

DAFTAR PUSTAKA

- Abuk, J. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Usia Terhadap Burnout (Studi Pada Karyawan Pt Tupai Adyamas Indonesia Boyolali Bagian Embro)*. 11(1), 92–105.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agyapong, B., Obuobi-Donkor, G., Burbach, L., & Wei, Y. (2022). Stress, Burnout, Anxiety and Depression among Teachers: A Scoping Review. In *International Journal of Environmental Research and Public Health* (Vol. 19, Issue 17). <https://doi.org/10.3390/ijerph191710706>
- Alia Yashak, Mohamad Syafiq Ya Shak, Mohd Haniff Mohd Tahir, Dianna Suzieanna Mohamad Shah, & Mohd Faisal Mohamed. (2020). Herzberg Two-Factor Theory's Motivation Factor and the Islamic Studies Teachers Motivation Level. *Sains Insani*, 5(2), 65–74. <https://sainsinsani.usim.edu.my/index.php/sainsinsani/article/view/192/147>
- Almakhi, U. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan PT Wirasindo Santakarya. *Journal of Sustainability and Science Economics*, 1(1), 43–50. <https://doi.org/10.62337/jsse.v1i1.11>
- Almaududi, S. (2019). Pengaruh Kejenuhan Kerja (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operator Di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkit Jambi Unit Layanan Pusat Listrik Payo Selincih. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(2), 193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v3i2.81>
- Anggraeny, Y., Russeng, S. S., & Saleh, L. M. (2021). Pengaruh Beban Dengan Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Perawat Rs Tadjuddin Chalid. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 2(1), 66–76. <https://doi.org/10.30597/hjph.v2i1.12653>
- Athfalia, A. B., & Attiq, K. (2024). Analisis Turnover Intention Gen Z Ditinjau Dari Job Insecurity Dan Work Overload: Studi Pada Karyawan Generasi Z Di Kota Semarang. *Universal Journal of Science And Technology (UJOST)*, 3(1), 88–100.
- Baskoro, Y., Rahman, T., Studi, P., Bisnis, A., Tinggi, S., Tabalong, I. A., Stadion, K., Sarabakawa, O., Pembataan, K., Pudak, K. M., Tabalong, K., & Selatan, K. (n.d.). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN LAPANGAN PT. TANJUNG BARU 63 DI KABUPATEN TABALONG*.
- Caldwell, J. A., Caldwell, J. L., Thompson, L. A., & Lieberman, H. R. (2019). Fatigue and its management in the workplace. In *Neuroscience and Biobehavioral Reviews* (Vol. 96, Issue July 2018, pp. 272–289). Elsevier. <https://doi.org/10.1016/j.neubiorev.2018.10.024>
- Cesilia, R. (2024). *e-ISSN 2774-5155 p-ISSN 2774-5147*. 4(10), 909–922.
- Daga, R., Ismail, N., & Maddatuang, B. (2020). Analisis Efektivitas Program Mandiri Dagang Untung pada PT . Bank Mandiri (Persero), Tbk. Kanwil Regional X Sulawesi dan Maluku. *SEIKO: Journal Pf Management & Business*, 3(3), 69–70.
- Damodar N. Gujarati. (2007). *Dasar - dasar ekonometrika* (wibi hardani M. . Suryadi saat (ed.); 3rd ed.). Penerbit erlangga. https://books.google.co.id/books?id=nxD6uRCpZOcC&printsec=frontcover&dq=Gujarati+analisis+regresi&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&ovdme=1&sa=X&ved=2ahUKEwicrMu12P6KAxUkUGcHHQWGIwgQuwV6BAgLEAc#v=onepage&q=Gujarati analisis regresi&f=f
- Darius, T. (2022). Analisis Implementasi Kompetensi Profesional Guru Pak Di Era Revolusi Industri 4.0 Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Di SMP Negeri SATAP 3 Sangalla'. *Masokan: Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 2(2), 76–92. <https://doi.org/10.34307/misp.v2i2.57>
- Fatmawati, R. (2017). Burnout pustakawan : Faktor-faktor dan dampak. *Jurnal Perpustakaan*,

