

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen InformatikaKomputer*, 7(1), 166–176.
<https://doi.org/http://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997>
- Agustina, S. D., Adriani, Z., & Organisasi, K. (2022). ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MEMEDIASI PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PT. BPR TANGGO RAJO PERSERODA DI KUALA TUNGKAL). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(03), 677–687.
<https://doi.org/2685-9424>
- Amri, Syaiful, Rosyia Wardani, K. M. M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Quri Villas - The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi). *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 119–130. <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1233>
- Aristana, N. K. M. J. N., & Anggreni, N. P. Y. (2022). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada J4 Hotel Legian Bali. *Journal Research of Management*, 3(3), 63–78. <https://doi.org/10.51713/jarma.v3i3.86>
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia (JAKI)*, 5, 123–129.
- Astawa, I. P. A. A., & Sutapa, I. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research of Management*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.51713/jarma.v2i1.30>
- Attallah, H. (2024). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DI SHOPEE EXPRESS TEMBALANG HUB. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(2), 1244–1254.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 182–188.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Ermi Herawati, A. R. (2021). Gaya Kepemimpinan dan Pengaruhnya terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 1–11.
<https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i1.28>
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38.
<https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hak, M. R. J., Fitriani, L. K., & Arraniri, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Fajar Toserba Talaga. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 7(1), 28–36.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). No Title. In). *Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT BPR Sejahtera BATAM. JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*,.,
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20>
- Helmi Attallah, S. I. (2024). Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2181–2200.
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. <https://doi.org/10.31599/dn4eq582>
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN. *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, 1(2). <https://doi.org/2963-0606>
- Komariah, S., Sukmawati, A., & Kuswanto, S. (2021). KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN TURNOVER INTENTION: STUDI KASUS PADA HOTEL DI BOGOR. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 1(7), 34–43. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.17358/jabm.7.1.34>
- Kusumawardhani, R., & Astuti, N. D. (2024). *PENGANTAR STATISTIKA DAN ANALISIS DENGAN SPSS*. CV. Ruang Tentor.
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera*. 6, 11261–11280.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC ” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen (Jakman)*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- Muhamad Rizki Hidayat. (2021). Muhamad Rizki Hidayat Manajemen S1 Universitas Putra Bangsa Kebumen Email : Rizkyhk111@gmail.com Abstrak. *Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Petugas Penyuluh Lapangan PT.Panca Patriot Prima Cabang Yogyakarta)*, 1–8.
- Murti, A. D., Sheviyani, H., Desiree, H. S., & Setiawan. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja terhadap Turnover Intention. *Herlina*, 2(2), 153–161. <https://doi.org/10.56672/syirkah.v2i2.92>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nanda Zerlinda, Budi Rismayadi, & Wike Pertiwi. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Beban

- Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada Antic Sport Center Karawang. *Nanda Zerlinda, Budi Rismayadi, Wike Pertiwi*, 6(9), 5463–5478. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i9.2452>
- Nurfahrani, A., & Armaniah, H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 2986–6340. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8263456>
- Perdana, E. (2016). *Olah Data Skripsi dengan SPSS 22*. Bangka Belitung: Lab Kom Manajemen FE UBB.
- Primadina. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Kediri. *Journal Islamic Business and Entrepreneurship*, 2(1), 6–17. <https://doi.org/10.33379/jibe.v2i1.2313>
- Putri, F., Setianingsih, R., & Mah, A. K. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *ETNIK: Jurnal Ekonomi Dan Teknik*, 2(2), 125–130. <https://doi.org/10.54543/etnik.v2i2.139>
- Rasjid, E., & Putri, E. L. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention di PT Harapan Solusi Utama. *Journal of Economics and Business UBS*, 11(1), 15–23.
- Reza, M., Nugroho, A., Pramukty, R., Bhayangkara, U., Raya, J., Organisasional, K., Kerja, K., & Masalah, L. B. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION: KOMITMEN ORGANISASIONAL, KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, DAN KETERLIBATAN KARYAWAN. *Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi*, 1(5). <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Sari Octaviani, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pertama Logistics Service. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 7(2), 1. <https://doi.org/10.32493/jk.v7i2.y2019.p1-9>
- Saruksuk, D., Magito, & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Disiplin, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turn Over Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 43–53. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.133>
- Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/2599-3410>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2020). Pengaruh Fasilitas Ruang Tunggu Terhadap Kenyamanan Penumpang di Bandar Udara Internasional Banyuwangi. *Jurnal Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta*, 6–22.
- Syazwani, N. Z. (2024). Pengaruh Job Satisfaction dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention PT XYZ Sidoarjo. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*,

7(5), 2136–2140. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11986>

- Wahyudi, R. (2020). *Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Pendekatan Konsistensi Internal*.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(1), 111–122. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>
- Wurarah, M. L., Artur, P., Kawatu, T., & Akili, R. H. (2020). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Petani. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1(April), 6–10. <https://doi.org/2721-9941>
- Yanuari, L., Perkasa, D. H., Magito, Yuliana, L., & Ramadhan, A. R. (2024). Memprediksi Turnover Intention: Peran Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 2064–2075.
- Yusuf, F. (2018). *UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF*.
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 82–97.