

DAFTAR PUSTAKA

- Adityarini, C. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6).
- Amal, I. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan Bank BMT Bina Ummat Brebes*.
- Amelia, D., Muslih, M., Yuliandhari, W. S., Sunaryanto, K., & Noekent, V. (2024). *Manajemen Kinerja Rangkaian Proses dan Evaluasi*.
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i4.5098>
- Ayomi, G. R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Vouk Hotel Suites Penang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Desember, 2023(24), 338–343. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10431744>
- Azhar, N. H. (2024). *Pengertian dan Sumber Daya Manusia*.
- Damayanti, M. A., Rizqi, M. A., & Saepuloh, A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 5(01), 82. <https://doi.org/10.30587/mahasiswamanajemen.v5i01.8747>
- Fabella, A. D. (2023). *Pengaruh Etika Kerja, Motivasi dan Kompensasi*.
- Fathoni, S., Samudra, M. D. D., Khptimah, S., & Razelia, N. (2025). MSDM Berbasis Kompetensi Sebagai Strategi Membangun Organisasi yang Kompetitif. *Inovasi Pendidikan Nusantara*, 6 (1).
- Fitri, A. O. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas di Industri Kreatif. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(3), 1034–1046. <https://doi.org/10.54373/ifijeb.v4i3.1517>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gilbert, J., Eka, A., & Limanto, S. (2022). *Faktor - Faktor Motivasi Pekerja pada Usaha Jasa Konstruksi Berdasarkan Teori Herzberg*.
- Goni, H. G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335.
- I Ketut Swarjana. (2022). *Populasi, Sampel, Teknik Sampling & Bias dalam Penelitian*. Penerbit ANDI.
- Iswandi, A. (2021). *Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Upaya Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(3). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3>
- Joniaková, Z., Grančičová, K., & Blštáková, J. (2020). Reward system design supportive to human capital stabilization in a company. *SHS Web of Conferences*, 83, 01028. <https://doi.org/10.1051/shsconf/20208301028>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*.
- Lawatilaku, V. L. (2024). *Pengaruh Kualitaas Sumber Daya Manusia, Komitmen Pemerintah Daerah, Budaya Kerja dan Peran Aparat Pengawas Intern Pemerintah Terhadap Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*.
- Mintawati, H. (2024). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Melalui Sistem Reward. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 315–323. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13629>
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Nur Amalia, R., Setia Dianingati, R., & Annisaa, E. (2022). Pengaruh Jumlah Responden Terhadap Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan dan Perilaku Swamedikasi. *Generics: Journal of Research in Pharmacy Accepted : 4 Mei*, 2(1).
- Nusaibah, F. I., & Suyanto. (2023). PENGARUH KUALITAS SDM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PEMBERIAN REWARD SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TIMUR TBK KANTOR CABANG NGANJUK. *Soetomo Business Review*, 4, 321–337.
- Octaviano, A., & Laoli, N. (2025, July). *Kinerja Bank Swasta Lebih Unggul dari BUMN pada Semester I-2025*.

- Prahastyorini, W. G., & Aryati, A. S. (2024a). Pengaruh Motivasi Kerja, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(1), 278–291. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.1.22>
- Prahastyorini, W. G., & Aryati, A. S. (2024b). Pengaruh Motivasi Kerja, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(1), 278–291. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.1.22>
- Priyatno, D. (2020). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Mediakom.
- Riodini, I. (2023). *Pengaruh Tata Kelola Kolaborasi, Kompetensi Personal dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada Bank BRI di Sulawesi Selatan*.
- Segoro, W., & Pratiwi, W. K. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung*. 2(2), 2021. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Siringoringo, M., Okto, E., Damanik, P., Wilfrid, J., & Purba, P. (2023). Analisis Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Fresh Laundry Pematangsiantar. In *MANAJEMEN : JURNAL EKONOMI USI* (Vol. 5, Issue 1).
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). *Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan*. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. NILACAKRA.
- Teguh Rahayu, S., Mansyur, & Iriani Ismail. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Suksesnya Suatu Perusahaan. *JMA*, 2, 3031–5220. <https://doi.org/10.62281>
- Togatorop, S. F. (2021). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja di CV Sentral Anugerah Clari*.
- Wahyudiono, M., Rahmawati, N., & Suriani. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Punishment Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Cabang Selong Lombok Timur. *Jurnal Perbankan Syariah*, 2(2), 58–69. <https://doi.org/10.20414/jps.v2i2.9098>
- Widy, O. :, Nur, S., & Sampurna, R. H. (2020). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi di Sekretariat DPRD Kabupaten Cianjur* (Vol. 7, Issue 2). Bulan Agustus Tahun.