- Arsip Dan Dokumen*, 9(1), 103–114.
- Gunawan, D. (2021). No. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Gunawan, D., & Febrianti, F. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Guru Sekolah Menengah Atas (SMA) dalam Kondisi Bekerja dari Rumah. *Journal of Religion and Public Health*, 4(1), 30–41. <https://doi.org/10.15408/jrph.v4i1.28837>
- Harpeni Dewantara, A. (2020). Kreativitas Guru Dalam Memanfaatkan Media Berbasis It Ditinjau Dari Gaya Belajar Siswa. *Journal of Primary Education*, 1(1), 15–28. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/algurfah/index>
- Hasibuan, M. S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Imam Ghozali. (2021). *Aplikasi analisis multivariate* (Apriya Heri S (ed.); 10th ed.). badan penerbit universitas diponogoro. https://id.scribd.com/embeds/785893656/content?start_page=1&view_mode=scroll&access_key=key-fFexxf7r1bzEfWu3HKwf
- John W. Creswell. (2012). *plannin* (Karen Mason (ed.); 4th ed.).
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Koutsimani, P., Montgomery, A., Masoura, E., & Panagopoulou, E. (2021). Burnout and cognitive performance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 1–18. <https://doi.org/10.3390/ijerph18042145>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Google Buku*. CV Budi Utama. https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_sumber_daya_manusia.html?id=ZQk0tAEACAAJ&redir_esc=y%0Ahttps://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=XRRkDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&ots=-TtIIAfMxZ&sig=7GMUgeoxIRp7JL8f5Y5HdYLK-f
- Laziardy, M. (2017). Kebisingan Terhadap Kelelahan Kerja pada Pekerja Logam Bagian Produksi. *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 1(2), 58–64.
- Lestari, A., Evie, T., Sumual, M., & Usuh, E. J. (2023). Literatur Review: Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Di Sekolah Untuk Meningkatkan Kualitas Pendidikan. *Jurnal Binagogik*, 10(1), 184–198. <https://ejournal.stkipbbm.ac.id/index.php/pgsd/article/view/353>
- Malika, A., Wanilawati, S., Merdiaty, N., Bhayangkara, U., Raya, J., Hierarki, T., Maslow, K., Dua, T., Herzberg, F., Vroom, T. H., & Vroom, T. H. (2025). *Issn: 3025-9495*. 13(11).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). Understanding the burnout experience: Recent research and its implications for psychiatry. *World Psychiatry*, 15(2), 103–111. <https://doi.org/10.1002/wps.20311>
- Maulana, I., Widhiarso, W., & Dewi, G. S. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Tingkat Kelelahan Pekerja Industri Rumah Tangga Keripik Tempe. *Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya*, 9(1), 33–41. <https://doi.org/10.30656/intech.v9i1.5619>
- Okta Karneli, & Fitriani Fitriani. (2022). THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE LOYALTY THROUGH JOB SATISFACTION (Study on Hotel Employees in Pekanbaru). *International Journal of Economics and Management Research*, 1(3), 194–203. <https://doi.org/10.55606/ijemr.v1i3.62>
- Pabumbun, E. N., Russeng, S. S., & Muis, M. (2022). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pt. Maruki International Indonesia. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 3(1), 90–98. <https://doi.org/10.30597/hjph.v3i1.21595>

- Ramli, A. H. (2019). Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 19(1), 29–42. <https://doi.org/10.25105/ber.v19i1.5343>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27. <https://media.neliti.com/media/publications/269339-pengaruh-beban-kerja-terhadap-kinerja-ka-0f01fc2f.pdf>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Shinta, A. O. E. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSUH Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9, 1–18. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3574>
- Steiner, E. D., & Woo, A. (2021). Job-related stress threatens the teacher supply. *Rand Corporation*, 25. https://www.rand.org/content/dam/rand/pubs/research_reports/RRA1100/RRA1108-1/RAND_RRA1108-1.pdf
- Stuetzle, K. V., Pavlin, B. I., Smith, N. A., & Weston, K. M. (2018). Survey of Occupational Fatigue in Anaesthetists in Australia and New Zealand. *Anaesthesia and Intensive Care*, 46(4), 414–423. <https://doi.org/10.1177/0310057X1804600411>
- Sugiarto, W., Milfayetti, S., & Lubis, M. R. (2020). Hubungan Lingkungan Kerja Dan Konsep Diri Dengan Burnout Pada Anggota Brigade Mobile Kepolisian Daerah Medan Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 2(2), 182–188. <https://doi.org/10.36805/psikologi.v4i2.837>
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo.S.Pd (ed.); 1st ed.). Alfabeta,Cv.
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 14–29. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>
- Sunoyo, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Sumber Daya Manusia.
- Suwardi, M. P., & Daryanto, D. (2018). *Pedoman praktis K3LH: keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan hidup (Cetakan I)*. Gava Media.
- Thamrin, Y. (2020). Work Fatigue Among Seaweed Workers in Takalar District. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 16(2), 272–280. <https://doi.org/10.30597/mkmi.v16i2.9867>
- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap produktifitas kerja pegawai pada ulp rayon woha. *Forum Ekonomi*, 23(1), 102–107. <https://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/507>
- Wahyudin, A., & Zohriah, A. (2023). *Manajemen Pendidikan*. 06(01), 3822–3835. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=zIe_EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=ruang+lingkup+tata+kelola+pendidikan&ots=psqnn4rOGO&sig=JkFF0_YGuT1I5a_eC FDlpx4tqzk
- Widiasworo, E. (2019). *Menyusun penelitian kuantitatif untuk skripsi dan tesis* (Vol. 140). Araska Publisher.
- Widoyoko, E. P. (2016). Teknik teknik penyusunan instrumen penelitian. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Wijaya, R. T. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT PADA GURU WORK FROM HOME DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MODERATOR Oleh : Redo Tridinata Wijaya SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA 1442 H / 2022 M 1444 H / 2022 M*.