

DAFTAR PUSTAKA

- Aiman, N., & Khan, R. B. F. (2024). *Pengaruh Work Family Conflict Dan Emotional Intelligence Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Pada Pekerja Wanita Di Sektor Manufaktur Di Pasuruan The*. 13(November), 634–643.
- Alfajar, Y., & Hidayati, R. A. (2022). Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Retail Besi dan Baja. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 3(01), 16. <https://doi.org/10.30587/mahasiswamanajemen.v3i01.4050>
- Arroisi, J., & Afifah, H. (2022). Sindrom Burnout Perspektif Herbert J. Freudenberger. *Cakrawala Repositori IMWI*, 5(2), 290–302. <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v5i2.114>
- Baskoro, F. A., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja Berlebih terhadap Konflik Kerja Keluarga dan Tuntutan Keluarga sebagai Variabel Moderator The Impact of Work-Overload toward Work-Family Conflict and Family Demand as Moderate Variable. *ANALITIKA Jurnal Magister Psikologi UMA*, 12(1), 73–82.
- BPS. (2024). *[Indeks Ketimpangan Gender-IKG] Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Menurut Jenis Kelamin (Persen) - Tabel Statistik - Badan Pusat Statistik Kabupaten Temanggung*. <https://temanggungkab.bps.go.id/id/statistics-table/2/MjUwIzI=/-indeks-ketimpangan-gender-ikg-tingkat-partisipasi-angkatan-kerja-tpak-menurut-jenis-kelamin-persen-.html>
- Candra, T. L., Herlambang, T., & Satoto, B. E. (2022). Beban Kerja dan Work-Family Conflict terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Komitmen Organisasi. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 4(1), 120–133. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v4i1.4163>
- Damayanti, D. (2022). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Konflik Keluarga Pekerjaan Terhadap Niat Keluar dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Bank BRI Cabang Kota Magelang). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*, 482–504. <https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/3310>
- Disnakertmg. (2023). *Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2024-2026*.
- Erniati, E., Kamridah, K., & Ramang, R. (2023). Implikasi Wanita Karir Terhadap Kehidupan Keluarga. *Jurnal Sipakalebbi*, 7(1), 48–58. <https://doi.org/10.24252/sipakalebbi.v7i1.34086>
- Fadhila, S. (2023). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self-Efficacy Sebagai Variabel Mediasi. *Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(5), 575–584.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen Edisi 5* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firdausi, N. I. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Tenaga Kependidikan Tetap Bagian Administrasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). *Kaos Gl Dergisi*, 8(75), 147–154. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002%0Ahttp://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049%0Ahttp://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391%0Ahttp://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205%0Ahttp://>
- Gabriel, K. P., & Aguinis, H. (2022). How to prevent and combat employee burnout and create healthier workplaces during crises and beyond. *Business Horizons*, 65(2), 183–192. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2021.02.037>
- Gatra. (2024). *Produk Kayu Lapis Asal Temanggung Berhasil Merambah Pasar Internasional | Info Beacukai*. <https://jateng.gatra.com/news-591733-Internasional-produk-kayu-lapis-asal-temanggung-berhasil-merambah-pasar-internasional.html>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (A. S Heri (ed.); 10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasanah, N., Imsar, I., & Nasution, J. (2023). Analisis Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Pada Bank Muamalat Indonesia KC Medan Balai Kota. *Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 117–127. <https://doi.org/10.30743/jmb.v5i2.7535>
- Hazmi, F. A. K. S., Priharsari, D., & Pradana, F. (2022). Analisis Pengaruh Gender dan Status Perkawinan terhadap Produktivitas Karyawan Work From Anywhere (WFA). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 6(11), 5273–5277. <http://j-ptiik.ub.ac.id>
- Huo, M. L., & Jiang, Z. (2023). Work–life conflict and job performance: The mediating role of employee wellbeing and the moderating role of trait extraversion. *Personality and Individual Differences*, 205(January), 112109. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2023.112109>
- Idris, F., Hasyim, A. W., & Alhadar, F. M. (2023). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Bank Bri Cabang Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 138–148. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.48612>
- Indrawan, Y., Claudia, M., & Rifani, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout (Studi Pada Karyawan PT. SAPTA Sari Tama Cabang Banjarmasin). *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(1), 69–84. <https://doi.org/10.20527/jwm.v10i1.200>
- Indrian, E., Deden Mulyana, H., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout, Work Life Balance dan konflik Terhadap Kinerja Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *Journal Intelektual* 2023, 2(1), 27–37. <https://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/27>
- Intan, L., & Tuty, F. N. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Karyawan. *Braz Dent J.*, 3(1), 1–12.
