

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, R. R., & Sunaryo, S. (2020). the Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction and Employee Engagement. *International Journal of Business, Economics and Law*, 21(5), 119–125.
- Ali, M. (2021). *Manajemen Burnout Konsep Dan Implementasi*. Makasar: Unhas Press.
- Alsafadi, Y., & Altahat, S. (2021). Human Resource Management Practices and Employee Performance: The Role of Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 519–529. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.519>
- Anwar, G., & Abdullah, N. N. (2021). The impact of Human resource management practice on Organizational performance. *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5(1), 35–47. <https://doi.org/10.22161/ijebm.5.1.4>
- Dewi, D. P., Indriati, F., & Drahen Soeling, P. (2020). Effect Of Perceived Organizational Support, Quality Of Work-Life And Employee Engagement On Employee Performance. *International Journal of Management*, 11(6), 707–717. <https://doi.org/10.34218/IJM.11.6.2020.058>
- Ghozali, I. dan H. L. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hajar, S. (2021). *Pemerintahan Desa Dan Kualitas Pelayanan Publik*. Medan: Umsu Press.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS*. Bekasi: Intermedia Personalia Utama.
- Irawan, N. (2019). *Tata Kelola Pemerintahan Desa Era UU Desa*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Istijanto. (2018). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Terbaik Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Jufrizen, J., Harahap, D. S., & Khair, H. (2024). Leader-Member Exchange and Employee Performance: Mediating Roles of Work Engagement and Job Satisfaction. *Journal of Economics, Business, & Accountancy Ventura*, 26(3), 306–322. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i3.3591>

- Kaswan. (2019). *Perubahan dan Pengembangan Organisasi*. Bandung: Yrama Widya.
- Kosasih, A. (2020). *Kepemimpinan Transformasional Membangun Kepuasan Kerja dan Kinerja Individu*. Tangerang: Indigo Media.
- Leon, F. M. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Manajemen, Keuangan, dan Akuntansi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Madiistriyatno, H. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Indigo Media.
- Makmuriana, L. (2021). *Kepemimpinan Transformasional*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Boston: A Free Press Paperback.
- Memon, M. A., Salleh, R., Mirza, M. Z., Cheah, J. H., Ting, H., Ahmad, M. S., & Tariq, A. (2021). Satisfaction matters: the relationships between HRM practices, work engagement and turnover intention. *International Journal of Manpower*, 42(1), 21–50. <https://doi.org/10.1108/IJM-04-2018-0127>
- Meng, F., Xu, Y., Liu, Y., Zhang, G., Tong, Y., & Lin, R. (2022). Linkages Between Transformational Leadership, Work Meaningfulness and Work Engagement: A Multilevel Cross-Sectional Study. *Psychology Research and Behavior Management*, 15, 367–380. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S344624>
- Nasution, A. S. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banten: Sada Kurnia Pustaka.
- Nimran, U. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makasar: Cendekia Publisher.
- Oluwatayo, A. A., & Adetoro, O. (2020). Influence of Employee Attributes, Work Context and Human Resource Management Practices on Employee Job Engagement. *Global Journal of Flexible Systems Management*, 21(4), 295–308. <https://doi.org/10.1007/s40171-020-00249-3>
- Pranogyo, A. B. (2022). *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Bandung: Feniks Muda Sejahtera.
- Raharjo, M. M. (2021). *Manajemen Pelayanan Publik*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Rismawati. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar: Celebes Media Perkasa.
- Riza, M. F. (2024). *Kepemimpinan Transformasional Dalam Organisasi Bisnis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Saks, A. M. (2022). Caring human resources management and employee engagement. *Human Resource Management Review*, 32(3), 1–15. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2021.100835>
- Salas-Vallina, A., Alegre, J., & López-Cabrales, Á. (2021). The challenge of increasing employees' well-being and performance: How human resource management practices and engaging leadership work together toward reaching this goal. *Human Resource Management*, 60(3), 333–347. <https://doi.org/10.1002/hrm.22021>
- Sihombing, N. (2023). *Kualitas Kinerja Karyawan Berdasarkan Budaya Organisasi Dan Tingkat Pendidikan*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Siswanto, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip-Prinsip dan Praktik dalam mengelola Organisasi*. Jambi: Sonpedia Publishing Indonesia.
- Stirpe, L., Profili, S., & Sammarra, A. (2022). Satisfaction with HR practices and employee performance: A moderated mediation model of engagement and health. *European Management Journal*, 40(2), 295–305. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.06.003>
- Sudiro, A. (2019). *Penilaian Kinerja (Performance Appraisal)*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Suparna, D. (2020). *Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Kerja Dalam Pelayanan Publik Peran Mediasi Keterlibatan Kerja*. Banten: La Tansa Mashiro Publisher.
- Sutisna, A. J. (2021). *Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Asuransi Indonesia*. Banten: La Tansa Mashiro Publisher.
- Wardani, L. M. I. (2021). *Job Insecurity, Grit, and Work Engagement di Masa Pandemi Covid-19*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Wicaksono, A. (2022). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Pengantar Ringkas*. Yogyakarta: Garudhawaca.

