

Daftar Pustaka

- Adediran, A. (2021). *Diversity, Equity, And Inclusion: Practices and Impacts*. March. <https://www.researchgate.net/publication/358734910>
- Ali, M., Metz, I., & Kulik, C. T. (2010). The impact of Gender Diversity on turnover : the moderating effect of HR policies and practices. *Submission - Accepted for the 2010 Academy of Management Annual Meeting, August 2015*, 1–39.
- Anjani, F. V., & Mulyana, A. (2024). □ Penulis Korespondensi. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Hunaniora*, III(1), 20–29.
- Dewi Trisnawati, N. H. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 22–37. <https://doi.org/10.26533/eksis.v11i1.27>
- Dionysia Okta Suryaningtyas, & Achmad Fauzi. (2024). Studi Literatur Faktor Determinan Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Gen Z Di Beberapa Sektor Perusahaan Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 4(2), 44–53. <https://doi.org/10.56127/jaman.v4i2.1598>
- Effendi, S. N. (2018). Kinerja Pegawai Berdasarkan Kesetaraan Gender di Kantor Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *Jurnal Pemerintahan Integratif*, 6(1), 95–104. [http://ejournal.pin.or.id/site/wp-content/uploads/2017/11/pin_safaranita_\(11-22-17-11-23-42\).pdf](http://ejournal.pin.or.id/site/wp-content/uploads/2017/11/pin_safaranita_(11-22-17-11-23-42).pdf)
- Fajar, A. (2024). Membangun Budaya Inklusif: Pengaruh Kebijakan Diversitas Dan Inklusi Terhadap Kinerja Organisasi. *Kabillah: Journal of Social Community*, 9(1), 81–93.
- Fang, Y. C., Chen, J. Y., Zhang, X. D., Dai, X. X., & Tsai, F. S. (2020). The impact of inclusive talent development model on turnover intention of new generation employees: The mediation of work passion. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(17), 1–17. <https://doi.org/10.3390/ijerph17176054>
- Febrisa, V. V., Zunaidah, Z., & Andriana, I. (2023). Pengaruh Manajemen Keragaman Tenaga Kerja dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Hindoli. *ManBiz: Journal of Management and Business*, 2(2), 245–265. <https://doi.org/10.47467/manbiz.v2i2.2492>
- Firdaus, R. F., Emillisa, N., & Puspa, T. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Perceived Organizational Diversity Terhadap Turnover Intention Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Employee Engagement Pada Karyawan It Di Pt. Bank Xyz. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 97–114. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15492>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Badan Prbitan Universitas Diponegoro.
- Gupta, A., & Gomathi, S. (2022). Mediating Role of Employee Engagement on the Effect of Inclusion and Organizational Diversity on Turnover Intention: A Study on IT Professionals. *International Journal of Human Capital and Information Technology Professionals*, 13(1), 1–23. <https://doi.org/10.4018/IJHCITP.300313>
- HARTER, J. (2024). *Di Tempat Kerja Baru, Keterlibatan Karyawan AS Mandek*. 23 JANUARI 2024. https://www-gallup-com.translate.goog/workplace/608675/new-workplace-employee-engagement-stagnates.aspx?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc
- Harvard Business Review Analytic Services. (2021). Creating a Culture of Diversity, Equity, and Inclusion: Real Progress Requires Sustained Commitment. *Harvard Business Review*, 1–14. <https://trusaic.com/blog/5->
- Hasanah, S. U., & Dahriyanto, L. F. (2022). Pengaruh Persepsi Kesetaraan Gender Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.15294/sip.v11i1.61551>

