

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201.
- Afni Soraya Sirait, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 01(02), 70–80.
- Anggoro, W., Indarti, S., & Efni, Y. (2022). Pengaruh Penerapan K3 Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Sari Lembah Subur Pelalawan. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 402–415.
- Apriliani. (2022). *Keselamatan dan kesehatan Kerja*. PT. Global eksekutif Teknologi.
- Buana, I. ketut dkk. (2023). *Kinerja PNS: Servant Leadership, Kompetensi, dan Public service motivation*. Media Pustaka Indo.
- Cuéllar-Molina, D., García-Cabrera, A. M., & Déniz-Déniz, M. de la C. (2019). Emotional intelligence of the HR decision-maker and high-performance HR practices in SMEs. *European Journal of Management and Business Economics*, 28(1), 52–89.
- Darmayanti, S. (2023). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)* (N. Rismawati (ed.); Pertama). WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.
- Ghozali, I. (2016). *Dasar Dasar Statistik dan Implikasi SMART PLS*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jufri, R. ramdhana dkk. (2023). *Perspektif ergonomika dan psikososial di lingkungan kerja (iklim kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan K3)* (I. Surdin (ed.); Cetakan pe). Idebuku.
- Kanaf, Y. R., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Terapan* , 4(6), 886–897. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali press.
- Larassati, D. A., & Maghfyra, Y. (2024). *Membangun Budaya Kerja Sehat dan Berkinerja Tinggi : Mengintegrasikan Work-life balance dalam Manajemen Kantor melalui Penerapan Ergonomi dan K3*. 1, 1–15.
- Lianova. (2023). PENGARUH PENERAPAN K3 (KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA, KEAMANAN KERJA) DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. MALALA. *Cross-Border*, Vol. 6
- mber Daya manusia. Refika Aditama.
- Maria, S. (2021). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai*. NEM.

- Marpaung, Halimatussaddiah., D. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap kepuasan kerja kryawan afdelling ii pt. Bridgestone perkebunan aek tarum bandar pulau kabupaten Asahan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, Vol. 5, 306–314.
- Musyaffi, A. . dkk. (2021). *Konsep Dasar Struktural Equation model partial least square (SEM-PLS) Menggunakan SMART PLS*. Pascal Books.
- Pertiwi, laras insiya dkk. (2022). *Perilaku organisasi* (A. Masruroh (ed.); Cetakan Pe). WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.
- Poliwangi. (2024). *Laporan kinerja Politeknik Negeri Banyuwangi*. <https://poliwangi.ac.id/laporan-kinerja/>
- Putri Sabrina Rafifah, Azhar Maulana, & Erwin Gunawan. (2022). Pengaruh Workplace Well-Being dan Kesehatan Mental terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Hotel Lestari. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(4), 448–456. <https://doi.org/10.55123/sosmaniora.v1i4.1157>
- Ravina-Ripoll, R., Díaz-García, G. A., Ahumada-Tello, E., & Galván-Vela, E. (2024). Emotional wage, happiness at work and organisational justice as triggers for happiness management. *Journal of Management Development*, 43(2), 236–252. <https://doi.org/10.1108/JMD-02-2023-0046>
- Robbins, P. S. (2003). *Organizational Behavior* (10,berilus ed.). Prentice Hall.
- Santosa, P. . (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan Smart PLS*. Andi Offset.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Shelke, A. U., & Shaikh, N. (2023). Mediating role of workplace happiness in enhancing work engagement. *Rajagiri Management Journal*, 17(3), 238–253. <https://doi.org/10.1108/ramj-07-2022-0110>
- Styawati, A. N., & Soedarmadi, S. (2021). ANALISIS PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT. Java Prima Abadi Semarang). *Solusi*, 19(2), 250. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.3132>
- Sucipto, T. A., & Istijanto. (2013). Riset Sumber Daya Manusia. In *Agora* (cetakan ke, Vol. 2, Issue 1). PT. Gramedia pustaka utama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujoso, A. (2012). *Dasar-Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. University Press.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. UNJ Press.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan Pe). Kencana.
- Tarigan, J., Cahya, J., Valentine, A., Hatane, S. and Jie, F. (2021). Total reward system, job satisfaction and employee productivity on company financial performance: evidence from Indonesian generation z workers. *Journal of Asia Business Studies*, Vol. 17 No, 689–709. <https://doi.org/10.1108/JABS-04-2021-0154>