

DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, B. S. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Positif (Eustress) Terhadap Kinerja Guru dan Tenaga Kependidikan SDIT Ar-Rayyan Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Amanda, R., & Sadida, N. (2018). Hubungan antara health consciousness dengan employee well-being pada karyawan di DKI Jakarta. *Journal of Psychological Science and Profession*, 2(3), 216-221.
- Annisa, L., & Swastiningsih, N. (2015). *Dukungan sosial dan dampak yang dirasakan oleh ibu menyusui dari suami* (Doctoral dissertation, Universitas Ahmad Dahlan).
- Arianto, D (2018). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, Volume 9, Nomor 2, Hal:191-200.
- Ayu, R., & Muhid, A. (2022). Pentingnya dukungan sosial terhadap kepercayaan diri penyintas bullying: Literature review. *Tematik*, 2(1).
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)-Jilid 1* (Vol. 1). Pustaka Aksara.
- Danish. M. (2024). Meningkatkan Kenyamanan Dan Kesejahteraan Di Tempat Kerja: Peran Ergonomi Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(5), 671-680.
- Dewi, W. S., & Kusuma, M. (2024). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Job Insecurity Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (Pupr) Kota Bengkulu. *Jurnal Fokus Manajemen*, 4(1), 111-120.
- Faizah, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kesejahteraan Pegawai Kelurahan Gamping Krian Di Sidoarjo* (Doctoral dissertation, Universitas Bhayangkara).
- Hadi, S. P., & Irbayuni, S. (2021). Article Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK dan BI)*, 4(2), 510-516.
- Islami, D. H., & Eva, N. (2021). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Di Tempat Kerja Pt X Di Masa Pandemi Covid-

19. In *Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)* (Vol. 1, No. 1, pp. 231-242).
- Italina, C., & Yani, N. (2022). Pengaruh Budaya Kaizen, Faktor Personal dan Faktor Organizational terhadap Produktivitas Pegawai pada Kantor Bupati Pidie. *Jurnal Sains Riset*, 12(1), 27-37.
- Kamila, A. N. (2019). *Hubungan Antara Dukungan Sosial Dan Self-Verification Terhadap Kesepian Pada Mahasiswa Baru* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Laksana, A., & Fajarwati, N. K. (2021). Strategi komunikasi organisasi serikat pekerja nasional pt. Parkland world indonesia dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan: studi kasus di pt. Parkland world indonesia. *Bureaucracy Journal: Indonesia Journal of Law and Social-Political Governance*, 1(2).
- Maspupah, R., Violina, S. S., Diva, V. V., & Rahman, S. (2021). Pengaruh dukungan sosial terhadap motivasi dan school well being pada pelajar di Indonesia. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 2(2), 18-25.
- Muhtar, T., & Lengkana, A. S. (2021). *Kesehatan Dalam Pendidikan Jasmani*. CV Salam Insan Mulia.
- Mulyadi, F. L. (2023). *Analisa Pengaruh Faktor Personal Dan Iklim Keselamatan Kerja Terhadap Perilaku Keselamatan Kerja* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Nurunnayah, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Profesionalisme Guru. *THE JOER: Journal Of Education Research*, 2(2), 261-272.
- Prahendratno, A., Pangarso, A., Siswanto, A., Setiawan, Z., Sepriano, S., Munizu, M., ... & Solehati, A. (2023). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Kumpulan Teori & Contoh Penerapannya. PT Sonpedia Publishing Indonesia
- Prahendratno, A., Samsuddin, H., Paringsih, P., Wartono, T., Octadyla, M. M., Nurmala, R., ... & Novel, N. J. A. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Pendekatan Praktis Untuk Keberhasilan Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Pratama, F. N., & Paulus, A. L. (2022). Komitmen Organisasi: Peran Faktor Personal dan Faktor Organisasional. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(4), 42-55.