

Daftar Referensi

- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FIF GROUP MANADO THE EFFECT OF WORK STRESS, WORKLOAD, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. FIF GROUP MANADO. In *Pengaruh... 2811 Jurnal EMBA* (Vol. 7, Issue 3).
- Ananda, M. S., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang* (Vol. 2, Issue 4).
- Aron F Polakitang, Rosalina Koleangan, & Imelda Ogi. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ESTA GROUP JAYA. *Manajemen*, 7(3), 4164–4173.
- Asmadin. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. MOUNT SCOPUS INDONESIA) SKRIPSI*.
- Asmadin. (2021). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. MOUNT SCOPUS INDONESIA) SKRIPSI*.
- KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN REPUBLIK INDONESIA. (Rabu, Agustus 10). *Hasilkan Produk Berdaya Saing Global, Industri Kosmetik Nasional Mampu Tembus Pasar Ekspor dan Turut Mendukung Penguatan Blue Economy*.
<https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/5626/hasilkan-produk-berdaya-saing-global-industri-kosmetik-nasional--mampu-tembus-pasar-ekspor-dan-turut-mendukung->
- Bernhard Tewel, Adilfina, Merinda H. Ch. Pandowo, & Hendra N. Tawas. (2017). *Perilaku Organisasi* (Bernhard Tewel, Adilfina, Merinda Ch. H. Pandowo, & Hendra N. Tawas, Eds.; 1st ed., Vol. 168). CV Patra Media Grafindo.
- Dwi, R., Parmitasari, A., Abdullah, W., Alwi, Z., & Haris, H. (n.d.). *FINANCIAL PERFORMANCE OF SMALL AND MEDIUM BUSINESSES IN MAKASSAR: THE ROLE OF INTELLECTUAL CAPITAL AND COMPETITIVE ADVANTAGE*.
- Elsha Beauty. (2024). *Laporan Target Penjualan Elsha Beauty*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi ke-9* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi ke-10* (10th ed.). Universitas Diponegoro.
- Hairudin, Eka Travilta Oktaria, & Wenda. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada MAN 1 Pesisir Barat. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 12(1).
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1.
- Huda, M., Azus, M., & Azar, S. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FORISA NUSAPERSADA LAMONGAN* (Vol. 13, Issue 2). <https://e-jurnal.unisda.ac.id/index.php/Humanis/article/view/2480>
- Husnalia, S., Hadi, S., Mufarohah, A., Manajemen, J., Kesuma, S., & Blitar, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Blitar*.
- Issn, B. U. C., Warongan, L. O. H., & Dotulong, G. O. H. (2022a). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JORDAN BAKERY TOMOHON EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT JORDAN BAKERY TOMOHON. In *Lumintang 963 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 1).
- Issn, B. U. C., Warongan, L. O. H., & Dotulong, G. O. H. (2022b). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JORDAN BAKERY TOMOHON EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT JORDAN BAKERY TOMOHON. In *Lumintang 963 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 1).

- Jurnal, H., Nisak, Q., & Andriani, D. (2022). JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA MEDIS PADA UPTD PUSKESMAS TARIK. *JIMAK*, 1(2).
- M. Jainuri, S.Pd., M. P. (2019). *Skala Pengukuran*. Www.Slideshare.Net. <https://www.slideshare.net/jenkelana/skala-pengukuran-138019935>
- Abdul Rohman, M., & Moch. Ichsan, SS., M. R. (2021). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HONDA DAYA ANUGRAH MANDIRI CABANG SUKABUMI*.
- Manajerial, J., Kewirausahaan, D., Edison, I., & Masman, R. R. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BOWIN INDONESIA GLOBAL*. 05(02), 287–296.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nauli, A. T., Rono, L., Sekolah, P., Ilmu, T., & Jayakarta, E. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSPAD GATOT SOEBROTO (STUDI PADA KARYAWAN RSPAD GATOT SOEBROTO DI JAKARTA)*.
- Panggabean, D., Adriani Rangguti, D., Damanik, H., Bestary Ginting, R. S., & Batneviah Angelia, E. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SELAMA PANDEMI COVID-19 PT TOBA PULP LESTARI TBK SEKTOR AEK NAULI. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(03).
- Rashid, S., Abdul Subhan, Q., & Imran, M. (n.d.-a). Impact of Work Life Balance, Workload and Supervisory Support on Teachers' Job Performance with Mediating Role of Stress: A Case of Private Institutions. In *International Journal of Business and Management Sciences* (Vol. 03, Issue 01). <http://www.ijbms.org>
- Rashid, S., Abdul Subhan, Q., & Imran, M. (n.d.-b). Impact of Work Life Balance, Workload and Supervisory Support on Teachers' Job Performance with Mediating Role of Stress: A Case of Private Institutions. In *International Journal of Business and Management Sciences* (Vol. 03, Issue 01). <http://www.ijbms.org>
- Rashid, S., Abdul Subhan, Q., & Imran, M. (2022). Impact of Work Life Balance, Workload and Supervisory Support on Teachers' Job Performance with Mediating Role of Stress: A Case of Private Institutions. In *International Journal of Business and Management Sciences* (Vol. 03, Issue 01). <http://www.ijbms.org>
- Ratih Kumala Sari. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA, RELIGIUSITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus PT Parkland World Indonesia Mayong Jepara) SKRIPSI Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat Oleh: RATIH KUMALA SARI NIM 63040170057 PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH*.
- Salman Farisi & Ririn Ulba Utari. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara*, 1(3), 1–12. <https://jurnal.fisarresearch.or.id/index.php/salman/article/view/9/5>
- Sari, V. N., Safitri, R., & Sulistyowati, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 12(1), 288. <https://doi.org/10.30588/jmp.v12i1.431>
- Saulina Batubara, G., & Abadi, F. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483–2496. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i11.385>

- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2004). The Handbook of Work and Health Psychology: Second Edition. *The Handbook of Work and Health Psychology: Second Edition*, 1–619. <https://doi.org/10.1002/0470013400>
- Sentosa, A., & Pujiarti,) *. (2022). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kayawan PT. Hippo Prima Plast* (Vol. 1, Issue 2). *statistik-indonesia-2023*. (n.d.).
- Sujarwadi, A. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UD Duta Palet Kutowinangun*.
- Sulistyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>