- Yandi, A. (2022). Employee Performance Model: Work Engagement Through Job Satisfaction and Organizational Commitment (a Study of Human Resource Management Literature Study). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 547–565. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1105>
- Yunanto, Y. (2022). *Transformasional Leadership*. Malang: Ahlimedia Press.

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth
Pegawai Pemerintahan Desa Se-Kecamatan Kramat Kabupaten Tegal
Di
Tempat

Salam Hormat

Terlebih dahulu kami mohon maaf yang sebesar-besarnya kepada pegawai pemerintahan desa atas beredarnya kuesioner ini. Dalam rangka memenuhi tugas tesis saya pada Program Studi Magister Manajemen STIE Bank BPD Jateng, perkenankanlah saya untuk mengadakan penelitian berjudul: “Kepuasan Pada Praktik Sumber Daya Manusia dan Kinerja Pegawai: Model Keterlibatan Kerja Sebagai Pemediasi dan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Pemoderasi.”

Mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan untuk membantu saya dengan cara mengisi data kuesioner yang diberikan berkenaan dengan penelitian tersebut. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan saya rahasiakan dan hanya diperlukan untuk kepentingan penelitian semata. Oleh karena itu jawaban yang disesuaikan dengan kondisi yang sebenarnya akan sangat membantu saya dalam penelitian ini. Saya juga berharap agar bisa menyumbangkan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi pengembangan desa pada masa yang akan datang.
Sekian dan Terima Kasih.

Hormat Kami

SITI ROFIQOH AMALIA
NIM. 22231444

**KEPUASAN PADA PRAKTIK SUMBER DAYA MANUSIA
DAN KINERJA PEGAWAI: MODEL KETERLIBATAN KERJA
SEBAGAI PEMEDIASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
SEBAGAI PEMODERASI**

Jawablah kuesioner dibawah ini sesuai dengan kondisi dan persepsi dimana Bapak/Ibu/Saudara/i bekerja. Kuesioner yang telah diisi harap dikembalikan kepada saya. Adapun tata cara pengisian jawaban adalah dengan mencentang (√) salah satu jawaban pilihan dengan kriteria:

SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

PROFIL RESPONDEN

Umur = ☐ 20 – 30 Tahun ☐ 31 – 40 Tahun
☐ 41 – 50 Tahun ☐ > 51 Tahun
Pendidikan = ☐ SMP ☐ SLTA
☐ Diploma ☐ S1
Lama Bekerja = ☐ 0 – 1 Tahun ☐ 2 – 5 Tahun
☐ 6 – 10 Tahun ☐ > 10 Tahun