- Hasriana, Kusrini S. Kadar, R. A. (2021). Faktor yang Berkontribusi Terhadap Turnover Intention dan Retensi Perawat Baru di Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Penelitian Kesehatan Forikes*, 12. doi: <http://dx.doi.org/10.33846/sf12nk104>
- Irawan, I. A. W., & Dan Komara, E. (2020). The influence of financial compensation and career development mediated through employee engagement toward turnover intention of millennial employees of XYZ grup. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, 6(2), 2460–8114.
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Solusi*, 19(1), 102. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>
- Kasih, E., & Ruslaini, R. (2024). The Impact of Diversity and Inclusion Initiatives on Organizational Performance. *SSRN Electronic Journal*, 5(4), 828–838. <https://doi.org/10.2139/ssrn.4745689>
- Khatarina Ginting, Karina Brahmana, H. S. (2022). Pengaruh Sense Of Belonging Terhadap Employee Engagement Pada Pegawai Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat (Pupr) Balai Wilayah Sungai Sumatra Ii. *Jurnal Psikologi Universitas Hkbp Nommensen*, vol 8 no 2. <https://doi.org/10.36655/psikologi.v8i2.900>
- Kusmawan, I. (2021). *Pengaruh Sense Of Belonging Terhadap Employee Engagement Pegawai PT. Asa Tata Mardivka*.
- Lehmann, V., & Bo, M. (2017). *Apakah Keragaman Gender Di Tempat Kerja Memengaruhi Kepuasan Kerja Dan Niat Turnover ?*
- Leonard, J. S. D. I. L. (2006). *The Effect of Diversity on Turnover. Volume 59*.
- Leonard, J. S., & Levine, D. I. (2006). The effect of diversity on turnover: A large case study (indo). *Industrial and Labor Relations Review*, 59(4), 547–572. <https://doi.org/10.1177/001979390605900402>
- Lu, L., Liu, J., & Zhao, N. (2017). Why employees stay: The roles of psychological ownership, territoriality and work relationship closeness in affecting employee turnover intention. *Frontiers of Business Research in China*, 11(1). <https://doi.org/10.1186/s11782-017-0010-x>
- Maisyura, & Amealiany, N. (2021). Deversity Management dalam Organisasi/Perusahaan. *Negotium: Jurnal Administrasi Bisnis*, 04(01), 1–10.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). Manajemen sumber daya manusia. *Remaja Rosdakarya. Bandung*.
- Mardikaningsih, R., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Baruna Horizon*, 5(1), 40–49. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v5i1.76>
- Maria, E., Sudarso, A., & Perangin-Angin, J. T. K. (2023). Membangun Sense of Belonging (Rasa Memiliki) Individu Dan Menerapkannya Sebagai Wujud Motivasi Diri Dalam Bekerja Dan Kecintaan Terhadap Organisasi Pada Ypk Don Bosco Kam. *Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat METHABDI*, 3(1), 104–112. <https://doi.org/10.46880/methabdi.vol3no1.pp104-112>
- Muhtar, O. D. (2024). Pengaruh Fenomena Deib (Diversity, Equity, Inclusion And Belonging) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Perbankan Di Kabupaten Boyolali [Stie Bank Bpd Jateng]. In 7 September 2024. <http://eprints.stiebankbpdjateng.ac.id/2183/>
- Nie, Dan; Lämsä, Anna-Maija; Pučetaite, R. (2018). *Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia yang bertanggung jawab terhadap niat turnover karyawan perempuan*. 30(2), 399–414. <https://doi.org/10.1111/beer.12165>
- Ninla Elmawati Falabiba. (2019). Konsep Dasar Gender. *Kesetaraan Gender & Posisinya*, 12–71. [http://repository.uin-suska.ac.id/20488/7/7.2018205TMPI_BAB II.pdf](http://repository.uin-suska.ac.id/20488/7/7.2018205TMPI_BAB%20II.pdf)
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). Uji Normalitas Data dan

- Homogenitas Data. *Dasar - Dasar Statistik Penelitian*, 81, 90–91. http://lppm.mercubuana-yogya.ac.id/wp-content/uploads/2017/05/Buku-Ajar_Dasar-Dasar-Statistik-Penelitian.pdf
- Prastiwi, Z., & Abduh, M. (2023). Implementasi Pembelajaran Inklusi di Sekolah Dasar. *Jurnal Elementaria Edukasia*, 6(2), 668–682. <https://doi.org/10.31949/jee.v6i2.5235>
- Prawitasari, A. (2016). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. MANDIRI TUNAS FINANCE BENGKULU. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 177–186. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>
- Prof.H.Imam Ghozali,M.Com,Ph.D, C. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Puspitawati, H. (2012). Pengenalan Konsep Gender, Kesetaraan dan Keadilan Gender. *Makalah*, 1–19. <https://herienpuspitawati.files.wordpress.com/2015/05/5-pengenalan-konsep-gender-2012-rev.pdf> accessed on 19/1/2021 17:26
- Puspitawati, H. (2015). Pengenalan Konsep ender, Kesetaraan Dan Keadilan Gender. *Deprtemen Ilmu Keluarga Dan Konsumen, Fakultas Ekologi Manusia, InstitutPertanian Bogor*.
- Putri, E., & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194–205. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i2.6665>
- Rahayu, B. D., & Berliyanti, D. O. (2022). Pengaruh Psychological Empowerment, Extrinsic Motivation, Diversity Management Terhadap Employess Engagement Pada Karyawan Cv.Bunga Putri Catering. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 2(2), 491–500. <https://doi.org/10.25105/jet.v2i2.14133>
- Rahmah, N. (2024). Pengaruh Workforce Diversity Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Job Satisfaction Pada Pt Bumitama Gunajaya Agro. *Repository UPN Veteran Jakarta, Workforce Diversity, Employee Engagement, Job Satisfaction, Turnover Intention*. <http://repository.upnvj.ac.id/28761/>
- Retno Sulistiyarningsih, & Muryantinah Mulyo Handayani. (2022). Analisis Penyelenggaraan Pendidikan Inklusi Berdasarkan Index for Inclusion. *Happiness, Journal of Psychology and Islamic Science*, 2(2), 67–81. <https://doi.org/10.30762/happiness.v2i2.341>
- Rosdiana, Wirawan, S., Hartika, A., Aji, S., Febriantika, Nayoan, C., Arisanti, D., Trisilawati, R., & Simanjuntak, R. (2023). Penerapan Strategi Perubahan Perilaku. In *Get Press Indonesia* (Issues 1–171).
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Sari, M. S., & Zefri, M. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 311.
- Sari, S. D. R., Susilo, E. A., & Brimantyo, H. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 72–83. <https://doi.org/10.26905/jbm.v4i2.1705>
- Sinaga, R., Guru, P., Dasar, S., Katolik, U., & Thomas, S. (2023). *Pengembangan penerapan diverse learners dalam pembelajaran di sekolah dasar negeri 066050 medan denai*. 3(1), 51–56.
- Sodik, S. dan. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); 1st ed.).
- Sudariana, & Yoedani. (2022). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transaction*, 2(2), 1–11.
- Sugeng Nugroho Hadi, Ismail Yusanto, Z. S. (2023). *Jamasi :Asosiasi Antara Stres Kerja*

