

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. (1987). Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover. Dalam *Journal of Applied Psychology* (Vol. 72, Nomor 3).
- Ahmad, N., Patahollah, N. N., Seman, N. A. A., & Kamaruddin, N. K. (2023). Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention. *Journal of Academia*, 11(2), 30–43.
- Ali, Z., Bashir, M., & Mehreen, A. (2019). Managing Organizational Effectiveness through Talent Management and Career Development: The Mediating Role of Employee Engagement. *Journal of Management Sciences*, 6(1), 62–78. <https://doi.org/10.20547/jms.2014.1906105>
- Andrean W. Finaka. (2024, Maret). *Jumlah ASN di Indonesia*. indonesiabaik.id. <https://indonesiabaik.id/infografis/jumlah-asn-di-indonesia>
- APJII. (2024, Februari 7). *Pengguna Internet di Indonesia*. Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia.
- Apriani, N., Musannip, Z., & Siregar, E. (2023). Factors Affecting Turnover Intention: A Literature Review. Dalam *Technology, and Organizational Behavior (IJBTOB)* (Vol. 3, Nomor 3). <https://ijbtob.org>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan* (1 ed.). Cv. Pena Persada.
- Beehr, T. A., & Newman, J. E. (1978). Job Stress, Employee Health, and Organizational Effectiveness: A Facet Analysis, Model, and Literature Review. *Personnel Psychology*, 1978, 31.
- Bhat, M. A., Tariq, S., & Rainayee, R. A. (2023). Examination of Stress–Turnover Relationship Through Perceived Employee’s Exploitation at Workplace. *PSU Research Review*. <https://doi.org/10.1108/PRR-04-2021-0020>
- BKD Provinsi Jawa Tengah. (2024). *Data Mutasi ASN Provinsi Jawa Tengah*.
- Bramasta, R. V., Survival, & Hermawati, A. (2023). Efek Tekanan Pekerjaan terhadap Stres Kerja Serta Implikasinya pada Keinginan Untuk Pindah pada Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 2(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/inisiatif.v2i4>
- Carin, H., & Amanda, D. (2023). *Global Health Service Monitor 2023*.
- Cooper, C., & Straw, A. (2022). *Stres Manajemen yang Sukses dalam Sepekan / Cary Cooper dan Alison Straw; Diterjemahkan oleh Sugeng Panut* (S. Panoet, S. Aprilyana, & herman Sudrajat, Ed.). Kesaint Blanc.
- Dachlan, U. (2014). *Panduan Lengkap Structural Equation Modeling* (1 ed.). Lentera Ilmu.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1995). *Perilaku dalam Organisasi / Keith Davis, John W. Newstrom; Alihbahasa, Agus Dharma* (A. Dharma, Ed.; Vol. 7). Erlangga.
- Gazali, G., Sandi, K., Lestari, Y., & Zainurrafiqi, Z. (2021). Job Autonomy, Workload, Job Stress and Intention to Leave on Millennial: A Literature Review. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.325>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *25 Grand Theory; 25 Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi dan Bisnis (Untuk Landasan Teori Skripsi, Tesis dan Disertasi)*. Yoga Pratama.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)* (2 ed.). Badan Penerbit Undip.
- Ginting, P., Siahaan, E., & Tarigan, P. S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada*

- Karyawan Stmik Stie Mikroskil. Universitas Sumatera Utara.
<https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/46107?show=full>
- Gupta, N., & Beehr, T. A. (1979). Job Stress and Employee Behaviors. *Organizational Behavior and Human Performance*, 23, 373–387.
- Hair, Joseph. F. J., Hult, T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2021). *Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3 ed., Vol. 3). SAGE Publications.
- Harun, I., Mahmood, R., & Md. Som, H. (2022). Role Stressors and Turnover Intention Among Doctors in Malaysian Public Hospitals: Work–Family Conflict and Work Engagement as Mediators. *PSU Research Review*, 6(1), 1–16. <https://doi.org/10.1108/PRR-08-2020-0025>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hermawan, T. (2023). Determinasi Kejadian Stres Kerja pada Pegawai Negeri Sipil. Dalam *Jurnal Psikologi Konseling* (Vol. 14, Nomor 1).
- Heruwanto, J., Priyana, H., & Rasipan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Budaya Perusahaan terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(1), 11. <https://doi.org/10.33370/jmk.v16i1.307>
- Hidayat, C. T. (2013). Hubungan Karakteristik Pekerjaan, Status Pekerjaan, dan Imbalan Kerja Dengan Motivasi Perawat di Ruang Kelas III RSD Balung Kabupaten Jember. *The Indonesian Journal of the health Science*, 4(1). <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/32863/Hubungan-Karakteristik-Pekerjaan-Status-Pekerjaan-Dan-Imbalan-Kerja-Dengan-Motivasi-Perawat-Di-Ruang-Kelas-Iii-Rsd-Balung-Kabupaten-Jember>
- Huang, X., Ye, Y., Wang, Z., Liu, X., & Lyu, Y. (2023). The influence of perceived organizational exploitation on frontline hospitality employees' workplace deviance: an organizational justice perspective. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 35(12), 4137–4157. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-06-2022-0786>
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The Effect of Overtime, Job Stress, and Workload on Turnover Intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Kencono, B. D., Putri, H. H., & Handoko, T. W. (2024). *Transformasi Pemerintahan Digital: Tantangan dalam Perkembangan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) di Indonesia*. <https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v7i2.3519>
- Khakim, A., Rizaldy, M. R., & Pratama, T. P. (2017). *Bunga Rampai Ketenagakerjaan, Kepemimpinan dan Membina Hubungan di Tempat Kerja* (1 ed.). Mandar Maju.
- Khalil, M., Hairianie, O. A., Muna, A., Mohd, W., Nurul, F., & Hairpuddin, F. (2020). Work Stress, Workload, Work-Life Balance, and Intention to Leave Among Employees of an Insurance Company in Malaysia. *International Journal of Business, Economics and Law*, 21(2).
- Kurniawati, I. Y., & Surya, A. P. (2022). Dampak Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Startup. *Teropong : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 16. <https://doi.org/10.22441/teropong.v11i1.17147>
- Lase, M., Manurung, Y. S., & Akmal, M. El. (2020). Keinginan Berpindah Kerja Ditinjau dari Persepsi Dukungan Organisasi Karyawan Toko Matahari Medan Fair. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(3), 597–606. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i3.120>
- Latan, H. (2012). *Structural Equation Modeling: Konsep dan Aplikasi Menggunakan Program Lisrel 8.80* (1 ed.). Alfabeta.