KUESIONER KINERJA PEGAWAI

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
1	Saya telah bekerja sesuai dengan target kuantitas yang ditetapkan pemerintahan desa					
2	Saya telah bekerja sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan pemerintahan desa					
3	Saya bertanggung jawab atas tugas dan pekerjaan di wilayah pemerintahan desa					
4	Saya telah bekerja secara tepat waktu dalam menjalankan tugas sebagai aparatur desa					
5	Saya senantiasa menjalankan pekerjaan dengan cara inisiatif					

KUESIONER KETERLIBATAN KERJA

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja secara inten dalam melakukan pekerjaan					
2	Saya berkeinginan untuk tetap berangkat kerja					
3	Saya merasa kuat dan bersemangat dalam bekerja					
4	Saya senantiasa fokus dalam bekerja					
5	Pekerjaan yang saya lakukan merupakan pekerjaan yang penuh dengan makna dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat					
6	Saya merasa bangga dengan pekerjaan sebagai aparatur desa					

KUESIONER KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
1	Pimpinan mampu memberikan pengaruh yang kuat kepada pegawai agar senantiasa bekerja secara konsisten memberikan pelayanan kepada masyarakat					
2	Motivasi inspirasional selalu diberikan pimpinan kepada para pegawai untuk bekerja memberikan pelayanan kepada masyarakat					
3	Pimpinan memiliki intelektualitas yang tinggi sehingga mampu menyelesaikan masalah pekerjaan					
4	Pimpinan mampu mempertimbangkan setiap gagasan individu yang muncul guna memperbaiki strategi dalam menjalankan pekerjaan					

KUESIONER KEPUASAN PADA PRAKTIK SDM

No	Pernyataan Kuesioner	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa puas atas kewenangan yang saya terima dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat					
2	Saya merasa puas karena pemerintahan desa/kelurahan akan memberikan kompensasi kepada saya apabila saya berhasil dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat					
3	Saya merasa puas terhadap cara kerja pemerintahan desa/kelurahan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat					
4	Pemerintahan desa/kelurahan telah memenuhi kebutuhan pelatihan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, sehingga saya merasa puas					

LAMPIRAN 2

JAWABAN KUESIONER PENELITIAN

Resp	Kinerja Pegawai					Resp	Kinerja Pegawai				
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
1	5	4	4	5	5	36	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	37	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	3	38	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	39	4	4	4	4	4
5	4	4	3	3	3	40	5	5	5	4	5
6	5	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	3
8	4	4	4	4	4	43	4	4	5	4	5
9	5	4	4	4	4	44	4	4	4	4	3
10	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5
11	4	5	5	5	4	46	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	47	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	48	4	4	5	4	4
14	5	5	4	4	4	49	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	50	5	5	4	4	4
16	4	4	5	4	4	51	5	4	5	5	4
17	4	4	4	4	4	52	5	5	5	4	4
18	5	5	5	5	5	53	5	5	5	5	4
19	5	5	5	5	5	54	5	5	4	5	5
20	4	4	4	4	3	55	5	4	4	5	5
21	4	4	5	4	5	56	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	3	57	4	4	4	3	3
23	4	4	4	4	4	58	4	4	4	4	5
24	4	5	5	4	5	59	4	5	5	4	5
25	4	4	4	4	4	60	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	61	5	4	5	5	5
27	4	4	4	4	4	62	4	4	5	4	4
28	5	5	5	5	5	63	5	4	5	5	4
29	4	4	4	4	4	64	4	3	4	4	2
30	4	4	4	4	4	65	4	5	4	5	4
31	5	5	5	5	5	66	4	4	4	4	4
32	4	5	5	5	5	67	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	68	4	4	5	4	3
34	4	4	4	4	4	69	4	4	5	4	4
35	4	4	4	4	4	70	4	4	5	4	4

