalisasi Peran Mediator sebagai Upaya Perdamaian dalam Rangka Mengurangi Angka Perceraian di Pengadilan Agama Soreang Ditinjau dari Peraturan Perundang-Undangan Terkait 1 Tahun 2016 tentang Prosedur Mediasi di Pengadilan (PERMA No . 1 Tahun 2016). K. 1(3).*
- Zulkarnaen, W., Dewi Fitriani, I., Sadarman, B., Yuningsih, N., Muhammadiyah Bandung, S., & Tasikmalaya, S. (2020). Evaluasi Kinerja Distribusi Logistik KPU Jawa Barat Sebagai Parameter Sukses Pilkada Serentak 2018. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 244–264.