- Livne-Ofer, E., Coyle-Shapiro, J. A.-M., & Pearce, J. L. (2019). Eyes Wide Open: Perceived Exploitation and Its Consequences. *Academy of Management Journal*. <https://doi.org/https://doi.org/10.5465/amj.2017.1421>
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*, 8(1), 554–564.
- Mano-Negrin, R., & Tzafrir, S. S. (2004). Job Search Modes and Turnover. *Career Development International*, 9(5), 442–458. <https://doi.org/10.1108/13620430410550727>
- Miller, M. K., Clark, J. D., & Jehle, A. (2015). Cognitive Dissonance Theory (Festinger). Dalam *The Blackwell Encyclopedia of Sociology*. Wiley. <https://doi.org/10.1002/9781405165518.wbeosc058.pub2>
- Oley, S. M., Tewal, B., Dotulong, L. O., & Manajemen, J. (2023). Pengaruh Job Stress, Job Satisfaction dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Manado Quality Hotel). *Jurnal EMBA*, 11(1), 666–677.
- O'Neill, O. A., Vandenberg, R. J., DeJoy, D. M., & Wilson, M. G. (2009). Exploring Relationships Among Anger, Perceived Organizational Support, and Workplace Outcomes. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(3), 318–333. <https://doi.org/10.1037/a0015852>
- Peraturan BKN No. 5 Tahun 2019 tentang Tatacara Pelaksanaan Mutasi, Badan Kepegawaian Negara (2019).
- Permen PANRB No. 27 Tahun 2021 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil, Sekretariat Negara (2021).
- Perpres No. 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik, Pub. L. No. 95, Sekretariat Negara (2018).
- Reza, J. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi terhadap Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja. *Psikoborneo*, 4(3), 363–369.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2013). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Alfabeta. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/10141/cara-menggunakan-dan-memaknai-analisis-jalur-path-analysis-.html>
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh (B. Molan, Ed.; 10 ed.). PT. Indeks Gramedia.
- Rosenberg, B. D., & Siegel, J. T. (2018). A 50-year Review of Psychological Reactance Theory: Do not Read This Article. *Motivation Science*, 4(4), 281–300. <https://doi.org/10.1037/mot0000091>
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan* (M. H. Aima, Ed.; 1 ed.). CV. Gita Lentera.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS VS LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset* (Vol. 1). Salemba Empat.
- Satpol PP Provinsi Jawa Tengah. (2024). *Data Kepegawaian Satpol PP Provinsi Jawa Tengah*.
- Setiawan, A. I., & Darminto, E. (2013). Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 01(01).
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (2 ed.). Penerbit Andi.
- Sidhu, A. K., Singh, H., Viridi, S. S., & Kumar, R. (2020). Job Stress and its Impact on Health of Employees: a Study Among Officers and Supervisors. *Journal of Management Development*, 39(2), 125–144. <https://doi.org/10.1108/JMD-01-2019-0004>
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SIE YKPN.

- Tagunu, A. K., & Salahudin. (2023). The Phenomenon of Labor Exploitation: a Systematic Literature Review. *Empati: Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial*, 12(1). <https://doi.org/10.15408/empati>
- Tan, C.-S., Tan, S.-A., Ooh, S.-L., Teoh, X.-Y., & Muthu, K. N. (2024). No Money, Poor Mental Health, and High Counterproductive Behavior: The Mediating Effect of Perceived Stress on Financial Threats and Job Performance. *Psychiatry International*, 5(3), 412–423. <https://doi.org/10.3390/psychiatryint5030028>
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover: Path Analyses Based on Meta Analytic Findings. *Personnel Psychology*.
- Trisnawaty, M., & Parwoto. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*.
- Undang Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Sekretariat Negara (2014).
- Wijaya, A., Purnomolastu, N., & Tjahjoanggoro, A. J. (2015). *Kepemimpinan Berkarakter: Untuk Para Pemimpin dan Calon Pemimpin Masa Depan Indonesia* (2 ed.). Brilian Internasional.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 25 dan SmartPLS 3.2.8* (2 ed.). UPP STIM YKPN.
- Yuli Asih, G., Hardani Widhiastuti, Ms., & Rusmalia Dewi, P. (2018). *Stres Kerja* (1 ed.). Universitas Semarang Press.
- Zwolinski, M. (2016). Exploitation and Freedom. *The Oxford Handbook of Freedom*, 1. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199989423.013.23>