Resp	Kinerja Pegawai					Resp	Kinerja Pegawai				
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
71	4	5	4	4	3	106	4	4	4	4	4
72	5	5	5	5	4	107	4	4	5	4	3
73	5	4	4	4	4	108	5	5	5	5	4
74	4	4	4	4	4	109	5	5	5	5	5
75	4	4	5	4	4	110	5	5	5	5	5
76	4	4	5	3	3	111	4	4	4	4	4
77	4	5	4	4	4	112	3	4	3	4	4
78	5	4	5	5	4	113	4	4	4	4	4
79	5	5	5	5	5	114	4	4	4	4	4
80	5	5	5	5	5	115	4	4	4	4	4
81	5	4	5	5	5	116	5	5	5	5	5
82	5	5	5	5	5	117	5	5	5	5	5
83	5	4	5	5	4	118	4	4	4	4	4
84	5	5	5	5	4	119	5	5	5	5	5
85	5	5	4	3	5	120	5	5	5	5	5
86	5	4	5	5	5	121	4	4	5	5	2
87	5	5	4	5	5	122	4	4	5	5	4
88	5	5	5	5	5	123	4	5	5	5	4
89	5	4	4	4	5	124	4	5	4	4	4
90	5	5	4	4	4	125	4	4	4	4	4
91	4	5	5	4	4	126	4	5	5	5	4
92	5	5	4	4	2	127	5	5	4	5	4
93	4	3	4	4	3	128	4	4	4	3	3
94	4	4	4	4	4	129	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	130	4	4	4	4	4
96	4	4	5	4	5	131	4	4	4	4	3
97	4	4	5	4	5	132	4	4	5	4	4
98	4	4	4	4	4	133	5	5	5	5	5
99	4	4	5	4	5	134	4	4	5	4	4
100	4	4	4	4	4	135	4	4	5	4	4
101	4	4	4	4	4	136	4	4	4	4	4
102	4	4	5	4	4	137	5	4	4	4	4
103	5	5	5	5	5	138	4	4	4	4	5
104	4	4	5	4	5	139	5	5	5	5	5
105	5	5	5	5	5	140	5	5	5	5	5

Resp	Kinerja Pegawai					Resp	Kinerja Pegawai				
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
141	5	5	5	5	5	176	4	4	4	4	4
142	5	5	5	5	5	177	5	4	4	4	4
143	5	5	5	5	5	178	4	4	4	4	4
144	5	5	5	5	5	179	4	4	4	4	4
145	5	5	5	5	5	180	5	5	5	5	5
146	5	5	5	5	5	181	4	4	4	4	4
147	5	5	5	5	5	182	5	5	5	5	5
148	5	5	5	5	5	183	4	4	4	4	4
149	5	5	5	4	4	184	5	5	4	4	4
150	4	4	4	4	4	185	4	4	5	5	4
151	4	4	4	4	4	186	4	4	4	4	4
152	5	5	4	5	4	187	4	3	5	4	4
153	5	5	5	5	5						
154	5	5	5	4	5						
155	5	5	5	5	5						
156	4	4	4	4	4						
157	4	4	4	4	4						
158	4	4	4	4	4						
159	4	4	4	4	4						
160	4	4	4	4	4						
161	4	4	4	4	4						
162	4	4	4	4	4						
163	4	4	4	4	4						
164	4	5	4	4	4						
165	4	4	4	4	4						
166	4	4	4	5	4						
167	4	4	5	4	4						
168	4	4	4	4	4						
169	4	4	4	3	3						
170	4	4	4	4	4						
171	4	5	5	5	4						
172	5	5	5	5	5						
173	4	4	4	4	4						
174	4	4	4	4	4						
175	5	5	5	5	5						

