

DAFTAR PUSTAKA

- Amos, R. Djoko Goenawan, dan Anoesyirwan Moeins. 2024. "The Effect Of Job Stress And Organizational Climate On Turnover Intention With Job Satisfaction As A Mediation." *PENANOMICS, International Journal of Economics* 1(3):1–16.
- Anastia, Dita, Zulфина Adriani, dan Rts Ratnawati. 2021. "Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT . Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi."
- Angeline, Fhelia Gabriele, dan Yanuar. 2023. "Pengaruh Leadership dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention." *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* 05(01):250–58.
- Aritonang, Ain Kezia, dan Wenny Desty Febrian. 2023. "Dampak Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja." *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)* 3(2):151–58.
- Azizah, Wafiq, M. Ardhya Bisma, Ekra Sanggala, dan Fakultas Sekolah Vokasi. 2023. "Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention melalui Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening." *JIMPS : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*
- Baqi, Fuad Abdul, dan Rhian Indradewa. 2021. "The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees." *American International Journal of Business Management (AIJBM)* 4(08):144–51.
- Farida, F. Arif. 2021. "Pengaruh pengembangan karier terhadap organizational citizenship behavior dengan peran mediasi employee engagement." *SENMEA: Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri PENGARUH* 601–9.
- Firdaus, Vera, dan Dini Rosidah Rahmawati. 2023. "Beban kerja, lingkungan kerja dan turnover intention dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan." *Jurnal Ecoment Global : Kajian bisnis dan manajemen* 8(April):1–10.
- Ghozali, I., & Latan, H. 2020. *Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Peneliti*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Gunawan, Santi, dan Kurniati W. Andani. 2020. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta." *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* II(3):793–802.
- Hayes, A. F., & Preacher, K. J. 2014. "Statistical mediation analysis with a multicategorical independent variable." *British Journal of Mathematical and Statistical Psychology*
- Hidayat, R. 2018. "Hubungan antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10(3):123–35.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Juliandi, A. 2018. "Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS. Pelatihan SEM-PLS. Program Pascasarjana Universitas Batam." doi: DOI: 10.5281/zenodo.2538001.
- Kamila, Syafika, dan MM Tri Susetyaning Mildawani. 2024. "Turnover Intention Pada PT Maisya Makmur Ditinjau Dari Lingkungan Kerja Sosial Dan Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Public Service and Governance Journal*
- Karomah. 2019. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X." UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA.
- Kusumah, Surya, Satriadi, dan Imran Ilsyas. 2022. "proportionate stratified random sampling. Pengumpulan." *Jurnal Syntax Admiraton* 3(5).
- Lestari, D., & Nugroho, A. 2022. "Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Organisasi Sosial." *Jurnal Administrasi Bisnis* 20(3):210–20.
- Mangumbahang, Clairine Angiriella Anestesy, Rita Tarore, dan Indrie Palandeng. 2023. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut." *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi,*

- Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 11(3):1510–19.
- Monica, Vera, Ayi Ahadiat, dan Keumala Hayati. 2024. “The Effect Of Work Environment And Job Characteristics On Turnover Intention With Job Satisfaction As A Mediating Variable At Pt Bank Lampung.” *Journal of Social Research* 3(7):1–13.
- Nuraini, Farida, Asep Sutarman, Edi Setiawan, dan Luthpiyah Juliandara. 2022. “The Effect Of Compensation and Enviromen On Employee Satisfaction.” *Business Review and Case Studies* 3(3):226–36.
- Pradipta, R. N. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 9(1):1–18.
- Purwanto, Eko, Sentot Imam Wahjono, dan Dahruji. 2020. “Pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada agensi pemasaran produk cabang surabaya Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan diskriptif kuantitatif. Pendekatan Kuantitatif merupakan suatu met.” *Msdm* 1–11.
- Ramlah, S. 2021. “Pengaruh Kompensasi, dan Stres Kerja, terhadap Turnover Intention, Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Infomedia Nusantara Malang).”
- Reza, M., Sari, D. P., & Putra, R. D. 2023. “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediator.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis*
- Safitri, Diana Ayu, dan Suharnomo. 2022. “Analisis Pengaruh Otonomi Kerja, Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.” 11:1–14.
- Sahputra, Rananda, dan Fereshti Nurdiana Dihan. 2024. “Pengaruh Kompensasi, Job Satisfaction, dan Perceived Job Alternative terhadap Turnover Intention pada Karyawan.” *Scientific Journal of Reflection* 7(1):400–408.
- Salehah, Agustina, Sri Harini, dan Sudarijati. 2022. “Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap turnover intention effect of work environment and compensation on turnover intention.” *VISIONIDA, Jurnal Manajemen dan Bisnis* 8(1):113–30.
- Samsul. 2020. “Tujuan dan sasaran zakat dalam konteks ibadah dan muamalah.” *IBEF : Islamic Banking, Economic and Financial Journal* 1:70–80.
- Santosa, Paulus Insap. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan Smart PLS*. Yogyakarta: Andi.
- Sari, A. B., & Putra, R. D. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Sektor Nirlaba.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 15(2):123–
- Sazili, Sazili, Ju'im Ju'im, Sri Indarti, dan Riyanto Efendi. 2022. “Turnover Intention Influenced by Work Environment and Job Satisfaction.” *International Journal of Social Science Research and Review* 5(6):102–8.
- Seidy, R. P., Sari, D. P., & Putra, R. D. 2018. “Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 17(1):45–58.
- Sihombing, G. D. L. 2023. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pengadilan Tata Usaha Negara.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 20(1):45–
- Skelton, Angie R., Deborah Nattress, dan Rocky J. Dwyer. 2020. “Predicting manufacturing employee turnover intentions intentions.” *Journal of Economics, Finance adn Administrative Science* 25(49):101–17.
- Sugianto, H., Afianto, C., & Mizan, M. M. 2022. “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja.” *Master: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan* 2(1):97–108.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi, Syaiful Bahri, dan Zulaspan Tupti. 2020. “Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan dan Budaya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Umum dan Perlengkapan (Studi Kasus Kabupaten Labuhan Batu Utara).” *Jurnal Pamator* 13(1):118–25.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. 2019. “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention yang dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak.”

- Sutrisno, Didit, dan Ratnaningsih S. Y. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivai Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Athena Tagaya Surabaya." *Jurnal Ekonomi Manajemen* 2:395–415.
- Tereza, Ledia, Wira Ramashar, dan Zul Azmi. 2023. "Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan Hotel." *Jurnal Ekonomi Trisakti* 3(1):2041–50.
- Thakur, Divya Jyoti, Gopali Dayal, Vijay Kumar, dan Manpreet Kaur. 2022. "How leadership style creates an impact on job satisfaction level of employees in an organization Decision Making Ability to Motivate Communication Skill Integrative Thinking Goal Commitment." *international journal of health sciences* 6(March):11552–58.
- Wahyuni, N. K. S., & Dewi, I. G. A. M. 2024. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi." *E-Jurnal Manajemen* 13(2):337–
- Waskito, Meindro, dan Ayu Rachmawati Putri. 2021. "Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo." *Kinerja Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 4(1):111–22.
- Widyasari, D., Nugroho, A., & Lestari, D. 2017. "Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis* 16(2):210–20.
- Wijaya, H. 2021. "Peran Kepemimpinan Efektif dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja melalui Motivasi dan Komitmen Karyawan." *Jurnal Ilmu Manajemen* 9(1).
- Yelfira, Mutiara Anggry, dan Pantius Drahen Soeling. 2021. "Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi." *Jurnal Ilmiah Tata Sejuta STIA Mataram* 7(1):66–85.