- Irawati, W., & Kuala, U. S. (2020). *Pengaruh Job Stress Dan Work-Family Conflict Terhadap Job Satisfaction Yang Dimediasi Oleh Job*. 9(2), 499–514.
- Jia, C. X., & Li, J. C. mei. (2022). Work-Family Conflict, Burnout, and Turnover Intention among Chinese Social Workers: The Moderating Role of Work Support. *Journal of Social Service Research*, 48(1), 12–27. <https://doi.org/10.1080/01488376.2021.1942393>
- Mangkunegaran, A. P. (2023). Ebook_Sumber_Daya_Manusia_Mangkunegara. In *Refika Aditama*.
- Maulidah, Q. B., Wibowo, N. M., & Widiastuti, Y. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf BPBD Kota Surabaya. *Jurnal EMA*, 7(2), 109. <https://doi.org/10.47335/ema.v7i2.282>
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.
- Mouliansyah, R., Zulkarnaini, & Safitri, I. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Burnout Pada Perawat. *Darussalam Indonesian Journal of Nursing and Midwifery*, 5(1), 19–31. <http://jurnal.sdl.ac.id/index.php/dij/1>
- Mujahidin, M. R. A. R., & Irmawati. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT. Tirta Investama. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1064–1085.
- Muslimah, S. (2020). *Employee Engagement, Kunci Kinerja Karyawan Manufaktur*. <https://www.talenta.co/blog/employee-engagement-kunci-kinerja-karyawan-manufaktur/>
- Novita Sari, I., Setiawati, I., & Hesty Utami Puspitasari, R. (2021). *Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita di Usaha Kecil dan Menengah Desa Bringin Kecamatan Juwana Kabupaten Pati*. 1–11.

- Nurhasanah, H., Norisanti, N., & Nurmala, R. (2023). Analisis Dukungan Sosial Dan Pengembangan Kualifikasi Diri Terhadap Adaptabilitas Karir Pada Wanita Karir Sudah Rumah Tangga Pada Karyawan Bank Bumh Wanita Yang Sudah Menikah Dikota Sukabumi. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 2219–2224. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6607>
- Pipit Mulyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). Alokasi Waktu Dan Kontribusi Wanita Dalam Rumah Tangga (Studi Kasus Wanita Penjual Ayam Ras Petelur Afkir di Kota Pagar Alam Provinsi Sumatra Selatan). *Journal GEEJ*, 7(2), 2291–2303.
- Pramana, I., & Pertiwi, Y. (2024). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Burnout Pada Ibu Bekerja Sebagai Perawat. *Madani: Jurnal ...*, 2(7), 619–627. <https://jurnal.penerbitdaarulhuda.my.id/index.php/MAJIM/article/view/2563%0Ahttps://jurnal.penerbitdaarulhuda.my.id/index.php/MAJIM/article/download/2563/2650>
- Praptadi, P. A., & Supartha, I. W. G. (2017). Pengaruh Work-Family Conflict dan Kelelahan Emosional Terhadap Intention To Leave. *E-Jurnal Manajemen Unud, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia*, 6(6), 2876–2903.