Res p	Keterlibatan Kerja						Res p	Keterlibatan Kerja					
	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6
1	4	5	5	4	5	5	36	4	4	4	4	5	4
2	5	5	5	5	5	5	37	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	38	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	39	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	5	5	4
6	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	3	4
8	4	4	4	4	4	4	43	4	5	5	4	5	5
9	5	5	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4
10	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	47	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	5	4
14	4	4	4	4	4	4	49	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	5	4	51	5	5	4	4	5	4
17	4	4	4	4	4	4	52	5	5	4	5	4	5
18	5	5	5	5	5	5	53	4	5	5	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	54	5	5	5	4	5	5
20	4	4	4	4	4	4	55	4	5	5	4	4	4
21	4	5	5	4	5	5	56	4	4	5	5	5	4
22	4	4	4	4	3	4	57	2	3	3	3	4	2
23	4	4	4	4	4	4	58	5	5	5	5	5	5
24	5	4	4	5	5	4	59	4	4	4	4	5	4
25	4	5	5	5	5	5	60	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	61	5	5	5	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	62	5	4	4	5	5	5
28	4	4	4	4	5	4	63	5	4	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	64	4	4	4	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4	65	4	4	4	4	5	4
31	4	5	5	5	5	5	66	4	4	4	4	4	4
32	5	4	5	5	5	5	67	4	4	4	4	5	4
33	4	5	5	5	5	5	68	4	4	5	3	4	4
34	4	4	4	4	4	4	69	4	4	5	3	4	4
35	4	4	4	4	4	4	70	5	5	5	4	5	5

Res p	Keterlibatan Kerja						Res p	Keterlibatan Kerja					
	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6
71	3	4	5	4	4	4	106	4	4	4	4	4	4
72	5	5	5	5	4	5	107	4	4	4	5	4	4
73	4	4	4	4	4	4	108	4	4	4	4	5	4
74	4	4	4	4	4	4	109	5	5	5	5	5	5
75	4	4	4	4	5	4	110	5	4	4	4	4	4
76	4	5	5	4	4	5	111	4	5	5	4	5	5
77	4	5	4	4	5	5	112	3	4	4	3	4	3
78	4	4	4	5	5	5	113	4	4	4	4	4	4
79	5	5	4	4	5	5	114	4	4	4	4	4	4
80	5	5	5	5	5	5	115	4	4	4	4	4	4
81	5	5	4	5	4	5	116	5	5	5	5	5	5
82	4	4	5	4	4	4	117	5	5	5	5	5	5
83	5	5	4	4	5	5	118	4	5	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	119	5	5	5	5	4	5
85	5	5	5	5	5	5	120	5	4	4	4	4	4
86	3	5	5	5	5	4	121	4	4	5	4	5	4
87	5	5	5	4	4	5	122	4	4	5	5	5	5
88	5	4	5	4	5	5	123	4	4	4	4	4	4
89	5	5	5	4	5	5	124	5	3	4	4	4	4
90	5	5	4	5	5	5	125	4	5	5	5	5	5
91	2	5	5	4	4	4	126	4	5	5	5	5	5
92	4	4	4	4	4	4	127	5	5	5	5	5	5
93	4	4	4	4	4	4	128	3	4	4	2	3	3
94	4	4	4	4	4	4	129	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	130	4	4	4	4	4	4
96	4	5	4	4	4	4	131	4	4	4	4	5	4
97	5	4	5	4	5	5	132	4	5	5	5	5	5
98	4	4	4	4	5	4	133	5	5	5	5	5	5
99	4	4	5	4	4	4	134	4	4	5	4	5	5
100	5	5	5	4	5	5	135	4	5	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	136	4	5	4	4	4	4
102	5	4	4	4	4	4	137	4	5	5	5	5	5
103	4	5	5	5	5	5	138	5	4	5	5	5	5
104	4	4	4	4	5	4	139	5	5	5	5	5	5
105	4	4	4	4	4	4	140	5	5	5	5	5	5