Dengan Dimediasi Turnover Oleh Kepuasan Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi. 89–108.

- Sugiarti, E. (2023). Mengantisipasi Turnover Melalui Kompensasi dan Motivasi Kerja. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 10(3), 521–530. <https://doi.org/10.29210/175600>
- Sugiono^{1*}, Noerdjanah², A. W. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. In Alfabeta.
- Sugiyono 2019. (2018). Sugiyono- Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Sutopo (Ed.); edisi kedua). Alfabeta. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Surya, C. D. (2021). Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Pemediasi Pada Karyawan. *Publikasi Tugas Akhir*, 1–23.
- Thedja, F. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di DKI Jakarta*. 5(4), 1354–1363.
- Verlinden, N. (2024). *Keberagaman, Kesetaraan, Inklusi, dan Rasa Memiliki di Tempat Kerja: Panduan 2025*. 21 September. https://www-aihr-com.translate.goog/blog/diversity-equity-inclusion-belonging-deib/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc
- Victor, G. M., & Anthuvan, L. (2019). A study on impact of Job Characteristics on Turnover intention of employees in IT industry in India. *Research Journal of Social Science & Management*, 9(2), 62–70.
- Waardenburg, L. (2016). The influence of commitment on employees ' sense of belongingness and the consequences on employees ' turnover intentions in high-commitment organizations : A study at the Royal Netherlands Navy. *Student Undergraduate Research E-Journal*, 2(January).
- Waardenburg, L. (2017). *Pengaruh komitmen terhadap rasa memiliki karyawan dan konsekuensinya terhadap kinerja karyawan turnover intentions dalam organisasi dengan komitmen tinggi : Sebuah studi di Royal Netherlands Navy (indo)*. November 2016.
- Wakhidah, S. (2023). *Pengaruh Sense Of Belonging Terhadap Tingkat Adaptasi Kerja Pasca Pandemi Covid-19 Guru Di Kabupaten Magelang*.
- Widayani, N. M. D., & Hartati, S. (2015). Kesetaraan Dan Keadilan Gender Dalam Pandangan Perempuan Bali: Studi Fenomenologis Terhadap Penulis Perempuan Bali. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(2), 149–162. <https://doi.org/10.14710/jpu.13.2.149-162>
- Yaldi, E., Pasaribu, J. P. K., Suratno, E., Kadar, M., Gunardi, G., Naibaho, R., Hati, S. K., & Aryati, V. A. (2022). Penerapan Uji Multikolinieritas Dalam Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 94–102. <https://doi.org/10.33998/jumanage.2022.1.2.89>
- Yulianto, E., Wicaksono, B. S., & Prasetyo, T. (2023). Pengaruh Keberagaman Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(3), 1047–1059. [file:///C:/Users/Downloads/Jimkes+Eko+Yulianto \(1\).pdf](file:///C:/Users/Downloads/Jimkes+Eko+Yulianto%20(1).pdf)
- Yunita, N. K. L., & Putra, M. S. (2015). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION*. 4(5), 1166–1185.
- Yusri, A. Z. dan D. (2020). Tinjauan Pustaka Teori Perilaku Terencana. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.
- Yuwono, B., & Permana, A. G. (2023). Pengaruh insentif dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian marketing pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Tanjung Priok. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 54–61.
- Zainina, H. A. (2020). Kesetaraan Dan Ketidakadilan Gender Pada Pedagang Perempuan Pasar (Studi Kasus di Pasar Anyar Kelurahan Suka Asih Kecamatan Tangerang Kota Tangerang Provinsi Banten). *Jurnal Skripsi*.

(<https://www.kompas.id/baca/nusantara/2023/02/07/tak-bayar-upah-lembur-serika-pekerja-minta-perusahaan-di-grobogan-disanksi>)dan (<https://jatengprov.go.id/publik/kasus-dugaan-upah-lembur-buruh-tak-dibayar-pemprov-jateng-telah-lakukan-mediasi-dan-investigasi/>)