- Prianto, J. S., & Bachtiar, A. C. (2020). Hubungan Kejenuhan Kerja (Burnout) Dengan Kepuasan Kerja Pustakawan Direktorat Perpustakaan Universitas Islam Indonesia. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 15(2), 131. <https://doi.org/10.14421/fhrs.2020.152.131-144>
- Purnama, R., Risyanah, R., & Thahir, A. (2023). Burnout Pada Karyawati Ditinjau Dari Work Family Conflict Dan Dukungan Rekan Kerja. *Al Huwiyah: Journal of Woman and Children Studies*, 3(2), 82. <https://doi.org/10.24042/jwcs.v3i2.19219>
- Purwanto, A., & Muizu, W. O. Z. (2023). Konflik peran ganda ibu rumah tangga yang bekerja: Sebuah kajian literatur. *Sosiohumaniora: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 222–233. <https://doi.org/10.30738/sosio.v9i2.15014>
- Rachmawati, I., & Rusfian, E. Z. (2021). Akomodasi Komunikasi Aparatur Sipil Negara Magang di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Komunikasi Global*, 10(2), 312–330. <https://doi.org/10.24815/jkg.v10i2.23102>
- Rachmayani, A. N. (2019). *WORK FAMILY CONFLICT (Konflik PERAN Pekerjaan dan Keluarga)*.
- Rika Widianita, D. (2023). Hubungan Antara Work Family Conflict Dan Dukungan Rekan Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan. In *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam: Vol. VIII (Issue I)*.
- Sanjiwani, P. A. P., Wibawa, I. W. S., & Diputra, I. K. S. (2023). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Burnout Pada Perempuan Pasca Pandemi Covid – 19. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 542. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p01>
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business (Metodologi penelitian Untuk Bisnis) Edisi 4* (R. Widyaningrum (ed.); 4th ed.). Salemba Empat.
- Soetjipto, M. N. (2019). *Buku Referensi(Studi Work-Family Conflict dan Emotional Intelligence pada Pekerja Wanita)*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kebijakan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D, dan Penelitian Evaluasi* (S. Y. Ratri (ed.); 1st ed.). Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sukarno, G., & Djati, S. P. (2021). Dampak Work Family Conflict Pekerja Wanita Gendut Sukarno. *Modernisasi*, 1(1).
- Sutanto, V., & Angelia Mogi, J. (2022). Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran the Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 4(1), 377–391. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/4163>

- Tambak, H. L. (2020). Pengaruh Konflik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Zhafira Tetap Jaya Medan. *Nucleic Acids Research*, 6(1), 1–7. <http://dx.doi.org/10.1016/j.gde.2016.09.008><http://dx.doi.org/10.1007/s00412-015-0543-8><http://dx.doi.org/10.1038/nature08473><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2009.01.007><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2012.10.008><http://dx.doi.org/10.1038/s41598-018-2212>
- Tariana, I., & Wibawa, I. (2023). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Dalam Pengaruh Work Family Conflict Dan Turnover Intention Pada Karyawan Wanita. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9), 5433–5461. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/19978>
- Widia, D. (2023). *Beban kerja, kejenuhan (burnout) dan intensi turnover pada guru - iPusnasWebsite*. CV Amerta Media. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/0185507d-cb36-4667-ad0b-8abd6436a6fa/789493d9-4f7c-48d1-ad32-e2c120461f68>
- Wilda, arvin yunita nurul, Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Analisis Pengaruh Gender, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 9(13), 48–61. www.fe.unisma.ac.id
- Yudiani, E. (2022). *Kinerja karyawan Perspektif Psikolog dan Spiritualitas*. PT Literasi Nusantara Abadi Group. <https://ipusnas2.perpusnas.go.id/book/7bc4e83c-2d9f-4d16-9316-ca48a598516f>
- Yuseva, S. nabila. (2024). Analisis Pengaruh Job Demand Dan Work Family Conflict Terhadap Organizational Commitment Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Pegawai Otoritas Jasa Keuangan (Ojk) Sumatera Barat. *Ayan*, 15(1), 37–48.