Res p	Keterlibatan Kerja						Res p	Keterlibatan Kerja					
	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6
141	5	5	5	5	5	5	176	4	4	4	4	4	4
142	5	5	5	5	5	5	177	5	4	4	4	4	4
143	5	5	5	5	5	5	178	4	4	4	4	4	4
144	5	5	5	5	5	5	179	4	4	4	4	4	4
145	5	5	5	5	5	5	180	5	5	5	5	5	5
146	5	5	5	5	5	5	181	4	4	4	4	4	4
147	5	5	5	5	5	5	182	5	5	5	5	5	5
148	5	5	5	5	5	5	183	4	4	3	4	4	4
149	5	5	5	4	5	5	184	4	4	4	4	4	4
150	4	4	4	4	4	4	185	4	4	4	4	5	4
151	4	4	4	4	4	4	186	4	4	4	4	4	4
152	4	5	5	5	5	5	187	5	5	2	4	4	4
153	5	5	5	5	5	5							
154	5	5	5	5	5	5							
155	5	5	4	4	4	4							
156	3	4	4	4	4	4							
157	4	4	4	4	4	4							
158	4	4	4	4	4	4							
159	3	4	4	4	4	3							
160	3	4	4	4	3	4							
161	4	4	4	4	4	4							
162	4	5	4	4	5	4							
163	4	5	4	4	5	4							
164	4	4	5	3	5	4							
165	4	4	4	4	4	4							
166	4	4	4	4	4	4							
167	5	4	4	4	5	5							
168	4	4	4	4	4	4							
169	3	5	4	4	4	4							
170	5	5	4	4	4	4							
171	5	4	5	5	5	5							
172	5	5	5	5	5	5							
173	4	4	4	4	4	4							
174	4	4	4	4	4	4							
175	5	5	5	5	5	5							

Resp	Kepemimpinan Transformasional				Resp	Kepemimpinan Transformasional			
	KT1	KT2	KT3	KT4		KT1	KT2	KT3	KT4
1	4	5	5	5	36	5	5	5	5
2	5	5	5	5	37	4	4	4	4
3	4	3	3	3	38	4	4	4	4
4	4	4	4	4	39	4	4	4	4
5	3	4	4	4	40	5	4	4	4
6	4	4	4	4	41	4	4	4	4
7	4	4	4	4	42	5	4	5	5
8	4	4	4	4	43	5	5	5	5
9	4	4	4	4	44	4	4	4	4
10	5	5	5	5	45	5	5	5	5
11	4	5	5	4	46	5	5	5	5
12	4	4	4	4	47	4	4	4	3
13	4	4	4	4	48	4	4	3	3
14	4	4	3	3	49	5	5	5	5
15	5	5	5	5	50	4	4	3	3
16	4	4	3	3	51	5	5	5	5
17	4	4	4	3	52	5	5	5	5
18	5	5	5	5	53	4	4	5	4
19	5	5	5	5	54	5	5	5	5
20	4	4	4	4	55	5	5	5	4
21	5	5	5	5	56	5	4	4	5
22	5	4	5	5	57	3	3	3	3
23	4	4	4	4	58	5	5	5	5
24	5	4	4	4	59	4	4	4	4
25	4	4	4	4	60	4	4	4	4
26	4	4	4	4	61	3	3	5	5
27	4	4	4	4	62	3	3	3	3
28	5	5	5	5	63	4	4	4	4
29	4	4	4	4	64	5	4	5	5
30	4	4	4	4	65	5	5	5	5
31	5	4	4	5	66	4	5	4	5
32	3	4	4	5	67	4	4	4	4
33	5	4	4	5	68	5	4	5	4
34	4	4	4	4	69	5	4	5	4
35	4	4	4	4	70	5	4	4	4

Resp	Kepemimpinan Transformasional				Resp	Kepemimpinan Transformasional			
	KT1	KT2	KT3	KT4		KT1	KT2	KT3	KT4
71	4	4	3	3	106	4	4	4	4
72	5	4	5	5	107	4	4	5	5
73	4	4	4	4	108	4	4	4	4
74	4	4	4	4	109	5	5	5	5
75	4	4	4	4	110	4	4	4	4
76	3	3	3	4	111	4	4	4	4
77	4	4	3	3	112	3	4	4	4
78	5	5	5	5	113	5	4	4	4
79	5	5	5	5	114	5	5	5	5
80	5	5	5	5	115	4	4	4	4
81	4	4	5	5	116	5	4	5	5
82	5	4	5	5	117	5	5	5	5
83	4	5	5	4	118	4	4	4	4
84	5	5	4	5	119	5	5	5	5
85	4	5	5	5	120	4	4	3	2
86	4	5	5	3	121	5	4	4	5
87	5	5	4	5	122	5	5	5	5
88	5	4	5	5	123	5	5	5	4
89	4	4	5	4	124	4	5	4	4
90	4	5	4	4	125	5	4	4	4
91	4	5	5	5	126	4	4	4	5
92	5	5	4	5	127	5	5	4	4
93	4	5	3	4	128	4	4	4	4
94	4	4	4	4	129	4	4	4	4
95	4	4	4	4	130	4	4	4	4
96	4	4	5	4	131	5	5	5	5
97	4	4	4	4	132	5	5	5	5
98	4	4	4	4	133	5	5	5	5
99	4	5	4	4	134	5	5	5	5
100	4	4	4	4	135	5	5	4	4
101	4	4	4	4	136	4	4	4	4
102	4	5	5	5	137	5	5	4	5
103	5	5	5	5	138	5	4	5	5
104	4	5	4	4	139	5	5	5	5
105	4	4	4	4	140	5	5	5	5

Resp	Kepemimpinan Transformasional				Resp	Kepemimpinan Transformasional			
	KT1	KT2	KT3	KT4		KT1	KT2	KT3	KT4
141	5	5	5	5	176	4	4	4	4
142	5	5	5	5	177	4	4	4	4
143	5	5	5	5	178	4	4	4	4
144	5	5	5	5	179	4	4	4	4
145	5	5	5	5	180	5	5	5	5
146	5	5	5	5	181	4	4	4	4
147	5	5	5	5	182	4	4	5	4
148	5	5	5	5	183	4	4	4	4
149	4	4	4	5	184	5	5	4	4
150	4	4	4	4	185	5	5	5	5
151	4	4	4	4	186	4	4	4	4
152	5	4	5	4	187	4	4	3	5
153	5	5	5	5					
154	5	5	5	5					
155	4	4	4	4					
156	4	3	3	3					
157	3	3	3	3					
158	4	4	4	3					
159	3	3	4	4					
160	3	4	4	4					
161	4	4	3	3					
162	4	4	4	4					
163	4	4	4	4					
164	4	4	4	4					
165	3	3	4	4					
166	4	4	3	4					
167	4	4	4	4					
168	4	4	4	4					
169	4	3	3	3					
170	4	4	4	4					
171	4	4	4	4					
172	4	4	4	4					
173	4	4	4	4					
174	4	4	4	4					
175	5	5	5	5					

Resp	Kepuasan Praktik SDM				Resp	Kepuasan Praktik SDM			
	KPS1	KPS2	KPS3	KPS4		KPS1	KPS2	KPS3	KPS4
1	5	5	5	5	36	5	5	5	5
2	5	5	5	5	37	4	3	4	4
3	3	2	3	3	38	4	3	4	4
4	4	3	4	4	39	5	5	5	5
5	4	3	4	4	40	4	3	4	4
6	4	3	4	4	41	4	4	4	4
7	4	4	4	4	42	4	3	4	4
8	4	4	4	4	43	5	4	4	4
9	4	4	4	4	44	4	4	4	4
10	5	5	5	5	45	5	4	5	5
11	4	4	4	4	46	5	5	5	5
12	4	4	4	4	47	4	3	4	4
13	4	4	4	4	48	4	4	4	4
14	3	3	4	4	49	5	5	5	5
15	5	5	5	5	50	3	3	4	4
16	4	4	4	4	51	4	4	5	4
17	4	3	4	4	52	5	5	5	5
18	5	5	5	5	53	5	5	4	5
19	5	4	5	5	54	4	4	5	5
20	4	4	4	4	55	5	5	5	5
21	5	4	4	4	56	5	5	5	4
22	4	3	4	4	57	4	4	4	4
23	4	4	4	4	58	4	4	4	4
24	4	3	4	4	59	5	4	4	4
25	5	5	5	5	60	4	4	4	4
26	4	3	4	4	61	5	4	4	4
27	4	3	4	4	62	4	3	4	4
28	5	5	5	5	63	5	5	5	5
29	4	4	4	4	64	3	2	4	4
30	4	4	4	4	65	4	5	5	5
31	5	4	5	4	66	4	4	4	5
32	5	5	5	5	67	4	4	4	4
33	5	5	5	5	68	4	3	4	4
34	4	4	4	4	69	4	4	5	4
35	4	4	4	4	70	4	4	5	5

Resp	Kepuasan Praktik SDM				Resp	Kepuasan Praktik SDM			
	KPS1	KPS2	KPS3	KPS4		KPS1	KPS2	KPS3	KPS4
71	4	4	4	5	106	4	4	4	4
72	4	5	5	5	107	4	4	4	4
73	4	4	4	4	108	5	4	4	4
74	4	4	4	4	109	5	4	4	4
75	4	4	4	4	110	4	4	4	4
76	4	4	4	4	111	4	4	4	4
77	4	4	5	4	112	3	3	4	4
78	4	4	5	4	113	4	4	4	4
79	5	5	5	5	114	5	5	5	5
80	5	5	5	5	115	4	4	4	4
81	5	5	5	5	116	5	5	4	5
82	5	4	4	5	117	5	4	4	4
83	5	4	4	4	118	4	4	4	4
84	5	5	5	4	119	5	5	4	5
85	4	4	5	4	120	2	3	4	4
86	5	5	5	5	121	4	5	4	5
87	4	4	5	4	122	4	5	5	5
88	5	5	5	4	123	5	5	5	4
89	5	5	5	5	124	2	3	4	4
90	4	2	4	0	125	4	4	4	5
91	3	2	3	3	126	4	4	5	4
92	4	4	5	5	127	4	4	4	4
93	4	3	4	4	128	4	3	3	4
94	4	4	4	4	129	4	3	4	4
95	4	4	4	4	130	4	3	4	4
96	4	3	5	4	131	5	4	4	4
97	5	5	5	5	132	4	4	4	4
98	5	5	5	5	133	5	5	5	5
99	4	4	5	4	134	5	5	5	5
100	5	4	4	4	135	4	4	4	4
101	4	4	4	4	136	4	4	4	4
102	4	4	4	4	137	4	5	5	5
103	4	4	4	4	138	4	5	5	4
104	4	4	5	4	139	5	5	5	5
105	4	4	4	4	140	5	5	4	5

Resp	Kepuasan Praktik SDM				Resp	Kepuasan Praktik SDM			
	KPS1	KPS2	KPS3	KPS4		KPS1	KPS2	KPS3	KPS4
141	5	5	5	5	176	4	4	4	4
142	5	5	5	5	177	4	4	4	4
143	5	5	5	5	178	4	4	4	4
144	5	5	5	5	179	4	4	4	4
145	5	5	5	5	180	5	5	5	5
146	5	5	5	5	181	4	4	4	4
147	5	5	5	5	182	5	5	5	4
148	5	5	5	5	183	3	3	4	4
149	5	5	4	4	184	4	4	4	4
150	4	4	4	4	185	4	4	5	4
151	4	3	4	4	186	4	4	4	4
152	4	3	5	4	187	4	3	5	4
153	5	5	5	5					
154	5	5	5	5					
155	4	4	4	4					
156	3	2	3	3					
157	4	4	4	4					
158	3	3	4	4					
159	3	3	4	3					
160	3	3	3	4					
161	3	3	3	4					
162	4	3	4	4					
163	4	4	4	4					
164	4	4	4	4					
165	4	3	4	4					
166	4	3	4	3					
167	4	4	4	4					
168	4	4	4	4					
169	3	3	4	3					
170	4	4	4	4					
171	4	4	4	4					
172	4	4	4	4					
173	4	4	4	4					
174	4	4	4	4					
175	5	5	5	5					